



Læs om:
At være VP
Den gode energi
Social ansvarlighed

Kontrasterne



Kære Læser

Velkommen til det fjerde nummer af Fremtidens Leder, som der gik lidt sommerferie i.

I arbejdet med dette nummer af Fremtidens Leder har ordet kontrast fanget min opmærksomhed. Når noget er i kontrast eller er i modsætningsforhold, er det noget vi lægger mærke til. Det er det, der fanger vores blik og får vores opmærksomhed.

Jeg lå på en af årets varmeste sommerdage på græs ved Charlottenlund Fort. Her stod en kemisk fremstillet bredskuldret ungersvend iført bar mave og vest med hjemmegjort applikation på ryggen (noget med Hells Angels stod der), og bedst som han stod der og var vældig sej – begyndte han at bide negle. Det kunne jeg ikke lade være med at lægge mærke til, og det gav mig lidt stof til eftertanke over, hvordan netværk tiltrækker sig opmærksomhed.

Forleden aften spiste jeg aftensmad sammen med min mor, der for tiden bor på Rigshospitalets patienthotel. Det var en stor kontrast at sidde i en restaurant omgivet af mennesker, der på en eller anden vis er syge. Og der var en underlig kontrast mellem at være syg, og så alligevel var der mange smil rundt omkring. Jeg blev med ét fuld opmærksom på det sunde og raske liv, som jeg har.

Kontrasterne gav mig stof til eftertanke. Du kan i dette nummer læse flere artikler, der også kan give dig stof til eftertanke, eller give dig det endelige skub til at handle.

Du kan allerede nu markere flere datoer i din kalender, og se frem til et efterår med rigtig mange gode JCI oplevelser.

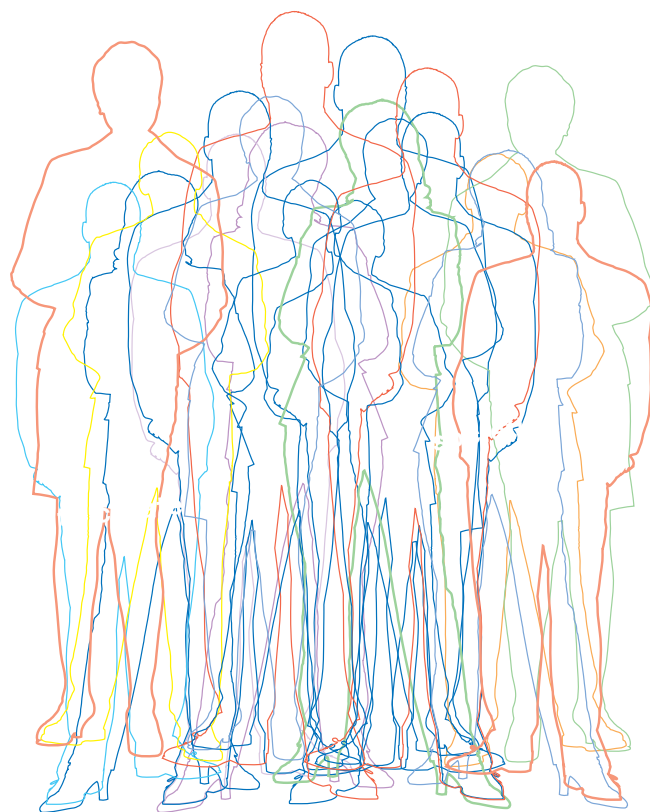
Sommerferien er tæt på eller i fuld gang – jeg mener, at du i ferien skal sikre, at der kommer en kontrast til det daglige arbejdsliv. Jeg tror på, at det gælder om at sikre, at du netop får udfordret dig selv til at gøre noget anderledes – lav en kontrast i dit liv – du kunne gå en tur i bare tæ'r i en park eller bygge drage og invitere familiens børn på dragetur. Du kan stå tidligt op en søndag morgen og mærke, hvordan lyden af stilhed i en storby er i kontrast til byens pulserende liv. Du kan donere et myggenet til kampagnen NothingButNets for hvert myggestik, du får i denne sommer. For USD 10 kan du sikre, at en familie på 4 er beskyttet mod malaria i 4 år. Du kan læse mere om kampagnerne inde i bladet.

Endelig har jeg i dette nummer glæden over at bringe flere artikler og vinkler på en fremtidig stor JCI begivenhed i Danmark – EC2010. Tillykke til JCI Leadership Århus!

Er der for lidt kontrast i alt det, vi gør i JCI til, at det fanger andres opmærksomhed?

Rigtig god sommer – næste udgave kommer i begyndelsen af september.

Vibeke Skousen
Chefredaktør



Fremtidens Leder - nr. 51, 2008

Gengivelse af bladets indhold kun mod forudgående tilladelse fra redaktøren.

Deadline:

Fremtidens Leder nr. 52 04.08.2008
Fremtidens Leder nr. 53 06.10.2008
Fremtidens Leder nr. 54 22.11.2008

Indlæg sendes til redaktion@jci.dk

Oplag: 2.000 stk.
Udgiver: JCI Danmark

Chefredaktør:
Vibeke Skousen
Valdemarsgade 50, 1.tv.
1665 København V
Mobil 23 90 18 10
E-mail: redaktion@jci.dk

Ansvarshavende redaktør:
Kommunikationschef
Søren Rigborg

Fremtidens Leder kan også læses som iPaper på www.jci.dk

ISSN: 1604-9519

Opsætning og layout:
Freitag & Co.

