

FREMTIDENS LEDER

Nr.60 December 2009
www.jci.dk



#68.920

Følg din intuition

Ny vinkel på aktuel udfordring

**Eksklusivt interview
med JCI's nye ver-
denspræsident**

Roland Kwemain



Junior Chamber International Danmark
Worldwide Federation of Young Leaders and Entrepreneurs

Kære læser

Desværre nåede vi ikke at få den sidste udgave af Fremtidens Leder ud i 2009, og det er jeg rigtig ked af, men sådan kan det gå engang imellem når alle ender skal nå at mødes.

Jeg vil derfor bede dig kære læser om at lade dig henføre til den sidste uge 2009, og nyde årets sidste blad, og dermed også det sidste blad med mig som chefredaktør.

Det har været et rigtig spændende år, og en lærerig proces at gøre bladet til et jeg er og har været meget stolt af at sende ud. Vi er nået langt med bladet, både indholdet og udseendet, og der skal lyde en kæmpe tak til hele holdet bag.

Vi har valgt, at årets sidste blad kun indeholder interne JCI artikler, men denne gang med lidt internationalt besøg. Vores journalist har talt med næste års verdenspræsident, og spurgt ham hvad det er ved den post der trækker, og så afslutter vi jubilæumsserien med et interview med en af de

nok mest aktive JCI'ere i JCI Danmarks historie.

Vi afslutter også vores artikelserie om Mentor match Mentee med en artikel om opstarten på næste års runde, og ser lidt nærmere på Forårskongressen 2010, som afholdes af JCI Købehavn.

Dette er kun et lille udpluk af alt det spændende, der er at læse i bladet, og med dette takker jeg af, og giver ordet og roret videre til Mikkel Emborg fra JCI Ørestad, som er udnævnt til chefredaktør 2010.

Så kære læser, for sidste gang:

Rigtig god læselyst - og glædelig jul og godt nytår.

Tak til Holdet:

Journalist: Kim Nybom Mikkelsen, JCI Herning

Interview hunter: Anders Tipsmark, JCI Wonderful Copenhagen

Korrekturlæser: Lisbeth Christensen, JCI Randers



Kommunikationschef: Uffe Erup Larsen, JCI København

Layout-opsætning: Per Thøgersen Freitag, JCI Arosia

Med venlig hilsen

Amy Jyngst Queseth
Chefredaktør 2009



REDAKTION:

Chefredaktør Anne Marie Jyngst Queseth,
redaktion@jci.dk - tlf.: 60505044
Kommunikationschef Uffe Erup Larsen, kom@jci.dk. Ansv. redaktør

LAYOUT, OPSÆTNING OG TRYK:

Freitag & Co. - per@freitags.dk
UDGIVER: JCI Danmark. Oplag: 1.800 stk.

ISSN: 1604-9519.

Fremtidens Leder kan også læses som iPaper på www.jci.dk.

NÆSTE DEADLINE:

Nr. 61 29. januar 2010

2010 coming up!

Når én ting slutter, er det samtidig begyndelsen til noget nyt. For mig begynder livet som Past President. Samtidig har jeg fået en international post, idet jeg på verdenskongressen fik tildelt en udpeget post som UN Affairs Commision, Europe. Jeg skal være med til på europæisk plan at arbejde med de punkter, som JCI samarbejder med FN om. Endnu en spændende opgave, som JCI leverer. Kigger jeg tilbage på verdenskongressen, så var det en stor succes for JCI Danmark, og vores nordiske lande i øvrigt.

Jeg var ikke den eneste dansker, der fik en udpeget post. Hans-Henrik Queseth fik posten som Special Assistant for Finance/Sponsor. Vores nordiske lande fik en rigtig god Vice President i form af NP2009 Schweiz Thomas Meuli. Vores EVP blev hollandske Bertolt Daems. Begge kender jeg som yderst kompetente personer. NP2009 Estland Liina Joller blev valgt til Vice President. JCI Danmark og vores nordiske venner fik det, vi ønskede. Et resultat af mange år med gode resultater og seriøs indstilling til JCI på internationalt plan.

På kongressen fik vi naturligvis promoveret

EC2010 på bedste vis. På vores nordiske stand på trade showet var der godt med rød/hvide farver. Det samme var gældende til Global Village – et nyt festkoncept, hvor mange lande havde deres små stande. De nordiske lande stod ved siden af hinanden, og vi bidrog klart med fest, farver og lidt drikkevarer. Stor tak til alle der hjalp med på trade show, til Global Village, og i øvrigt var gode ambassadører for EC2010. Martin Mangaard arbejdede også godt "bag kulisserne", idet han var til en del møder med vigtige personer. Med andre ord føler jeg, vi også på denne front fik stort udbytte af vores kongrestur i Hammamet. I den forbindelse skal vores "rejse-kamel" Rikke Ager også have en stor tak. Vi blev ledt kyndigt igennem en i øvrigt ganske god verdenskongres, om end den var lille rent deltagermæssigt – vistnok under 2.000 deltagere.

Året er nu stort set gået. Når jeg ser tilbage på 2009, så var der nu ting, der ikke blev nået, men jeg synes i al beskedenhed, at vi også fik gjort rigtig mange ting. Stor ros til alle medlemmer, der var med til at gøre 2009 til et år fyldt med projekter, læring, personlig udvikling og en masse gode oplevelser. I 2009 blev der gjort en forskel for rigtig



mange mennesker. Netop det JCI handler om. Lad os fortsætte den gode stil, og endda BE BETTER.

Til sidst vil jeg benytte lejligheden til at ønske alle et rigtig godt nytår. Vi ses i 2010.

Mange hilsner fra en stolt, ydmyg og stadig glad NP ©

Af: Allan Andersen, National Præsident 2009

Charlotte Velling #68.920

Det er med stor glæde, at JCI Marselis fredag d. 25. september fik udnævnt afdelingens 4. Senator. Charlotte dukkede op på restaurant "Basilic" i den tro, at hun skulle tilbringe fredag aften sammen med sin mand Ulf og et hold venner. Derfor blev Charlotte meget overrasket, da hun trådte ind på restauranten og blev mødt af Nationalpræsidenten og Senatspræsidenten samt en flok forventningsfulde JCI'er.

En senatorudnævnelse er noget af det ypperste, du som JCI'er kan opnå, og det er meget velfortjent, at Charlotte får denne store anerkendelse og ros for det kæmpe stykke arbejde, hun har givet til organisationen. Charlotte har kun været medlem af JCI Marselis i knap 2 år, men forinden har Charlotte haft sin storhedstid i Sønderjylland og været medlem af JCI Bov siden oktober 2001. Jeg vil ikke remse hele Charlottes beundringsværdige JCI CV op, men jeg kan bl.a. fortælle følgende:

Kendetegnende for Charlotte er hendes store drive, engagement og vilje. Charlotte har bl.a. været en aktiv træner og deltaget i "Den Gyldne Mikrofon" som såvel deltager og dommer. Hun har deltaget på flere natio-

nale og udenlandske kongresser og været drivkraften bag den internationale komité og projektet omkring Twinning.

JCI Marselis har med andre ord et medlem med en kæmpe JCI indsigt, erfaring og oplevelse i bagagen. Charlotte nyder at dele ud af sin viden inden for såvel JCI som erhvervslivet, og vi har i Marselis med glæde kunnet drage nytte af hendes erfaringer.

Det er med den største respekt og glæde, at jeg kunne være med til at udnævne Charlotte som senator, og jeg glæder mig over,

at Marselis ikke blot har fået endnu en senator men også fået den anden kvindelige senator. Som senator er Charlotte nu livslangt medlem af JCI, og jeg håber Marselis mange år i fremtiden kan drage nytte af Charlotte som medlem - og hendes viden, energi og drivkraft.

På vegne af JCI Marselis ønsker jeg Charlotte et velfortjent tillykke og ønske om alt det bedste i fremtiden!

Lisbeth Alsing Axen, Local President 2009, JCI Marselis

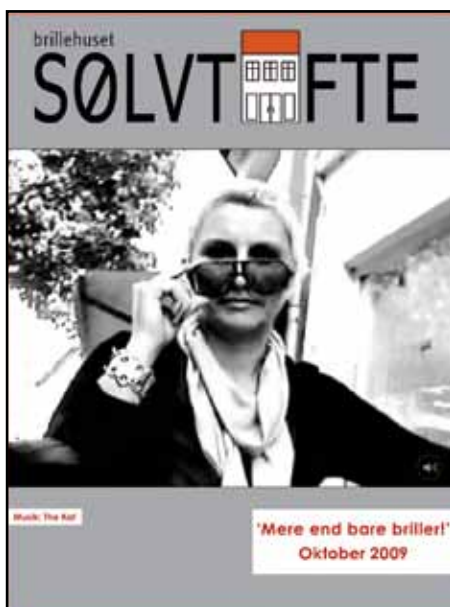


Når man følger sin intuition ... Samarbejde på tværs af JCI kan gavne forretningen

En JCI-aften i Randers skulle vise sig at blive starten på et samarbejde på tværs af afdelinger. Temaet for aftenen var ESP, og hvordan man bruger sin intuition. For en nyoptaget JCI'er betød dette afdelingsmøde starten på et venskab og en ny forretningskontakt.