Sammen laver vi drømmerejsen

Malaysia



Naturskønne Borneo

Inkl. fly, skatter, transfer, guidede ture, 3 nætter i Kuching, 3 dages tur til Langhus samt 3 nætter på luksus hotel på Damai Beach inkl. morgenmad.

fra **11.595,-**

Dubai



Mellemøstens perle

Inkl. fly, skatter samt 6 nætter på hotel inkl. morgenmad. Ekstra nat fra 195,-

fra **4.995,-**

Cuba



Kør-selv ferie – 22. dec. – 7. jan.

Inkl. fly, skatter, visum, transfer, 14 nætter på hotel samt billeje. Ved bestilling inden 1. juli – **spar 500,-**

fra **16.495,-**

Nordamerika



Florida

Familiepakke

Inkl. fly, skatter, 12 nætter på hotel samt billeje med fuld forsikring. Afrejse i perioden 1/9-1/12.

fra **6.995,-**

Californien

15 dages kør-selv ferie

Inkl. fly, skatter, 13 nætter på hotel samt billeje med fuld forsikring. Afrejse i perioden 1/09-1/12.

fra **9.695,-**

New York

Storbyferie

Inkl. direkte fly, skatter samt 2 nætter på 3* hotel på Manhattan. Ekstra nat fra 640,-

fra **6.195,-**

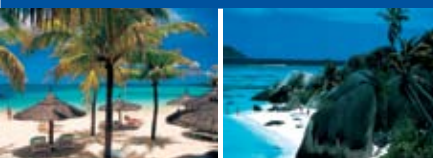
Vancouver

Fly & Drive

Inkl. fly, skatter samt 1 uges billeje med fuld forsikring.

fra **6.695,-**

Eksotiske øer



Trinidad/Tobago

Oplevelser & afslapning

Inkl. fly, skatter samt 9 nætter i Atlanta, på Trinidad samt Tobago.

fra **10.295,-**

Mauritius

1. classes spa-hotel

Inkl. fly, skatter, transfer samt 7 nætter inkl. halvpension i værelse med havudsigt.

fra **14.795,-**

Bali

Badeferie

Inkl. fly, skatter, transfer samt 7 nætter på luksuriøst strandhotel inkl. morgenmad. Ekstra nat fra 350,-

fra **9.795,-**

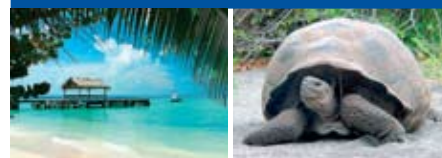
Hawaii

Oahu og Maui

Inkl. fly, skatter, transfer samt 10 nætter på hotel i Honolulu og på Maui.

fra **12.695,-**

Latinamerika



Costa Rica

17 dages rundrejse – m/ dansk rejseleder

8. nov. – 24. nov. Inkl. fly, skatter, privat transport i bus, 15 nætter på hotel samt guidede ture.

fra **16.995,-**

Guadeloupe

10 dages strandferie

Inkl. fly, skatter, transfer samt 9 nætter på hotel inkl. morgenmad.

fra **10.595,-**

Ecuador & Galapagos

14 dages rundrejse

Inkl. fly, skatter, transport i minibus, 8 nætter på hotel, 5 dages Galapagos cruise samt guidede ture.

fra **19.995,-**

Peru

15 dages rundrejse

Lima, Nazca, Cusco og Titi-caca. Inkl. fly, skatter, transport i minibus, 12 nætter på hotel samt guidede ture.

fra **19.995,-**

Seychellerne



Vidunderlige sandstrande – 8 dages badeferie

Inkl. fly, skatter, transfer samt 7 nætter på hotel inkl. halvpension. 24. okt. – 01. nov.

fra **10.995,-**

Thailand



Eventyrlige Thailand – 15 dages rundrejse

Inkl. direkte fly, skatter, transfer samt 11 nætter på hotel i Bangkok, Chiang Mai og luksus strandhotel i Hua Hin inkl. morgenmad.

fra **10.795,-**

Irland



Fortryllende Irland - Kør-selv-ferie

Inkl. fly, skatter, 6 nætter på Bed & Breakfast samt billeje i 7 dage inkl. fuld forsikring og fri km.

fra **3.995,-**



Kan bestilles på tlf. 86 13 77 44

Check Point Travel

cpt@cpt.dk · www.cpt.dk

LØRDAGSÅBENT
KL. 9-14
Kun for telefonisk henv.

DOWNLOAD KATALOGER PÅ
VORES HJEMMESIDE

JCI's klimakonference

Af Charlotte Kristiansen, JCI Lolland

Mens politikere, forskere og politikerbereder sig på et større ryk-ind af prominente gæster til klimakongressen i december 2009, tyvstarter JCI med vores egen klimakonference. Forårskongressen 09 fokuserer på klima...

FK09 skal afholdes på Lolland, og vi glæder os hernede på de sydlige øer. Alle sejl er sat til. Forberedelserne er i fuld gang. Energien er god.

De ydre rammer for kongressen er på plads. Feriecenteret Lalandia lægger hus til. Med så store faciliteter til rådighed kan vi indkvartere deltagerne samme sted, som vi afvik-

ler workshop og foredrag. Ingen behøver at hoppe ind og ud af busser, og alle kan tage det roligt og få god tid til at hilse på hinanden.

Lalandias lokaler giver også gode muligheder for de sociale arrangementer. Glæd dig bl.a. til fredagsfesten i det subtropiske badeland!!!

Klima var et oplagt tema for vores bud på en forårskongres. Udover at være et hot og meget relevant emne, så er Lolland kommune dybt engageret i klima og miljørigtig energi. Området har en række testfaciliteter, som de internationale deltagere på vinterens klimakonference bl.a. kan besøge. Udover miljørigtig energi vil programmet også se på

andre former for klima: Indeklima, arbejds-klima og ikke mindst socialt klima.

For vores forholdsvis lille afdeling er det meget spændende at skulle arrangere FK09, og vi er kommet godt fra start. Lige nu har opgaven med at finde foredragsholdere og sponsorater stor fokus. Detailplanlægningen arbejdes der løbende på og der dukker løbende nye ting op.

Vi håber, at rigtig mange vil besøge os til FK09.

På gensyn...

Yderligere information hos kongresdirektør Nina Skovby Lundkvist, tlf. 2364 4538, nsm@vestas.com.

Du har den gode energi...

Af Rikke Ager, JCI Ørestad

Det er en tirsdag i maj, og jeg har taget en fridag. Jeg småfryser, mens der går en sky for solen. Vinden er vel det, DMI ville kalde svag til jævn, og der er næsten havblik.

Jeg sidder på en træbjælke i Amager Strandpark, og jeg kan se Øresundsbroen kl. 3, og "Turning Torso" ca. kl. 1. En kåd, nu våd boxer leger i vandet til venstre for mig. En kærdkommen lejlighed til at gøre halvårsstatus, og tage fat i den lille sorte notesbog, som jeg stort set altid har på mig...siden jeg blev LP i JCI Ørestad. For jeg skylder vores chefredaktør, Vibeke, en artikel. Hun bad om den allerede i starten af januar. "Den skal sikkert først bringes i juni", sagde hun, "men jeg hører fra flere steder, at du har en fantastisk gejst, og det kunne være fedt, at du skrev den, mens du har den gode energi". Så det er vist nu, hvis jeg skal holde min aftale med Vibeke – og dét skal jeg, for det er vigtigt, hvis man vil gøre sig forhåbninger om at udvikle sig til en bedre leder... Og det vil jeg gerne...

Tænkt, at halvdelen af mit LP-år er gået. Det har været fantastisk. Hvor end jeg kommer frem, møder jeg mine fantastiske medlemmer af JCI Ørestad, som er her og der og alle vegne. Og andre JCI'ere, der giver mig positiv feedback på de mål vi har sat os i år i JCI Ørestad, og på de resultater, vi indtil nu har opnået. Jeg ved, at du har hørt det før... fra mange forskellige og at Lars Hajsland trods det, at han har været verdenspræsident for organisationen, stadig hævder, at

hans bedste oplevelse i JCI, var året som LP i JCI Brønderslev.

Det ER fantastisk. Jeg har fået flere redskaber til god ledelse, end jeg havde turde håbe på. Blevet inspireret af masser af engagerede mennesker landet over – og fra andre lande – og fået et endnu større netværk end jeg havde troet muligt. Jeg har fået et så tæt forhold til mine LP-kolleger – især i region 7 – at jeg ved, at jeg kan regne med dem til støtte og sparring til enhver tid.



Nu er et godt tidspunkt for os alle at begynde at se på, hvilken vej vi vil gå og fortsætte med at benytte os af de privilegier, vi har adgang til som aktive medlemmer af JCI. Vil du være LP? Træner eller projektleder? En bestyrelsespost eller være aktiv deltager i et projekt i din afdeling? Hvor skal du hen? Hvad skal din afdeling stå for? I hvilken retning skal vores organisation? Det er op til dig...

Begynd allerede nu at gøre dig overvejelser, så et frø, og tag et skridt i den rigtige retning.

Jeg er så stolt over at være LP for en enestående aktiv afdeling, der altid stiller op. Jeg føler mig privilegeret over at være en del af en organisation, som har lært mig så utrolig meget om mig selv, mine kompetencer og mit potentiale, og som har givet mig et unikt netværk verden over. Jeg har mod på og lyst til meget mere i JCI. Jeg har også gjort mig mit næste skridt klart, og stiller op som VP7, 2009.

... Og således Vibeke, gjorde det heldigvis ikke noget, at jeg ikke fik skrevet artiklen før nu... for jeg har heldigvis stadig den gode energi!

Nu fryser jeg... men bliver nok hængende lidt endnu. Her er smukt, og en andemor svømmer rundt med sine små ællinger i vandkanten lige foran mig... De er lidt klodsede og usikre, og har endnu meget at lære... Men ved egen indsats og masser af god og sikker "guidance" fra andemor, skal de nok komme efter det...

God sommer – det føles, som om den er lige om hjørnet...

EC2008 – En fantastisk oplevelse

Af Helle Wolf

Faktisk var konferencen noget "mere", end den plejer! Jeg er netop hjemvendt fra Turku, sprængfyldt med fornyet energi og gå-på-mod, fordi min deltagelse i netop denne konference var sådan en STOR oplevelse – noget ud over, hvad jeg har oplevet tidligere på andre kongresser/konferencer.

Hvad var det der gjorde oplevelsen så speciel?

Selvfølgelig var det noget særligt for mig, i og med jeg jo er Kongres Koordinator for JCI Danmark i år og skulle holde styr på den danske delegation på godt 50 personer samt afholde daglige briefinger, sælge diverse merchandise, koordinere påklædning, transport osv. Dét var fedt og en ganske god læring for mig. Jeg er såmænd begyndt at synes, det er lidt sjovt at tale til et publikum nu – og det er ret stort for mig!