Hvem havde troet, at et tilfældigt møde mellem to personer fra to forskellige dele af JCI skulle resultere i et samarbejde flere måneder senere. Til en afdelingsaften i JCI Randers i maj holdt Uffe Rasmussen fra Unique Mind ESP oplæg om, hvordan man bliver mere bevidst om at bruge sin Extra-Sensory Perception (ESP) og intuition aktivt, når man skal lede, kommunikere og forhandle med andre. Var det intuition eller bare en god mavefølelse, der førte vores to JCI-kolleger sammen? Bedøm selv.

Lisbeth Christensen fra JCI Randers fortæller her historien om, hvordan JCI hjalp hende med et projekt i hendes virksomhed.



Utraditionelt optiker magasin

Fra tanke til handling

Som selvstændig i kommunikationsbranchen var jeg endelig nået i mål med et større projekt: et online magasin i lyd og levende billeder. Projektet havde flere måneder på bagen – og nu skulle magasinet lanceres. Det skulle være i form af et 'gå-hjem-møde', hvor mulige nye kunder og forretningsforbindelser kunne opleve ikke blot det nye medie, men også få inspiration til hvordan de kunne bruge det aktivt i deres markedsføring. Min samarbejdspartner Inge Mik-

kelsen fra det grafiske Bureau Substans og jeg besluttede derfor, at vi ville trække på nogle kloge hoveder til at understøtte vores budskab om, at man kan nå ud til helt nye målgrupper med et online magasin.

Hvem kan det med at markedsføre via mobilen?

Inge, der havde sat magasinet op, skulle fortælle om de grafiske udfordringer med online magasiner. Jeg selv ville give et bud på udfordringerne ved at kommunikere via videobudskaber. Lone Drewes fra webbu-reauet Infoserv – der i sin tid var med til at starte JCI Randers op – blev hidkaldt i sin egenskab af guru inden for brugen af sociale medier. Og så manglede vi bare én, der vidste noget om at markedsføre et internet-medie ude i den virkelige verden.

Nu var det, jeg huskede et møde med en JCI'er fra Arosia tilbage i maj. Var der ikke noget med, at han kunne det der med outdoor-reklame og mobilmarkedsføring? Længe leve præsentationsrunderne på afdelingsmøderne! Manden var Ronny Engstrøm fra Firma-X – men missionen viste sig at blive svær. På NK09 forsøgte jeg forgæves at spotte ham i mængden af festglade JCI'er. Og til trods for at jeg jagtede ham på Gallaaftenen, lykkedes det mig ikke at indfange ham. Jeg skal nu også indrømme, at der var mange andre spændende mennesker, der tog min tid den aften. Et telefonopkald om mandagen gav imidlertid pote: Ronny ville gerne bidrage med hans evner udi reklamens forunderlige verden.

Så oprandt dagen

En halvkedelig onsdag aften i oktober. Den solrige majaften med ESP og intuition synes længe siden. Nu skulle magasinet lanceres.



Ronny Engstrøm, JCI Arosia



Lisbeth Christensen, JCI Randers

Vi holdt vores foredrag om online magasiner, sociale medier og alternative markedsføringsformer. Der var ca. 60 deltagere – og en del 'nysgerrige' spørgsmål.

For mit vedkommende har de sidste par måneder været booket op med møder med kunder, der er interesserede i at høre mere om online magasinets fremtog. Samarbejdet med Ronny har også betydet, at jeg har kunnet bidrage til kommunikationen til EC2010. Og så har vi haft nogle fælles kundemøder at se til ...

Der kan man bare se, hvad et tilfældigt møde i JCI kan føre til. Mavefølelsen – eller brugen af min ESP – har i hvert tilfælde vist sig at være god. Så jeg kan varmt anbefale at kontakte dine med-JCI'er, hvis du skulle få brug for dem. Det er det, vi er her for.

Læs mere om online magasiner på kommunik.dk.

En ny vinkel på en aktuel udfordring

Ingen økonomiske interesser, ingen politisk fnidder-fnadder, ingen dybe følelser omkring emnet. Til gengæld en masse entusiasme, gode ideer og positiv energi. Det er hovedessensen i HjerneSynergi, et projekt vi i JCI Svendborg nu har afholdt for andet år i træk.

HjerneSynergi går i al sin enkelthed ud på, at en lokal virksomhed præsenterer en aktuel udfordring for en lokal afdeling. Afdelingen bruger en aften på at brainstorme, idé-udvikle og komme med løsningsforslag til virksomhedens udfordring.

HjerneSynergi er en mulighed for at tjene lidt penge til afdelingen, samtidig med at vi hjælper en lokal virksomhed med at finde en løsning på en aktuel udfordring. Samtidig får vi vist JCI flaget over for virksomheder, der ikke nødvendigvis er klar over, hvilke muligheder vi tilbyder i vores organisation.

Det er ikke alt, der undervejs har været den rene fryd. Der var ingen af os i arbejdsgruppen, der var synderligt salgsmindede. Det betød, at vi skulle slide lidt mere for at få aftalerne i hus, da der også i Svendborg er finanskriser. Prisen på 5.000,- kroner var for høj, mente nogle virksomheder. Vi valgte derfor at forsøge vores tilbud en smule og tilbyde virksomhederne et års gratis medlemskab af JCI Svendborg for én af deres ansatte. Det har, udover mere velvilje, givet os nye medlemmer.

Win-win

Men hvad har virksomhederne så fået ud af det? De har fået tiltrængt sparring, nye input, medlemskab af JCI og en gennemgang af deres virksomheds presserende udfordring.

Efter HjerneSynergi aftenen udarbejdede hver arbejdsgruppe en rapport til virksomhederne, hvor vores anbefalinger blev nøje beskrevet. Rapporten blev herefter fremlagt for virksomheden, og det er nu op til dem at implementere – eller ignorere – vores anbefalinger.

Hvad har JCI Svendborg så fået ud af det? Vi har arbejdet med fire ud af fem af vores grundlæggende JCI søjler; Business, Community, Individual og Membership. Det er egentlig ret godt klaret med et enkelt projekt ☺

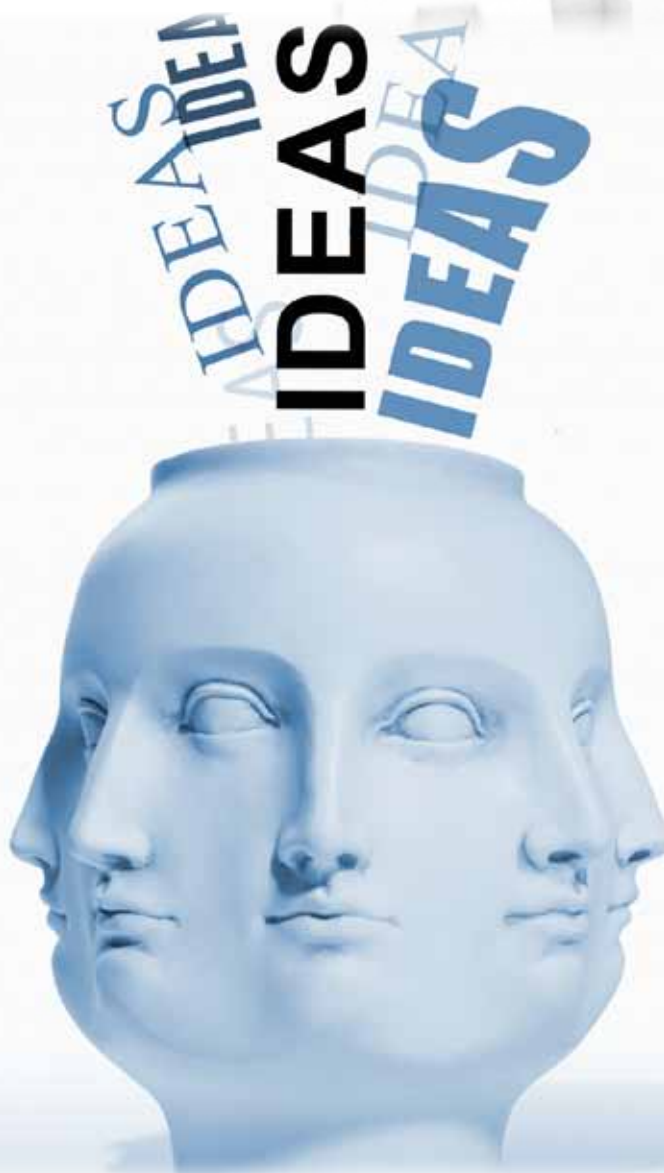
Noget for dig?