Danish Night

Faktisk var det slet ikke det ovennævnte, der gjorde min oplevelse helt ekstraordinær... Det var skam vores Danish Night-fest! Opgaven var klar: 1500 til 2000 mennesker skulle

bespises, "bedrikkes" og underholdes i 3 timer fredag aften. Hjemmefra var der gjort et kæmpe stykke arbejde af Danish Night-gruppen med at skaffe sponsorer, DJ's, lokaler, transport af diverse til Finland samt skaffe penge på anden vis til projektet.

Danes who know how to dance

Hele fredagen gik med oppyntning, fx havde vi lånt en hel kasse flag af Viborg Kommune, som vi hængte op – det gav en fantastisk stemning. Vi byggede barer op, smurte en masse pindemadder, slæbte drikkevarer, hældte shots op – og meget meget mere. DJ John, godt hjulpet af DJ Q, fyrede den for vildt af med den fedeste partymusik! Da klokken blev 24.00, og vi skulle stoppe festen (finsk lovgivning eller sådan noget), ville vores gæster ikke gå hjem! Så vi havde over 1000 mennesker der dansede rundedans og sang – og bare nægtede at tage hjem! Dét var en fed oplevelse at stå på scenen og se på alle de glade JayCees, der bare havde det FOR fedt! Flere har sagt, at de kommer til EC2010 i Århus bare for at komme med til sådan en fest igen – så vi har noget at leve op til. Et ry som en fest-nation – Danes who know how to dance!

God logistik

Konferencen i øvrigt var gennemført ned til mindste detalje, finnerne havde styr på alt lige fra hoteller, busser, information, skiltning, registrering, forplejning osv. Der var nogle rigtig spændende seminarer – flere med danske trænere – og vi havde såmænd også en dansker med i finalen i talerkonkurrencen - en FLOT sølvmedalje til Aude Simon, JCI International Copenhagen. På det store standområde havde gode kræfter fået en EC2010-stand op og køre – endda med en super beliggenhed, hvor rigtig mange kom hen og spurgte til EC2010 og Århus.

Verdenskongressen i New Delhi – 3.-9-november

Til slut vil jeg blot nævne at rejseprogrammet til Verdenskongressen i New Delhi er på trapperne. Information og/eller selve programmet vil blive lagt på Intranettet, sendt ud i Nyhedsmailen, i INT-nyhedsbreve samt her i Fremtidens Leder. Indtil da kan I læse mere på: www.jciwc2008.in

Jeg håber vi ses i Indien – de INTERNATIONALE oplevelser er altså noget helt særligt, de MÅ opleves!



Brug for et PR-bureau?

Vi sørger for, at dine budskaber trænger igennem nyhedsstrømmen i trykte og elektroniske medier. I ind- og udland.

Hos os får du:

- strategisk rådgivning om in- og ekstern kommunikation
- medie- og budskabstræning af ledende medarbejdere
- og en Samurai ved din side i dit kommunikationsarbejde.

www.samurai-pr.dk T: 70 28 80 00

SAMURAI 
SKARPERE KOMMUNIKATION

JCI medlem nr. 11733

Svenske sommerkrebs

Crayfish Conference & Banquet 8.-10. august.



Af Poulina Andersen, VP7 2008

At svenskerne ikke er rigtig kloge er ikke en særlig velbevaret hemmelighed...

Men det at bruge en weekend i selskab med dem, den svenske sommer og krebs (masser af krebs) er en helt unik oplevelse og se dét, er der måske ikke helt så mange, der ved.

Sidste år var vi syv danskere, der kørte 1½ time nord for København til smukke Halmstad og de skøre svenskere.

I løbet af fredagen dystede deltagerne i en golfturnering, var på sightseeing og om aftenen blev vi delt op i forskellige busser, der alle kørte hjem til krebsespisning hjemme hos medlemmer af JCI Halmstad.

Jeg var med hjemme hos LP Peter og var én blandt omkring 20 glade og fro JCI'ere. Udover at pille og spise en masse krebs (og rejer), drikke en masse snaps, og hvad der ellers var af våde varer, ja, så har de altså



også nogle sjove traditioner, som jeg i hvert fald ikke kendte til, før jeg besøgte dem.

For det første gør de ret meget ud af det her krebsgilde. De har simpelthen indkøbt specifikke bannere med tekster som "Happy Crayfishparty" og lignende – og ved alle pladser ligger papirshatte i bedste nytårsafstensstil.

Svenskerne er jo glade for alkohol (NO?!??), så der blev skålet meget – og hver gang med en ny drukvise. Og siden det jo er et internationalt arrangement, var der lavet små hæfter med drukviser på utallige sprog – og jeg skulle hilse og sige, at en englænder, der synger svensk, eller en finne, der synger hollandsk, lyder temmelig underholdende.



Lørdag bød på forskellige seminarer og beachgames og om eftermiddagen afholdt de "Crayfish Tie Society Drink" udenfor med udsigt over vandet. De har fået produceret slips og tørklæder med de karakteristiske Crayfish logo på og hvert enkelt med dets eget serienummer – og dem sælger de så hvert år, så nye kan blive optaget i 'klubben'.

Lørdag aften bød på banquet – og den kunne næsten måle sig med gallafesten på

Hofburg i Wien for dem, der var med til Verdenskongressen i 2005.

Vi sad i hotellets store sal med loft-til-gulv vinduer helt ud til vandet, og så på, at solen gik ned, og himmel og hav skiftede farve, mens vi spiste en fler-retters menu.



Sikke et sceneri!

Jeg har fået rigtig mange rigtig gode venner fra deltagelse på de internationale events – og Crayfish er et af dem, hvor det går lettest. Der er en begrænset deltagerstyrke på omkring et par hundrede, og omgangstonen er hyggelig, humoristisk og uformel.

Jeg har truet de kære venner fra JCI Halmstad med, at i år slipper de ikke med kun at få besøg af 7 danskere – for det er et super arrangement, og dét vil danskerne i hvert fald ikke gå glip af.

Kontakt mig for yderligere info på pa@city-callcenter.dk eller se www.crayfishparty.nu.

RUF nærmer sig!

Region 7's årligt tilbagevendende arrangement, RUF, nærmer sig nu igen. RUF står for Regionalt Uddannelses Forum og er en dag med seminarer, foredrag og workshops for medlemmer og gæster. Medlemmer uden for region 7 er meget velkomne.

I år finder begivenheden sted lørdag den 20. september 2008 i Lyngby.

Omdrejningspunktet for aktiviteterne vil i år være "det gode arbejdsliv". Emnerne, der kan blive berørt, er fx arbejdsglæde, motivation, forhandlingsteknik og ledelse. I år er det vores mål, at talerne fokuserer på inter-

aktivitet og inddragelse af deltagerne.

Talerne og programmet er endnu ikke helt på plads. Detaljerne omkring disse følger i løbet af sommeren.

Deltagerne skal afsætte hele dagen til arrangementet samt den efterfølgende RUF-fest.

Spørgsmål kan stilles til ruf@region7.dk

Vi håber at se rigtig mange til en spændende og lærerig dag! Så husk at sætte et kryds i kalenderen allerede nu!



Sender vi på din kanal? Hvad er din frekvens?



Af Rikke Freitag,
National President

Jeg har nu gennem flere år haft glæden ved at være en del af ledelsen i JCI Danmark - på lokalt, regionalt og Internationalt plan, og en af de større udfordringer er kommunikation. Jeg oplever i stigende grad, at vi ganske enkelt ikke rammer medlemmerne med vores nuværende kommunikationskanaler: Mandagsmails, website, intranet og Fremtidens Leder. Det kan jo skyldes mange ting: Vi får efterhånden rigtig mange nyhedsmails og blade, indholdet kan virke uvedkommende, folk har for travlt, eller det kan skyldes helt andre årsager.

Derfor har jeg bestemt mig for at skrive lidt om *kommunikation*.

På latin betyder kommunikation: *communi-care*, «at gøre fælles», og kommunikation er grundlaget for alt socialt fællesskab. Først som deltager i kommunikative handlinger bliver du social. Ingen sociale systemer, organisationer eller samfund kan grundlægges og opretholdes - eller ændres - uden kommunikation.

Vigtigheden af kommunikation

Når vi skal afgøre, om en person er medlem af eller deltager i et bestemt samfund, socialt system eller organisation, er det helt afgørende, om vedkommende har kendskab til det aktuelle kommunikative system og kan deltage i kommunikationshandlinger med andre medlemmer. Det gælder jo også JCI Danmark. Vi er ingenting, hvis ikke medlemmerne kender til vores projekter, aktiviteter, samarbejdspartnere, medlemslister og så videre.



Derfor er kommunikationen det, der binder os sammen, og giver os en fælles identitet som medlemmer af JCI Danmark. Men skal vi kommunikere mere, og på alle kanaler: Masser af mails, intranet, websites, trykte og elektroniske medlemsblade osv.? Eller er løsningen, at vi kommunikerer mindre, men mere kortfattet? Kun elektronisk? Inkluderer mere internt stof i Fremtidens Leder? Dropper mandagsmails og sender dig en sms?

Intern kommunikation er en god investering

En nyere amerikansk undersøgelse (Impulse Research: Corporate Communications Spending & Reputations of Fortune 500 Companies, 1999) dokumenterer sammenhængen mellem en velfungerende intern kommunikation og et godt image. De mest velansete virksomheder på Fortune 500-listen (en liste over de 500 mest beundrede virksomheder i verden) investerer ifølge undersøgelsen næsten tre gange så meget i intern kommunikation som de virksomheder, der befinder sig nederst på listen!

Jeg synes, at vi bruger rigtig meget tid på at kommunikere på forskellig måde, og alligevel lader kendskabsniveauet til aktuelle projekter, seminarer osv. meget tilbage at ønske. Det har fået mig til at overveje om

vi er effektive nok, eller om vi kan gøre det bedre. Jeg synes, at jeg i stigende grad fungerer som producent af information, og ikke som den ene part i en dialog.

Sender vi på din frekvens?

Mit budskab i denne artikel er ikke brok over den nuværende, interne kommunikation. Det er i stedet, at jeg bruger mere og mere tid på at tænke over, hvordan vi kan ændre på hvad vi gør i dag. Uanset om vi nu skal kommunikere mere, mindre eller bare anderledes.

Det ironiske her er, jeg med denne artikel formentlig kun rammer dem, som i forvejen læser Fremtidens Leder. Det vil sige at mange af dem, som jeg gerne ville høre fra, slet ikke læser min artikel. Hmmmm....

Hvad mener du om det? Hvordan foretrækker du at få JCI information? Hvad er din frekvens? Har du nogle gode og brugbare erfaringer fra dit job eller din lokalafdeling, som vi kan få glæde af i JCI? Jeg håber, du har tid og lyst til at sende mig et par ord om, hvordan du foretrækker at få kommunikation. Du kan også ringe - jeg modtager nemlig på flere kanaler...