Skulle andre få lyst til at kaste sig ud i HjerneSynergi, kan det meget klart anbefales. Vi var en projektgruppe på tre helt nye og en enkelt garvet JCI'er. For os nye medlemmer gav det en god indsigt i JCIs mange mulig-

heder, og for den garvede gav det muligheden for at lære fra sig. Skulle vi gøre det igen - og det skal vi - vil vi dog anbefale en kommende arbejdsgruppe at få solgt projektet til virksomhederne så tidligt som muligt, da formen i høj grad nu er fastlagt.

Sidder du nu og tænker "YES! Det skal vi dælme også lave i JCI Xkøbing", er du meget velkommen til at kontakte os i Svendborg for at få et par tips og triks. Du kan også læse mere på www.hjernesynergi.dk.

Af: Peter Kierans, JCI Svendborg



Ironisk nok

Der har de seneste år været en heftig debat mellem kommunikationsfolk og økonomifolk om, hvorvidt JCI Danmark skal afse de mange penge til et nyt website.

Kommunikationsfolkene mener naturligvis at vi ikke kan være vores nuværende website bekendt og at det skræmmer potentielle gæster væk. Økonomifolkene derimod argumenterer for, at vi ikke skal formøble vores egenkapital eller budgettere med undterskud.

Uanset hvilket hold man sympatiserer med, er det ironi i verdensklasse at kaste et blik udover de danske afdelingers egne websites. For vi kunne godt bruge en hel masse penge på markedsføring i organisationen på landsplan, men hvis potentielle gæster bliver ledt hen til et lokalt website, er det i sagens natur temmelig vigtigt, at det site så også formår at fange og fastholde gæstens interesse. Og det er desværre nok ikke helt tilfældet med ret mange af de sites, vi har rundt omkring i landet i dag. Og hvis vi fik flere medlemmer, ville økonomifolkene også have mere ro i sindet mht., hvordan og hvor mange penge der bruges.

Hvis man som ny potentiel gæst kommer ind på et website for at lære mere om, hvad JCI laver i lokalområdet, er noget af det første, man sandsynligvis vil kigge efter, projekter. Hvad laver de egentlig, og er det måske noget man har hørt om? For hvem gider være med et sted, hvor det eneste, man kan, er at være med i en komité? Det lugter jo langt væk af arbejde og at gå til kedelige, uinspirerende møder – når man har fri.

Følgende kan så kaste et blik på deres eget website og gispe over manglen af tilstedeværende projekter: JCI Odense, JCI Business Sydvest, JCI Herning, JCI Leadership Århus, JCI Mariagerfjord, JCI Skive, JCI Ikast, JCI Sæby, JCI Tønder, JCI Vejle, JCI Aalborg, JCI Aalborghus, JCI 2100, JCI Faxe, JCI Hillerød, JCI Lolland og JCI Ørestad.

Alle afdelinger kan naturligvis ikke have projekter kørende hele tiden, men så kunne man jo nævne nogle af de typiske JCI projekter, så besøgende stadig får en idé om, hvad JCI drejer sig om. En liste af projekter kan rekvireres hos forfatteren af denne artikel, såfremt hjælp ønskes.

Men der er faktisk nogle, der er langt værre...

JCI Sct. Knud's website er under udarbejdelse og derfor blottet for informationer,

men det er forhåbentlig bare kortvarigt.

Så opdaterede er de

- ☞ JCI 8000 Århus' næste afdelingsmøde er d. 30. November 2009...
 - ☞ JCI Djurslands næste afdelingsmøde er d. 13. februar 2008.
 - ☞ JCI Haderslev skal til NK09 lige om lidt... og har i øvrigt ikke lavet et projekt siden NK06 (ifølge websitet altså).
 - ☞ JCI Hjørring er også ved at være klar til NK09...
 - ☞ Men det er bedre end JCI 2100, der så småt er på vej til FK 2007 i Slagelse...
 - ☞ JCI Brønderslev er lige kommet over sommerferien og skal til at i gang med 2. halvår...
 - ☞ På JCI Holstebros website kan man læse om, hvad JC er... (der mangler vist et "i") og der er i øvrigt en fin hilsen fra deres LP... 2006!
 - ☞ JCI Holbæks seneste projekt var i 2007.
 - ☞ JCI Mors er heller ikke opdateret siden 2006.
 - ☞ JCI Slagelse har et super flot website, der dog er en anelse uopdateret.
- Det værste er dog de afdelinger, der slet ikke er i besiddelse af et website: JCI Fredericia, JCI Vejen og JCI Frederikshavn.

Det behøver ikke kræve store IT genier i af-

delingen at få et lokalt website op at køre. Undertegnede blev træt af JCI Københavns website, der godt nok så meget godt ud, men var håbløst uopdateret. Efter at afdelingen i tre år havde forsøgt at få nogle af de IT kyndige til at hjælpe, uden held, tog undertegnede derfor selv affære og resultatet blev meget informativt, rimelig opdateret – om end ikke det smukkeste i hele verden. Og hjælp ydes gerne til andre IT handicappede, der skulle have ønsker om selv at lave en informationsside på nettet. (se evt. www.jcik.dk som er det færdige resultat)

Men det er heldigvis ikke op ad bakke det hele - JCI Aabenraa har allerede opdateret sit website og er klar til 2010! Godt gået!

Skulle nogle mangle inspiration til opdateringer af eget website, kan følgende anbefales som smukke forbilleder: JCI Esbjerg, JCI Marselis, JCI Randers, JCI Viborg og JCI Næstved (google dem for adresserne).

Godt arbejde til de sidste. Jeg er sikker på, at I af en eller anden sjov grund heller aldrig mangler gæster... det er ironisk, ikke?

Af Pouline Andersen,
JCI København



The screenshot shows the homepage of the JCI Aabenraa website. At the top, there is a navigation bar with links for 'Forside', 'Bestyrelse', 'Local Presidents', 'Historie', 'Netværket', and 'Aktiviteter'. The main heading reads 'Velkommen til JCI Aabenraa!'. Below this, there are three sections: 'Hvad vil vi?' (What do we want?), 'Hvem er vi?' (Who are we?), and 'Hvad kan vi?' (What can we do?). Each section contains text describing the organization's goals and activities. At the bottom, there is a photo of Morten Koch, the Local President for 2010, along with his contact information: mortenkoch@kpmg.dk and phone number +45 2529 5891.

JCI Viborg indsamler julehjælp

Vi er i skrivende stund halvvejs inde i julemåneden, og i medierne er der en masse snak og debat om at fattigdommen i Danmark er stigende, og at antallet af familier, der søger om julehjælp i år nærmest er eksploderet. Derfor er vi i JCI Viborg ekstra stolte af vores COM-projekt, som går ud på at indsamle julehjælp til familier og andre værdigt trængende i Viborg Kommune, der ikke har råd til at holde jul.

En idé fra Canada

Ideen til netop dette projekt er kommet fra en af Viborgs ildsjæle, som bl.a. er manden bag opstarten af Viborg City Marathon. Han havde oplevet et specielt indsamlingskoncept i Canada, og gav ideen videre til Julia Johansen fra JCI Viborg. I al sin enkelthed går konceptet ud på frem for primært at indsamle penge, indsamler vi varer fra et supermarked. Når folk er ude at handle kan de købe en ekstra vare eller flere, og når de har betalt, afleverer de varen igen i et indsamlingsområde, der er opstillet uden for butikken. På den måde ved man præcist, hvad man giver, og man kan støtte med alt fra et glas kartofler til en juleand eller flæskesteg, så man bestemmer helt selv niveauet.

"Det unikke ved dette projekt er, at de som hjælper selv bestemmer, hvor meget de vil give, og de kan være 100 % sikre på, at det de giver – det er også det som bliver givet videre til familierne", udtaler Julia Johansen fra JCI Viborg. "Der er ingen som skal tjene penge på dette, vi ønsker at alt sker 100 % frivilligt, og på den måde er vi sikre på det sker".

Det krævede naturligvis en del samarbejdspartnere for at få et sådant projekt i stand, men Lasse Lauritsen som er butikschef i Frost SuperBest i Viborg var hurtigt med på ideen, og hele setup'et blev planlagt. Med konceptet på plads har JCIs projektgruppe mødt meget stor velvilje. SuperBest har indtaget et stort område foran butikken, som ellers bruges til juleudstilling til indsamlingsområde. Viborg-firmaet Vibocold har stillet kølere og frysere til rådighed, og reklamebureauet som Frost SuperBest normalt bruger har lavet flyers og andet markedsføringsmateriale.