"A Sparkling Finnish Line!"



By Aude Simon, JCI Copenhagen Int.

Having won the *Gyldne Mikrofon* in Denmark, I participated and represented Denmark in the European Public Speaking Competition during the JCI European Conference in Turku.

What a great experience!

For anyone, this would be an honor to represent his/her country. For me it was more than an honor, it was a privilege. Being a French woman in Denmark, member of the JCI Copenhagen International chapter, competing in the name of Denmark was our also way to say "thank you JCI Denmark for having created the International Chapter".

After lots of preparation and brain scratching, I was ready in Turku to do my best with the objective to bring back Gold to Denmark. And we were truly excited when we heard that Denmark reached the second round of the competition ... but we were a bit disappointed the next day to hear that we fell short of winning.

To be precise, and to say the truth, Denmark did win the top score: the competitors obtained the exact same scores in the Finals. By a twist of the rules, it was then decided that the jury should nominate the winner and the English gentleman was the one who was selected to represent Europe in India next November. "Messieurs les Anglais, tirez les premiers".

Personal Growth & Development

Writing the speech, practicing and rehearsing has taught me a lot about speaking techniques. Preparing for the competition has taught me more about myself than I could ever imagine. Searching for ideas and discussing around the topic of the speech (Active Citizenship) has opened a new area of interest for me – a decisive change in the way I see our responsibility as members of society; a fundamental change in our way to commit to a better world.

This is why I encourage you to take every opportunity you see in JCI to grow and develop. There is so much you will gain – much more than you ever expected!

"One for All and All for One!"

The best memory I keep is the feeling of

support and confidence that all the Danes gave me. I will always remember the energy I received from everyone in Turku. When I close my eyes, I still see the 50 Danish Dannebrog flags - high in the air, moving frantically, showing presence and communicating support.

In Turku I learnt that people have the amazing ability to give each other unlimited support and that great energy flows from that support. This gave me so much strength and confidence. It gave me energy and warmth. It was a fantastic feeling! I cherish that memory above all. Thank you.

We did not bring back Gold to Denmark, but I hope that we brought back Sparkling.

I am thankful for the help that was provided to me by all of you in JCI. I want to thank all of you for your support, your dedication, your help, advice and commitment. All of you who were there before, during and after the competition. All of you who supported me - you are part of this experience and you are part of this victory. I could not have done this without you.

Insights Danmark

Igniting Corporate Spirit

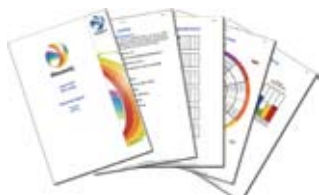
Effektivisering af:

Individer - Teams - Organisationer - Ledelse - Salg

Insights Danmark leverer både profilværktøjer til måling af præferencer og kompetencer, samt designede workshops, inspirationskurser og længerevarende udviklingsprogrammer.

- Udvikling af Excellent Leadership
- Mulighed for at selvstændige, ledere og HR-ansvarlige certificeres
- Værktøjer til rekruttering, fastholdelse, afklaring, udvikling mv.
- Inspiration til skabelse af et positivt og engageret arbejdsmiljø
- Internationalt samarbejde med JCI

36 lande
28 sprog
+ 200 Learning Guides



Insights Discovery Personprofil
19-38 sider om præferencer



Insights Full Circle Profil
23 sider med personlig feedback



Insights Transformational Leadership
Over 50 sider med 360graders kompetencemålinger

www.insightsdanmark.dk
www.insightskurser.dk
info@insightsdanmark.dk

72454949

Fra udsat til ansat

Projekt Fra Udsat Til Ansat udbyder gratis kurser, der ruster fremtidens ledere til at ansætte socialt udsatte ledige. Kurserne tilbyder værdifulde redskaber til at konkretisere Corporate Social Responsibility (CSR).

Af Charlotte Tipsmark, JCI Viborg

Ansættelse af socialt udsatte ledige er investeringen værd, og gevinsten er endda dobbelt: De udsatte ledige får en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet, og virksomhederne opnår store fordele ved at rekruttere dem. Hvordan dét hænger sammen, og hvilken viden og værktøjer der skal bruges, kan ledere og medarbejdere finde ud af på gratis kurser rundt om i landet, som udbydes af projekt Fra Udsat Til Ansat. Flere virksomheder har allerede fået øjnene op for, at det er værd at investere ressourcer i Corporate Social Responsibility (CSR).

Dansani: Socialt ansvar og lønsomhed går hånd i hånd

Dansani i Haderslev, der producerer produkter til badeværelset, har stor erfaring med at ansætte udsatte ledige i arbejdsprøvning. Gennem de seneste fem år er ca. 30 medarbejdere blevet tilknyttet på særlige vilkår på virksomheden, som har 150 ansatte i Danmark.

"Vores succes med at tilknytte socialt udsatte skyldes helt afgjort virksomhedens holdning til praktikanterne, som vi kalder dem: Vi hjælper dem for deres skyld, ikke for at få billig arbejdskraft. I det lange løb lønner det sig ved, at vi får meget loyale medarbejdere med stærk tilknytning til Dansani. Helt konkret kan vi se, at vi har et sygefravær på kun to procent," fortæller arbejdsleder og mentor Erling Fjeldsted.

Gør social ansvarlighed konkret

Rekruttering i mindre målestok kan også gøre en forskel. Kurserne bringer social ansvarlighed ned på et konkret og relevant niveau for virksomhederne, og er tilpasset deltagerens behov. Deltagerne får på kurset masser af brugbar viden og værktøjer til at integrere socialt udsatte ledige.

Kursisterne får udleveret en informationsmappe med praktiske oplysninger og undervisningsmaterialer med konkrete opskrifter på, hvordan virksomheden kommer videre. Der er ligeledes mulighed for at diskutere med andre virksomheder, hvilke gevinster og barrierer der er forbundet med socialt engagement over for udsatte, såsom



tidligere hjemløse, misbrugere, sindslidende og traumatiserede flygtninge.

Mentor Erling Fjeldsted med Henrik Rasmussen, der startede i praktik, og nu har været ansat i fem år hos Dansani i Haderslev. Foto: Lene Esthave.

"Kurset skaber et godt netværk, som vi kan udnytte, og et fællesskab, hvor vi kan skabe et kollektivt fodslag for social ansvarlighed i fremtiden. Som jeg ser det, er det en samfundsopgave at hjælpe socialt udsatte tilbage på ret køl," siger indehaver Poul Clausen, Entreprenørfirmaet Poul Clausen A/S, der efter at have deltaget på et kursus har taget kontakt til det lokale jobcenter i Haderslev, som har konsulenter klar til at hjælpe virksomhederne i det videre forløb med at få de svage ledige i arbejde.

Uforpligtende læring

Det er vigtigt at understrege, at det er uforpligtende at tage et kursus. Virksomheden er med andre ord ikke bundet op på at igangsætte aktiverings- og beskæftigelsesforløb. Men hvis man vælger at gå videre med at rekruttere socialt udsatte, er der efter kurset mulighed for at få sparring og hjælp til at tackle de konkrete udfordringer. Og det kan ofte betale sig på flere fronter: Virksomhedens sociale engagement i lokalområdet er medbestemmende for, hvilket image og omdømme, den får i samfundet – og endnu vigtigere – den nye medarbejder får muligheden for at vise sit værd og bidrage aktivt til virksomheden.

Et kursus der passer til virksomheden

Fra Udsat Til Ansat tilbyder mange varianter af kurser lige fra korte fyraftensmøder til seminarer fordelt over flere dage. Man kan enten deltage i et kursus, som afholdes på arbejdspladsen, i en anden virksomhed eller på handels- og erhvervsskolerne i Ballerup, Svendborg, Haderslev, Aalborg eller Silkeborg.

Fakta om projekt Fra Udsat til Ansat

- Målet med 'Fra Udsat Til Ansat' er, frem til udgangen af 2010, at udvikle og afholde kurser for 10.000 ledere og medarbejdere fra danske virksomheder og derigennem indsluse socialt udsatte ledige på arbejdsmarkedet.
- Bag 'Fra Udsat Til Ansat' står CABI – Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats, erhvervs- og handelsskolerne i Haderslev, Ballerup, Silkeborg, Svendborg og Aalborg, Ledernes Hovedorganisation samt Kragelund Kommunikation.
- Læs mere eller book et kursus allerede nu på www.fra-udsat-til-ansat.dk

De svageste ledige i tal (estimeret)

- Hjemløse: 11.000. Kilde: De udsatte grupper, Socialministeriet, 2002
- Stofmisbrugere: 27.000. Kilde: Sundhedsstyrelsen, 2005
- Alkoholmisbrugere: 50.000. Kilde: Socialministeriets strukturanalyse, 2003
- Sindslidende: 22.000. Kilde: Socialministeriets strukturanalyse, 2003.

Bo Hamburger fortæller

Af Birgitte B. Moselund, JCI Brønderslev

Bo Hamburger fangede med det samme tilhørernes opmærksomhed, da han fortalte om forskellen på et liv som professionel cykelrytter og et liv som malermester. Tilhørerne blev på en troværdig og personlig måde ført gennem de oplevelser og udfordringer, karriereskiftet havde givet og lært ham.

.....sådan startede pressemeddelelsen efter et afdelingsmøde i JCI Brønderslev. Det var et afdelingsmøde lidt ud over det sædvanlige, og vi åbnede mødet for alle interesserede.

Vi startede året med at beslutte, at vi skulle samle afdelingen om et arrangement, hvor vi inviterede en interessant personlighed samtidig med, at vi åbnede dørene for potentielle medlemmer.

Mange personer var i spil, men vi valgte hurtigt Bo Hamburger, da vi mente, at unge mennesker gerne ville høre netop hans historie. Derudover kunne vi nemt sætte en dagsorden, som var i tråd med JCI's programområder. Han stillede op med sit bud på udfordringerne i et karriereskift, det at starte egen virksomhed og vigtigheden af

lederuddannelse og det at have et netværk.

Vi fik en personlig beretning om at gå fra kun at have fokus på egne præstationer til at skulle skabe resultater gennem medarbejdere. Bo Hamburger fortalte om de udfordringer, det giver, og hvordan lederuddannelse og netværk har været og er uundværlige faktorer for at nå sine mål som virksomhedsejer.



Bo Hamburger fortalte om, hvordan han fandt ud af, at han er iværksætter, og hvordan han kombinerer de drømme med familielivet, som har fået en helt ny og vigtig plads i hans hverdag. De valg, han har truffet efter cykelkarrieren, har gjort, at han er blevet bevidst om sine værdier og vigtigheden af at stole på sin mavefølelse.

Aftenen bød også på Rikke Freitag, der præsenterede mulighederne i JCI. Byens borgmester og erhvervschefen fortalte med stort engagement om, hvordan kommunen og Udviklingsrådet vil hjælpe erhvervslivet og ikke mindst iværksætterne i Brønderslev Kommune.