Hvem er værdigt trængende?

Det blev allerede tidligt i projektet besluttet, at vi i JCI eller fra SuperBests side ikke skulle være dem der beslutter, hvem der er værdigt trængende og hvem der ikke er. Det er der mange, der er langt bedre end os til at vurdere. Vi har derfor henvendt os til forskellige velgørende organisationer, som hjælper os med at fordele hjælpen til de der trænger. Vi har valgt at samarbejde med Mødrehjælpen, Kirkens Korshærs varmestue – som holder juleaften, og i øvrigt laver mad i varmestuen hver dag, samt Viborg Menighedspleje, som er en sammenslutning af præster, der uddeler hjælp til trængende i deres sogn. Alle disse organisationer har været meget imødekommende, og glade for vores alternative projekt.

Projektet skydes igang

Lørdag den 28. november blev projektet skudt i gang. Fem JCI'ere stillede sig op foran SuperBest butikken og på torvet i Sct. Mathias Centret og delte flyers ud og fortalte om projektet. Vi blev alle meget overraskede over de mange positive tilbagemeldinger vi fik – og varerne begyndte at blive lagt i køler og fryser. I løbet af de første timer vi stod der, blev der doneret for over 1000,-. Vi måtte dog også sande efter den første uge, at det, at der står folk og fortæller om projektet gør en kæmpe forskel. Uden JCI bemanning blev der samlet mest ind i ind-



samlingsbøsser ved kassen (som også går til julevarer). Vagtplanen, som indledningsvist dækkede de to første lørdage, er derfor blevet udvidet til fire weekender, hvor vi i de tre sidste er til stede både fredag, lørdag og søndag.

Hvor ender vi?

Det er svært at sige, hvor vi ender, men vi tør allerede konkludere, at projektet er en stor succes! Efter weekend nr. 2 nærmede vi os 10.000,- indsamlet, og det er meget tydeligt, at budskabet er ved at være kommet ud i det Viborg'ske. Vi har været i Radio Viborg og DR P4. Facebook-gruppen er hurtigt kommet op på over 500 medlemmer. Vi fik den første uge omtale i Viborg Stifts Folkeblad og Viborg Nyt – men artiklerne var gemt godt væk. I denne uge var vi på forsiden! Og hvis alt går vel bringer TV Midt-Vest et indslag i weekenden. En café har meldt sig med en donation på 10 middage til 10 familier, og senest har et cateringfirma doneret 100 portioner mad. Vi glæder os til at følge udviklingen de kommende uger – og er alt i alt stolte af at kunne gøre en forskel her op til jul. Og jo større succes, jo flere familier kan vi hjælpe.

Af: Mette Hebel, JCI Viborg

Hjælp os med at hjælpe andre

HJÆLP værdigt trængende familier i Viborg og omegn. Støt dem med en juleand, en pose kartofler, et glas rødkål, en pose pebernødder eller hvad du syntes kan være med til at forsørge de af vores medborgere der ikke har så meget.

Besøg FROST SUPERBEST og send en varm hilsen i en kold tid.

Super Best Frost Viborg JCI VIBORG

Roland Kwemain: Mere gennemslagskraft til JCI

Allerede inden sin officielle tiltrædelse som ny verdenspræsident for JCI, har Roland Kwemain fra Cameroun skrevet sig ind i historiebøgerne. Han er den første på posten med afrikansk nationalitet.

38-årige Roland Kwemain har gjort lynkarriere i JCI. Siden 2002 har entreprenøren fra Cameroun arbejdet sig op gennem organisationen – og fra 1. januar 2010 kan han skrive verdenspræsident på cv'et. På verdenskongressen, der fandt sted i Tunesien i november, blev Roland Kwemain valgt som efterfølger til sydkoreaneren Jun Sup-Shin. Han bliver dermed den første afrikaner til at få det overordnede ansvar for verdens største frivillige organisation af unge aktive borgere.

Fremtidens Leder har talt med den nye verdenspræsident om det at skrive historie i JCI-regi og ambitionerne for 2010.

Tillykke med posten, Roland Kwemain. Hvordan har du det med at være den første afrikanske verdenspræsident for JCI?

Det er en fantastisk mulighed og et stort ansvar at blive valgt til præsident for organisa-

tionen. Jeg har en følelse af at have opnået et stort privilegium, men også en følelse af at have fået et stort ansvar på mine skuldre.

Hvorfor søgte du posten som verdenspræsident, og hvad betyder den for dig?

Jeg ser det som en unik mulighed for at skabe en positiv forandring i det samfund, jeg kommer fra, og i Afrika som helhed. Især er det vigtigt at vise både min egen generation og ungdommen, at det er muligt at nå til tops på de internationale poster. Det skal gerne inspirere folk, at jeg nu er valgt til det højeste embede i JCI. Samtidig er det et signal om, at verden udvikler sig, og at Afrika er med helt fremme.

Er det en personlig drøm, som er gået i opfyldelse for dig?

Det er ikke kun en drøm, der er gået i opfyldelse for mig, men også for hele mit lokalsamfund. Det er noget ganske specielt at blive valgt til verdenspræsident for JCI. Du har ikke fire eller fem år på posten, men kun et enkelt år til at gøre en forskel. Jeg glæder mig til at komme i gang med 2010.

Hvad vil du blandt andet arbejde for i 2010?

Jeg har en dygtig og engageret ledelse, og sammen vil vi arbejde for at skabe mere gennemslagskraft for JCI og de mange tusinde afdelinger rundt om i verden. Kommunikation og marketing er to vigtige områder, vi vil have fokus på, og som jeg ser som en nøgle til succes. Det er vigtigt, at vi spreder de mange gode nyheder, der er i JCI. I 2010 planlægger vi en JCI Leadership-konference i partnerskab med FN, som skal bringe fokus på malaria. Derudover handler det både for dig og mig om at leve op til vores ansvar som aktive borgere i verden og som JCI-medlemmer – nemlig at gøre en forskel. Tilsammen er vi 200.000 medlemmer - så der er bestemt mulighed for at gøre sin indflydelse gældende.

Hvis du skal sammenfatte dit hovedmål for 2010, hvad er det så?

Det er at fortsætte arbejdet med at gøre verden til et bedre sted for den enkelte. JCI skal have mere gennemslagskraft inden for de mange vigtige emner, der bliver diskuteret rundt om i verden – eksempelvis malaria – og det kan vi blandt andet gøre ved at få flere medlemmer. Sammen kan vi gøre en forskel.





Nævn tre egenskaber, der kendetegner personen Roland Kwemain?

Som det første vil jeg fremhæve min tro på gud. Den anden ting er, at jeg er en person, som gerne vil have det sjovt, men som samtidig er ydmyg. Det er vigtigere for mig at give end at modtage. Dertil vil jeg gerne ses som en resultatorienteret og fokuseret person – det er den tredje egenskab.

Hvordan er dit forhold til Danmark?

Jeg har et godt forhold til Danmark, som er et både dejligt og særligt land. Jeg har flere bekendte i Danmark, heriblandt Lars (Hajslund, red), der er tidligere verdenspræsident for JCI. Det er flinke mennesker, og jeg glæder mig meget til at se dem igen.



Cameroun slår Danmark

Når VM-slutrunden til sommer sparkes i gang i Sydafrika, står Danmark og Cameroun over for hinanden i det indledende gruppespil. Fremtidens Leder spurgte derfor den nyvalgte præsident om, hvem der løber med de tre point.

- Jeg ser frem til Camerouns VM-kamp mod Danmark. Jeg håber naturligvis, men tror også, at Cameroun vil vinde kampen. Vi har et stærkt landshold – et af de bedste i Afrika. Og glem ikke, at verdensmesterskabet finder sted i Sydafrika, så vi har næsten fordel af hjemmebane, lyder det med et smil fra den fodboldinteresserede verdenspræsident.

Danmark kan se frem til hård modstand fra Roland Kwemains hjemland, der i en årække har hørt til blandt de stærkeste na-

tioner i Afrika. Truppen tæller udelukkede spillere fra de europæiske ligaer, heriblandt verdensstjernen Samuel Eto'o fra italienske Inter.

Udover kampen mod Danmark ser Roland frem til verdensmesterskabet som helhed, der er den hidtil største sportsbegivenhed i Afrika og dermed en milepæl for kontinentet: - VM bliver en stor begivenhed, som ikke kun har enorm betydning for Afrika, men i høj grad også for resten af verden, fortæller JCI's verdenspræsident.

En utrættelig løve

Roland Kwemain får flotte ord med på vejen i sit nye embede som verdenspræsident.

Camerouns handelsminister Luc Magloire Mbarga Atangana bakker fuldt op om Roland Kwemain og ser JCI's nye verdenspræsident som rollemodel for den camerounske og afrikanske ungdom:

- Roland er kendetegnet ved hårdt arbejde og beslutsomhed. Han er en utrættelig løve, som har støtte fra regeringen i Cameroun og hele befolkningen. Han er profilen på en verdenspræsident for JCI, lyder det blandt andet i en kommentar til netmediet Voices of Africa.

Fakta om Roland Kwemain

Født 4. april 1971 i Yaoundé, Cameroun

Uddannelse i marketing fra Universitetet i Douala, Cameroun, samt et eksamensbevis i "Corporate Social Responsibility and Sustainable Development" fra World Bank Institute.

Uddannet fra det 18. japanske Leadership Academy i Kobe samt JCI Certified National Trainer, CNT.

Roland er grundlægger og adm. direktør for NGO'en ADCOME, der har hovedkvarter i Buea, regionshovedstad i den sydvestlige region af Cameroun.

Han bor i Buea med sin kone Marjolaine og deres to børn.

Roland blev medlem af JCI i 2002 og var i 2006 nationalpræsident for JCI Cameroun. Året efter blev han valgt til vicepræsident i JCI, og sidste år havde han posten som "Executive Vice President".

Læs mere om Roland Kwemain på www.rolandkwemain.com.

Af: Kim Nybom, Journalist



Size Matters

Forårskongressen er lige rundt om hjørnet, og forberedelserne er allerede i fuld gang. Kongressen skal afholdes i København, og du kan glæde dig rigtig meget til et brag af en kongres, bl.a. med:

- ◇ Spændende erhvervsseminarer og workshops
- ◇ Virksomhedsbesøg i lufthavnen

Og naturligvis har vi arbejdet intenst på at skabe rammerne for den ekstraordinære temafest om fredagen samt gallafesten om lørdagen.

Tænk ikke på transporten. Et af vores kongreshoteller ligger mindre end 25 meter fra selve kongresstedet. Så skynd dig at reservere og få fingrene i de meget eftertragtede værelser. Du skal blot skrive en mail til: hoteller@jcik.dk Først til mølle... Husk du kan altid gå ind på vores hjemmeside og finde informationer om kongressen og hotellerne på www.fk2010.dk Herinde finder du ligeledes priser osv.

Emnet og temaet Size Matters kan fortolkes på mange måder – den letteste vil være den lidt lumre indgangsvinkel til temaet, og det skal vi også nok få udnyttet til fulde i weekendens fester.:-)

Til det faglige og lidt mere seriøse indhold i Forårskongressen har vi valgt at kigge ind i fysikkens fortolkning af størrelser. Derfor kan vi præsentere følgende temaer:

Masse

Den fysiske masse. Allerede tilbage i 1998 fastslog organisationen WHO, at antallet af overvægtige og problemerne med fedme og overvægt globalt havde nået stadier af regulær epidemi! Det er 11 år siden, og problemet har ikke aftaget det mindste! 1300-1400 danskere dør hvert år pga. for meget fedt i livet, og fænomenet koster den danske stat omtrent 1.5 milliarder kr. årligt!

Temaet for fredag den 26. marts er: **Fedme, sundhed & sundhedsøkonomi.**

Til at belyse de forskellige områder og aspekter har vi bl.a. inviteret:

- ◇ Sundhedsminister Jakob Axel Nielsen: Hvilke ambitioner har regeringen til i fremtiden at bekæmpe overvægt og usund livsstil.
- ◇ Direktør for Fitnessdk Steen Keller
- ◇ Professor Kjeld Møller Pedersen: Samfundsøkonomiske omkostninger ved fedme.
- ◇ Generallæge og Chef for Forsvarets sundhedstjeneste Erik Darre: Hvordan er formen i Forsvaret?
- ◇ Netop udnævnt – Danmarks sundeste virksomhed: Novo Nordisk i Måløv. Hvordan bliver man Danmarks sundeste virksomhed, og hvad har man konkret gjort for sine medarbejdere – fysisk/psykisk

Rum

Menneskets åndelige rummelighed. Hvor stor er din rummelighed? Er du åben over for personer, der ikke er som dig? Ikke har den samme baggrund, ikke det samme sprog, ikke din opfattelse af verden? Kan du kommunikere konstruktivt med dem? Invitere dem inden for i dit liv? .. Kan du rumme, at andre ikke er som dig?

Temaet for lørdag den 27. marts bliver menneskelig tolerance, udsyn – hvordan tænker og forbereder danske virksomheder, der ønsker at gøre forretning i udlandet sig. Hvordan ser udlændinge i Danmark på danskerne. Til at gøre os alle sammen klogere og måske endda gøre os rummeligere har vi bl.a. inviteret:

- ◇ Cand. Theol og forfatter Kathrine Lilleør: Hvor rummelige er vi danskere egentlig, og hvad har gjort os til dem vi er i forhold til rummelighed og menneskelig tolerance?



regnskabs revision rådgivning
Revsforburet - Birkenød
70 20 55 58
www.revsforburet.dk



- ◇ JCI NG certified trainer Aude Simon: "Cross-cultural communication". Træningsforløb om hvordan vi kan åbne op og blive en bedre team-player i et multikulturelt miljø.
- ◇ Insight person-profiler ved Lars Hajslund
- ◇ USA's ambassadør

Tid

Fremtiden og målet. Er der noget mål? Er der nogen overligger? Er der nogen begrænsning i forhold til, hvad fremtiden kan byde os, og hvad vi kan forvente os af tiden, os selv og vores omgivelser? Vi ønsker at præsentere kongresdeltagerne for en række mennesker, der aldrig troede på overliggeren, som havde et klart mål, og som troede på både dem selv og omgivelserne.

Temaet for søndag den 28. marts bliver tid, fremtid og målsætning - og til at præsentere, inspirere og motivere har vi bl.a. inviteret:

- ◇ Lone Sand – cyklede fra Cairo til Cape Town. Tour d'Afrique – En historie fra de varme lande og om at være med i et cykelløb, på langs af Afrika. Fire måneder på cykel gennem 10 afrikanske lande...
- ◇ Karriere-coach John Evan-Jones: The best way to predict the future is to create it yourself!

VI GLÆDER OS TIL AT SE DIG – DET BLIVER IKKE STØRRE!!!



Fra KO til KAMEL...



Så sidder jeg igen ved tastene – præcis som jeg gjorde hver formiddag under WC 2009, Tunesien. Dengang var det for at få HotNewsLetter færdig til uddeling på den daglige briefing kl. 12.45, hvor den danske delegation, vanen tro, samledes for at få nyt fra RejseKo, NP, DP og hvem der ellers havde noget på hjertet.

Og det var der heldigvis mange, der havde. For selvom vi var en mindre flok end på Europakonferencen, så skal jeg da lige love for det var 20 energiske, glade danske JCI'ere, der aktivt bidrog med deltagelse på seminarer, workshops, fester, arrange-

ring af udflugter, artikler og løse rygter til dagens udgave af HotNewsLetter – og ikke mindst – til at promovere de danske farver, og dermed skabe en masse interesse om næste års store danske projekt; EC2010. Alle gjorde et stort stykke arbejde, og ikke mindst kongresdirektør Martin, DP, Peter og vores NP Allan, havde travlt med at møde de rigtige mennesker og udbygge de rette officielle kontakter.

Mit år som RejseKo er nu slut, og det endte med, at jeg i stedet blev (forfremmet?) til RejseKamel. Tak til alle glade danskere, der har bidraget til to helt uforglemmelige ople-

velser. Det har været en sand fornøjelse at være jeres rejsekoordinator, og jeg kan kun anbefale, at interesserede udtrykker dette over for fremtidige direktioner, og dermed måske er så heldige at blive udpeget til posten.

Og med dét – ganske som i HotNewsLetter – vil jeg give ordet videre til en glad deltager. Ikke en hvilken som helst deltager, men en First Timer, der gerne vil dele sine oplevelser med dig...



Af: Rikke Ager, JCI Ørestad

Fra First Timer til rimeligt rutineret på 10 dage

Det var egentlig lidt et tilfælde, at jeg endte på WC 2009 i Tunesien. Jeg havde reserveret en uges ferie i november, men havde vanen tro ikke lige fået planlagt noget med nogen, og mens jeg så gik og overvejede, om jeg skulle tage på dykkerferie til Sharm El Sheik, tikkede der en mail ind om ledige pladser på hotellet i Tunesien. Efter en hurtig forsikring fra Rikke rejseko om, at ingen dansker bliver overladt til sig selv, med mindre man ønsker det, var billetten booket. Om ikke andet var der jo lidt varmere i Tunis end i Århus...

Og det har jeg så ikke et øjeblik fortrudt... Det var 10 dage med seminarer, fester, kulturelle oplevelser, lidt sol ved poolen og mest af alt en indførelse i JCI-verden uden for Danmark og min lokalafdeling. Og så må jeg også lige nævne det tjekkede i, at vi havde

politieskorte hver gang vi kørte med bus – så kan man føle sig lidt VIP!

Jeg kendte kun en af de andre deltagere i forvejen, men da jeg tog hjem, havde jeg lært en masse danske JCI'ere rigtig godt at kende – hvilket nok er det vigtigste for mig som er rimeligt ny i forretningen. Samtidig har jeg også fået en langt bedre indsigt i, hvad det egentlig er for nogle mennesker, der repræsenterer mig i de "finere" kredse. Det er rart at DP, NP, EVP osv. ikke længere bare er forkortelser, jeg dårlig nok kan forstå, men også er mennesker der får dårlig mave i Tunesien lige som alle andre :o)

Nu er det afslørende First Timer-flag jeg fik til mit kongres-skilt pakket væk, og dermed er fripasset til at stille urimeligt dumme spørgsmål forsvundet (Det blev ellers groft udnyttet

– specielt som aftenerne skred frem...) Dermed er jeg vel rutineret kongres-gænger og kan forhåbentlig hive nogle nye First Timers med næste gang.

Verdenskongressen har via det sociale samvær og nogle superfede diskussioner om JCI og bl.a. EC2010 været med til at udvide min horisont i forhold til, hvad det er jeg har rodet mig ud i, og jeg må jo nok erkende, at jeg for alvor er en del af sekten nu ☺ Når man kommer hjem og er fuldstændig opladet på ny energi, kan man næsten ikke vente med at kaste sig ud i nye aktiviteter.

Vi ses på EC2010 og måske i Japan til WC2010!

Af: Michala (Fie) Mulvad-Thiim, JCI 8000 Århus



Evnen til at præstere under maksimalt pres handler om at være godt forberedt!

- dette var blot et af budskaberne fra Jesper Bank på afdelingsmødet i JCI Arosia.

Med titlen "holdet og lederen" var der lagt op til et spændende foredrag med sejleren, OL-vinderen og erhvervsmanden Jesper Bank, da han den 24. november var foredragsholder på afdelingsmødet i Arosia.

Jesper Bank drager paralleller mellem det at lykkes med et hold på vandet og det at få succes med et team i en virksomhed. Fokus på strategi og målsætninger, effektiv kommunikation og samarbejde i et team kan være startskuddet til toppræstationer. Men det er vigtigt, at du og teamet finder jeres egen måde at gøre tingene på – for du

skaber ikke toppræstationer ved at kopiere andres idéer.

Holdet sammensættes ud fra basale kompetencer, men det primære valg er personen bag kompetencerne. Personernes individuelle styrker og kompetencer kommer i spil på forskellige måder og tidspunkter. Derfor er det vigtigt at finde ud af, hvordan holdet sammen bliver stærkest.

Vælg de indsatsområder du vil satse på - inden start skal du kunne svare på, hvorfor du vandt. Men lad vær med at låse dig fast på én strategi. Der skal være mulighed for at ændre kurs, hvis det bliver nødvendigt.



Jesper Bank har både i sin tid som sejer været vant til at skulle præstere på højt niveau og i rollen som coach at drive andre til toppræstationer. Han fremhæver i den forbindelse, at stemningen og respekten for hinanden er fundamental for samarbejde og succes.

Vær god til at fortælle, hvad du og andre er gode til. Vi er vant til at sætte fokus på det der gik galt, og herefter lære af de fejl, vi har lavet. Men hav i stedet fokus på succeserne!

Afdelingsmødet med Jesper Bank var en succes, og lokalerne var fyldt godt op. 82 personer deltog i arrangementet – heriblandt 30 gæster, hvor de 15 allerede er tilmeldt som observatører i Arosia. Derudover var der 12 JCI'ere fra andre afdelinger, der havde fundet vej til Arosia ©

Af: Gitte Wandahl, JCI Arosia



Om lidt er det forbi...



XX forskellige afdelinger ude i det danske JCI land har siden Forårskongressen kunnet bryste sig med at netop de har haft de bedste MEC aktiviteter, den bedste hjemmeside, eller at de slet og ret er den bedste afdeling i JCI Danmark.

XX statuetter blev der uddelt. De har stået majestætisk på jeres kaminhylder, som et strålende symbol på jeres gode

resultater. Men nu skal de retur til awardmageren.

Stafetten skal gives videre og de bedste resultater fra 2009 skal hædres og fejres på scenen under awardceremonien 2010.

Jeg beder derfor indehaverne af statuetterne (I ved hvem I er), om at tilbagelevere disse til mig i København senest 1. februar. Der er en del JCI'ere som jævnligt tager turen frem og tilbage mellem Jylland og København, så mon ikke I lige har en i afdelingen eller i nærområdet, som skal til hovedstaden inden – og ellers kan man jo efterlyse en chauffør på JCI Forummet. Alternativt kan

de selvfølgelig sendes til mig med posten, c/o CityCallCenter, Hammerensgade 1, 2. Sal – 1267 København K.

Jeg glæder mig til at få dem – og endnu mere til at give dem videre til de næste.

Af: Eunice Nielsen, Awardmager 2010, JCI Ørestad



MmM står bag årets julegave

Inden juleaften 2009 vil julemanden have været på spil og overbragt ÅRETS JULEGAVE til de JCI medlemmer, der trods decembertravlheden har taget den store beslutning om at tage ansvar for deres personlige udvikling for at opleve deres livs energiboost i 2010. Er du én af dem, der tog denne seje beslutning og var blandt de heldige, der fik besøg af JCI's julemand? Hvis JA, så glæd dig til, du inden længe vil møde din mentor til et MmM2010 Kick Off arrangement i januar – her vil du og din mentor mødes for første gang, og rejsen mod nye spændende udfordringer vil begynde for dit vedkommende. Gik du glip af årets julegave? Så vær på vagt næste år i november, hvor MmM2011 udgaven lanceres.

December - en helt særlig MmM måned

I december har flere JCI medlemmer rundt omkring i landet ventet spændt på at modtage resultatet af deres mentee ansøgning. Ansøgningsfristen har hos alle MmM-projektgrupper ligget i begyndelsen af december, netop for at kunne nå at sende julemanden af sted inden jul for at overbringe den særlig MmM julegave, der indeholder nyheden omkring, hvilket match der er blevet foretaget.



Inden vi kan overbringe den gode nyhed til mentees og mentorer, har MmM-grupperne en særlig opgave i december, som jeg har set spændt frem til alle tre år jeg har medvirket i MmM projektet. Nemlig den særlige opgave at få lov til at læse en række motiverede ansøgninger og CV'er fra alle de medlemmer, der ikke vil gå glip af den fantastiske mulighed for at få sin egen mentor i et seks måneders intensivt forløb.

Et af de stærkeste kerneelementer i MmM-projektet, og noget vi ikke går på kompromis med, er "at skabe det rette match". Det

er ingen hemmelighed, at MmM's succes er afhængig af, at det lykkes projektgruppen at finde det perfekte match mellem en mentee – jer JCI'ere – og den helt rigtige mentor, som vil udfordre dig påny og stille de rigtige spørgsmål. Et MmM-forløb er selvfølgelig kun succesfuldt, hvis begge parter, både mentee og mentor, oplever en glæde og udbytte ved at investere tid i mentoringprocessen.

Et match der gør en forskel

Men hvad er egentlig historien, der ligger bag tilblivelsen af årets julegave? Mange har nysgerrigt spurgt til processen bag udvælgelsen og det "berømte match". I julens anledning røber vi gerne nogle af MmM-ingredienterne.

Forud for selve ansøgningsprocessen har projektgrupperne allerede haft nogle kriterier for valg af mentorer for at sikre, at de alle har noget særligt at byde på. Derfor er det også en del af MmM konceptet, at der skal skrives en *ansøgning* for at komme i betragtning som mentee. Vi vil gerne sikre, at der gøres nogle seriøse overvejelser omkring muligheden for at få en spændende erhvervsleder som mentor i seks måneder. Selve udvælgelsen af mentee-kandidater sker i første omgang på baggrund af følgende kriterier:

- Den rette motivation for at søge
- Ansøgningens standard/kvalitet
- Besvarelse af de spørgsmål der fremgår af MmM brochuren

Når en ansøger lever op til projektgruppens kriterier, kommer den vigtigste del omkring hvilken mentee, der passer bedst sammen med hvilken mentor. Udover de nævnte kriterier, så baseres vores match på:

- Projektgruppens øvrige kendskab til mentees og mentor
- Ansøgerens tre udvalgte mentorprioriteter
- Eventuelle samtaler med mentorer/mentees

Der er altid én fra projektgruppen der enten har et personlig kendskab eller har talt med mentorkandidaterne, for netop at lære lidt omkring deres ønsker, erfaringer og personlighed. Ligeså har vi i MmM-gruppen kendskab til flere af mentee-ansøgerne i forvejen igennem vores tid i JCI, eller måske har vi talt med jer på vores PR-tour på afdelingsmøderne. Fra både mentee og mentor modtages også et CV, for at vi kan danne os et bedre billede af hvilket match, der er det mest optimale.

MmM-kabalen der lykkes

Netop muligheden for at prioritere 3 mentorkandidater er en god vejviser for os. Dog vil vi aldrig kunne matche alles ønsker, da der kan være ansøgere, der ønsker samme mentor. Langt hen ad vejen forsøger vi at efterleve en ansøgers 1., 2. eller 3. prioritet. Erfaringer fra tidligere år beretter også om succesfulde MmM-match, hvor projektgruppen har tilrådet en helt anden mentorkandidat med anden baggrund og erfaringer end de mentorer mentee-kandidaten har prioriteret. Årsagerne hertil kan være mange og ofte noget, der opstår ved at nærlæse mentee's motivation og formål med at få en mentor. Derfor kommer vi ikke uden om at mavefornemmelse og en fornuftig intuition også ofte er på spil i skabelse af perfekte match. Netop derfor sker udvælgelses- og matchprocessen ved samråd i projektgruppen for at undgå enkelte persons subjektive holdninger, når hele mentor/mentee kabalen skal gå op.

MmM-projektgruppen sætter rammerne, kriterierne og sammensætter efter bedste vis det rette match med ønsket om at gøre en unik forskel for vores mentees liv fremover! Hernæst er det op til den enkelte mentee og mentor at få det ud af forløbet de ønsker og forventer – og forhåbentlig overstiger de deres egne forventninger! Årets MmM beretninger her i 'Fremtidens Leder' fra mentees fra MmM'09 er blot et lille udpluk af alle de fantastiske historier om JCI-medlemmer, der har rykket sig og fået en særlig personlig oplevelse.

Har JCI's julemand besøgt dig i år, så håber MmM-nisserne at du får dit livs energiboost og bliver rigtig glad for den mentor og den 'rejse' du i 2010 snart skal påbegynde!

Af: Mette Brønd Fredsted, JCI København



JCI Mors – vækst og aktiviteter i det forgangne år

Det hele startede på valgforsamlingen 2008. Jeg var ikke til stede, da jeg var på barsel. Men jeg havde sagt forud for mødet, at hvis det kom på tale at lukke afdelingen pga. for få medlemmer, så ville jeg gerne være formand - og sådan blev det.

Jeg startede i november og slog fast, at jeg som formand ville kigge indad i afdelingen og have 100% fokus på nye medlemmer – og ikke være aktiv i regionen og på landsplan. Noget I sikkert også har bemærket ;-)

Kendskab frem for alt

Med fælles hjælp har vi ca. fordoblet vores medlemsskare. Det er netop gjort ved at et medlem kender et nyt emne - 1 til 1. Det lyder nemt, men tager tid.

Vi har 48 personer på "Ikke Interesseret" listen, men det er faktisk ikke kun negativt, for nu har vi 48 flere mennesker, som ganske vist ikke har tid til at være med i JCI Mors, men vi har 48 mere som kender til os - og næste gang, en af dem ser JCI Mors i en eller anden sammenhæng, så ringer klokken ...

På vores "Nye medlemmer" liste har vi nu

24 emner, som de forskellige medlemmer er ved at undersøge, om de er interesseret i JCI Mors. Vi har i alt haft fire personer med til afdelingsmøder, som derefter ikke har ønsket at komme med – ikke pga. mødet, men pga. deres tid. Men heller ikke disse fire personer har været spild af tid. Hver af de personer er kommet med min. to emner hver, som vi har kontaktet.

Jeg har i alt optaget seks nye medlemmer, og til januar er der to, muligvis tre, der skal optages som nye medlemmer. På gæstelisten har vi fem gæster, hvoraf de to har været med en gang før.

Jeg har lagt meget vægt på, at vi i det første halvår ikke har lavet yderligere aktiviteter end vores møder (gode afvekslende møder, har jeg fået at vide). Da det for mig var vigtigt, at vi 100% havde fokus på nye medlemmer. For mig at se, er det lige meget, hvis vi laver nogle store happenings og fede møder, hvis der ikke er nogle til at komme ...

Messeaktivitet der tæller

Her i det sidste halvår af 2009, hvor vi har fået flere nye medlemmer, seks i alt, har vi haft lyst til at løfte en større opgave. Vi er medarrangører på Livsstilsmesse2010, hvor

vi bidrager med vores lokalkendskab ved at sælge stande og finde underholdning. Vi gør det uden en økonomisk risiko, da det er en professionel messeaktør, der står for det overordnede. Vi tjener penge ved salg af stande, og pengene går til at nye medlemmer kan komme med til kongres. Det viser sig jo, at når folk først er på en kongres, så bliver de ved – og bliver derfor også længere i afdelingen. Vi har i tidligere år stået for en mindre messe: Limfjordsmessen, så vi har alle værktøjer til at hjælpe og tjene penge på dette projekt ;-)

Den nye Livsstilsmesse er løftet en klasse op idet den bliver afholdt i nye lækre lokaler, og vi fylder to haller (før var det kun en hal). Der er kommet gode navne med, bl.a. Harley Davidson. Vi satser også på økologi.

Alt i alt er det, hvad vi har bedrevet året med. Til januar giver jeg tronen videre til Tanja Christiansen.

Af: Rikke Jensen, Local President 2009, JCI Mors



Wauw – en ny afdeling !?!!

Der var engang en lille, bitte ny afdeling. Den havde kun 3 medlemmer og var derfor ikke en rigtig afdeling endnu, for det kræver nemlig 15 medlemmer. Men den lille afdeling havde det godt. De 3 medlemmer den havde, var meget glade og entusiastiske. De lavede en masse spændende ting. De spiste en god middag og fandt ud af hvordan de synes afdelingens profil skulle være og hvordan de gerne ville have fremtidige medlemmer skulle være.

De besøgte også rådhuset og havde et møde for at finde ud af hvad de savnede i kommunen, for på den måde at finde ud af hvilke projekter der virkelig ville rykke noget lokalt. Det var de glade for hos kommunen og de ville gerne hjælpe den lille, bitte ny afdeling med at vokse sig stor og stærk.

Før de fik set sig om, var de 4 ... og så 5 ... og så 6... Pludselig var de mange medlemmer og den lille, bitte ny afdeling var ikke så lille-bitte mere. Den havde vokset sig stor og stærk og var blevet optaget i "de voksnes klub" i JCI Danmark.

Går du med drømmen om at starte en ny afdeling?

I 2010 søsætter vi nationalt et støttekoncept for at oprette flere afdelinger samtidig på tværs af landet, for på den måde at opnå synergieffekt mellem dem.

Det hele startes med en træningsweekend i foråret, hvor vi vil beskæftige os med hvad det nu lige er der skal til for at starte en afdeling. Der vil både være teori og praksis med nogle af JCI Danmarks bedste trænere og sejeste medlemmer, for det er jo dem der brænder for at gøre en forskel. Og en ny afdeling i et JCI uberørt område vil være at gøre en forskel.

Efterfølgende vil vi mødes på kongresserne og i øvrigt i fællesskab finde ud af hvad der er efterspørgsel efter.

Se på kortet hvor JCI Danmarks afdelinger ligger nu – der skulle nok være plads til at klemme en enkelt eller to mere ind.

Der ringes allerede nu rundt for at finde de



medlemmer der kunne være interesserede i at være med. De første er allerede på banen, så JCI Roskilde, JCI Skanderborg, JCI Helsingør og JCI Aalborg International ser pt. ud til at være i støbeskeen.

Har du lyst til at være med i en af disse projektgrupper, eller måske et helt andet sted i landet, så kontakt endelig Pouline Andersen på pa@citycallcenter.dk, så finder vi flere hænder til projektet. Ingen grupper vil blive startet med mindre end tre personer.

Vi glæder os meget til et rigtig fedt forløb!

Af: Pouline Andersen, EVP-O 2009



Fremtidens Leder 2010

Hvis du vil være med til at fremstille og udsende "Fremtidens Leder", være en hjørnesteen i JCI's kommunikationsprofil samt sætte aktuelle emner på dagsordenen i JCI Danmark og eksternt, så læs mere her!

Så nærmer tiden sig, hvor (næsten) alle poster i JCI skifter hænder og hoveder, og en ny direktion, en ny afdelingsbestyrelse m.fl. tager fat på alle de spændende opgaver, som 2010 har i vente.

Også i forhold til "Fremtidens Leder" sker der ting og sager. Det er blevet tid til at sige farvel til Amy og hendes disciple, som har gjort et flot stykke arbejde i 2009, og goddag til ...MIG!

Som ny chefredaktør vil jeg bruge det sidste nummer i 2009 til at sige et tidligt goddag til alle jer læsere og samtidig høre, om der er nogen af jer, som vil være med til at sætte jeres præg på bladet i 2010?

Som ny chefredaktør har jeg brug for hjælp til følgende opgaver:

1. Korrekturlæser

En person, som kan hjælpe med det skriftlige og det sproglige i bladet – både på dansk og engelsk – samt bruges til spar-

ring. Personen skal være god til både skriftligt dansk og engelsk, have et godt øje for fejl, men også komme med alternative input til bladets redaktionelle linje.

2. Journalist

En person, som enten er journalist eller som arbejder med skriftlig kommunikation i det daglige. En person, som kan stå for at skrive artikler – enten selv eller for andre - finde bidragsydere til bladet og som har en skarp pen og en mening om indholdet i bladet.

3. Underredaktør

Som posten til underredaktør er det vigtigt, at personen er procesorienteret, kan overholde deadlines – og få andre til at gøre det samme – samt få alle i redaktionen til at samarbejde.

4. Annoncesælger

En sælgertype, der kan gå ud og fortælle virksomheder, hvorfor det er så vigtigt at få en annonce i vores medlemsblad. Denne person skal hjælpe til med at forbedre de økonomiske muligheder, så vi kan skabe et endnu mere fantastisk blad.

Hvis noget af dette har interesse, så kontakt mig på mail; mikkelem@yahoo.com – skriv gerne lidt om dig selv, hvilken post du kunne tænke dig at få, og hvad du mener skal ske

med bladet i 2010.

Jeg er selv fuld af energi og entusiasme og klar til at gå i gang med arbejdet. Jeg har masser af idéer til bladet og kan næsten ikke vente med at komme i gang.

En del af det, jeg vil arbejde på, er at skaffe jer læsere mindst to spændende artikler i hvert blad fra eksterne bidragsydere. Det mener jeg er den bedste måde at vise, hvem JCI er og hvad vi laver – både over for gæster, nye medlemmer og virksomhedspartnere.

Samtidig vil jeg også lægge stor vægt på det interne JCI niveau. Som chefredaktør for "Fremtidens Leder" mener jeg nemlig, at man har et ansvar for at samle JCI Danmark, så der ikke kun foregår noget lokalt, men også nationalt. Det kræver informationer fra alle de valgte i 2010 – det være sig direktionen, de programansvarlige og afdelingerne rundt omkring i landet – og alle dem, der sidder med et fantastisk projekt, som alle andre i JCI Danmark selvfølgelig også skal vide noget om.

Så fat pennen og kom i gang!

Af: Mikkel Emborg, Chefredaktør 2010, JCI Ørestad

Få én på opleveren!

Kunne du tænke dig et netværk helt ud over det sædvanlige? Men er du ikke sikker på, hvordan du skal skabe det? Så har vi svaret til dig: JCI!

Det kan være lidt af en opgave at skulle placere sig selv i en afdeling, især i storbyer som København, særligt fordi flere afdelingsmøder ofte afholdes samme dag. Der kan altså ofte gå meget lang tid, før man har været alle afdelingerne igennem.

Vi har derfor arrangeret et super introarrangement i januar, som vil samle alle de Københavnske afdelinger på ét sted, på én gang.

Hver afdeling vil kort give en præsentation af sig selv, og vise os alle hvorfor deres afdeling er "bedst". Herefter får alle nye medlemmer så mulighed for at tage på den sædvanlige rundtur til de afdelinger, de synes lyder mest interessante, og til sidst vælge den afdeling som de



hver især har lyst til at fordybe sig i. Aftenen vil også byde på en workshop, præsenteret af Lars Christian Eriksen, JCI København, således at man får fornemmelsen af hvad en aften med JCI bl.a. kan byde på.



Vi er selv helt nye i JCI, og dette er derfor også en mulighed for selv at lære organisationen og de forskellige afdelinger at kende. Vi håber at se en masse nysgerrige mennesker, der har lyst til at komme og få en helt fantastisk, oplevelsesrig aften. Så kender du nogen i hovedstadsområdet, der kunne

have interesse i at lære mere om JCI, så bed dem være med d. 5. januar 2009 i København.

Fuld invitation kan rekvireres hos introtilmelding@jci.dk.

Af: Hellen Victory & Tine Pil Østberg, JCI-medlemmer in spe



Et gevir til verdens bedste præsident

Rensdyr hører ikke kun julen og de nordiske fjelde til. I 1985 stiftede daværende nationalpræsident i Danmark, Harald Queseth, bekendtskab med julemandens trofaste hjælper på en noget utraditionel måde.

Det var på verdenskongressen i den colombianske by Cartagena, at danskeren endte med at få hænderne mere end rigeligt fulde. Til Award-middagen skulle prisen som "Verdens bedste nationalpræsident" uddeles blandt de delegerede. Den norske JCI-organisation havde indstiftet prisen, som lød under det noget mærkværdige navn "The Norwegian Reindeer Horn Award".



- Vi var da nogle, der på forhånd havde spekuleret på, hvad prisen egentlig bestod af. Dengang var det kutyme på verdenskongressen, at der ofte blev givet nogle enorme ting som symbol på de forskellige internationale Awards. Især asiaterne var kendt for at give så store Awards, at de var noget nær umulige at transportere med fly, lyder det med et smil fra Harald Queseth.

Skuffet japaner

Harald sad til bords med den japanske nationalpræsident, og da den norske komité gik på podiet for at uddele prisen, kunne de nærmeste deltagere godt fornemme en stigende spænding hos repræsentanten fra Solens Rige.

- Traditionelt gik størstedelen af priserne til de store medlemslande i JCI, så japaneren følte sig på forhånd ret sikker på, at

Award'en var hans. Da prisen så blev annonceret, havde han stort set rejst sig op og var klar til at gå hen for at modtage den. Men det var altså et andet navn, som blev råbt op i højtalerne, fortæller Harald Queseth.

Priskomiteén havde nemlig stemt på den danske nationalpræsident, som til både japanerens og sin egen store overraskelse nu kunne kalde sig "verdens bedste" i JCI-regi: - Jeg husker stadig det øjeblik, hvor mit navn blev råbt op. Jeg kunne tydeligt se på japaneren, at han tænkte: Hvem fanden er du, fortæller Harald og bryder ud i et stort grin.

På amerikansk væg

Og her kommer rensdyret så ind i billedet. Sammen med prisen som "verdens bedste præsident" fulgte nemlig et – ifølge Harald Queseth – gigantisk rensdyr-gevir. Den danske nationalpræsident modtog naturligvis prisen, men slap dog for at bekymre sig om transporten af geviret hjem til Danmark.

- En anden tradition i JCI siger, at den originale Award skal opbevares af det internationale sekretariat. Så i stedet for at skulle bekymre mig om, hvordan jeg fik geviret hjem, og ikke mindst hvor det skulle hænge, så fik jeg en miniature-udgave til evigt eje. Og det er jeg den dag i dag stadig glad for, siger Harald Queseth.

I dag pryder rensdyr-gevirret en af væggene hos JCI's internationale hovedkvarter i St. Louis, USA. Kun en enkelt gang siden prisoverrækkelsen i Cartagena har Harald stået ansigt til ansigt med geviret. Det var i det tidligere JCI-hovedkvarter i Miami. Men oplevelsen fra Colombia står stadig lysende klart i hukommelsen hos nationalpræsidenten, der var "verdens bedste" i 1985.

Fakta om Harald Queseth

- 64 år (fylder 65 i maj 2010)
- Group Human Ressource Manager hos Hempel A/S

➤ Censor på Copenhagen Business School, CBS

➤ Indmeldt i JCI Danmark i 1978. Er i dag senator.

➤ Nationalpræsident i JCI Danmark i 1985

➤ Kåret til "Verdens bedste nationalpræsident" i 1985 for sine bedrifter i Danmark. Harald vandt bl.a. prisen for god økonomi, vækst og det højeste medlemstal til dato i Danmark – nemlig 2.973 medlemmer.

➤ Har i en 20-årig periode været rådgiver på den internationale scene i JCI – såkaldt spokesman for de nordiske lande. Som spokesman er man med til at udpege den internationale bestyrelse samt værtslandet for den årlige verdenskongress.

➤ Har deltaget i 120 internationale JCI-kongresser, heriblandt 24 verdenskongresser og 23 Europa-kongresser.