Sidst, men ikke mindst fik, vores verdenspræsident 2006 Lars Hajsland deltagerne op af stolene for at prøve vigtigheden af netværk i praksis. Deltagerne fortsatte efterfølgende med at netværke, og mange gav og fik gode råd og brugbare kontakter fremadrettet helt i overensstemmelse med Lars' direktiver.

Der var ca. 50 deltagere, hvoraf hovedparten var JCI'ere eller tidligere JCI'ere. Selvom der ikke kom mange potentielle JCI'ere, så var 2 nye gæster mødt op, og de kommer fortsat i JCI.

Og så skal det nævnes, at Bo Hamburger viste stor interesse for JCI, og vi ved, at han overvejer at blive medlem.

INDIAN SUMMER - DET STARTER I ÅRHUS...

Som opvarmning til verdenskongressen i Indien i november afholder JCI Arosia "Indian Summer".
Lørdag den 30. august fra kl. 14

Det er både et fagligt og et socialt arrangement, der giver dig et indblik i den indiske kultur.
Du er meget velkommen - uanset om du skal til verdenskongres eller ej.

PROGRAM:

- 14.00 Velkomst
- 14.15 Indisk kultur, religion, mad og rejser v/Kishore Thadani
- 15.15 Kaffe og kage
- 15.45 Dansker i Indien; at bo og arbejde i et fremmed land v/Louise Esko
- 16.45 Info om verdenskongressen i Indien v/Helle Wolfsberg Larsen
- 17.00 Baren åbner
- mulighed for bad og omklædning
- 18.00 Indisk middag og fest

Indian Summer foregår på Gymnastik Gården, Jernaldervej 41, 8210 Århus V
Gratis overnatning, medbring blot luftmadras og sovepose.
Pris kr. 250,00 inkl. fordrag og mad
Tilmelding senest 15. august til Britt Riber, Britt@Wiol.dk - 24419034

MYSTIC INDIA

JCI Nothing But Bed Nets



Af Ann Louise Thuesen,
EVP-INT

Kort om projektet

800.000 børn dør hvert år af malaria i Afrika. Malaria har floreret i Europa, Asien og Latinamerika, men er nu under kontrol og flere steder helt udryddet. Insektbehandlede myggenet (Bed Net) er en personlig beskyttelse overfor malaria, der kan reducere spredning af sygdommen med op til 90%.

"Nothing But Bed Nets" er et internationalt JCI projekt, der har til formål at samle penge ind til myggenet, der sendes til Afrika. Projektet er baseret på en beslutning om at støtte op om FN's millenium development goals (MDG), hvor JCI medlemmer af landene i Afrika er de direkte udførende kræfter i at udlevere og træne familier i at bruge myggenet og dermed bidrage til at mindske dødsraten for børn under 5 år. Vi har dermed minimeret de administrative led.

Et myggenet koster 10\$ (lige under 50 kroner), og JCI har et mål om globalt at samle ind til distribuere så mange myggenet som muligt til Afrika. JCI vil på denne måde bi-

drage til at få udryddet malaria i Afrika.

Tænk kreativt

Hvordan kan vi få ledelsesmæssig læring og støtte op omkring et velgørende projekt? Jeg vil gerne understrege, at JCI som udgangspunkt ikke er en velgørende organisation. Vi er en netværksorganisation for unge, der ønsker at udvikle sig, herunder personlig udvikling, forskellige facetter af ledelse såsom opstart og gennemførelse af projekter.



Derfor er meningen ikke, at vi skal trække penge ud af vores medlemmers lommer, for heri lægger ikke den store læring.

Til gengæld er der læring i at tænke kreativt, og her får du et par idéer til projekter i din afdeling:

- Kunne vi overtale virksomheder i lokalområdet til at inkludere myggenet i den årlige firmajulegave?
- Kunne vi bede virksomheder om at modtage bidrag til myggenet til receptioner i stedet for de typiske vingaver?
- Kunne vi få McDonalds til at sponsorere en krone til myggenet for hver Big Mac de sælger?
- Kunne din egen afdeling aftale med foredragsholdere, at de får et myggenet i stedet for vingaven?

Mulighederne er mange, og her gælder det om at komme ud i "The Blue Ocean" (fra "Blue Ocean Strategy" hvor succesfulde virksomheder manøvrerer i markeder hvor ingen andre gør). Har du en forretningsmæssig idé, du har lyst til at prøve af, er JCI et relativt sikkert sted at udvikle dine evner. Kontakt gerne INT-gruppen hvis du har idéer eller anden brug for hjælp til, hvordan vi kan få solgt en masse myggenet.

Læs mere om projektet, foretag en donation og se hvem der allerede nu har doneret på:
www.jci.cc/nothingbutnets/

En smilende telefonsvarer, der tilmed svarer igen ...?

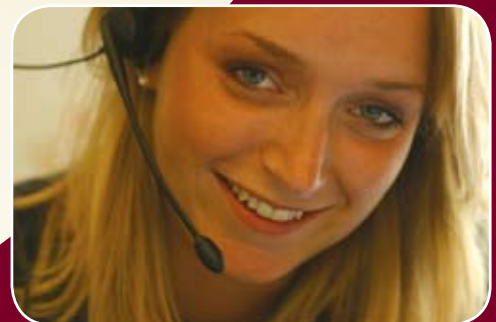
Det lyder jo for godt til at være sandt, men det findes faktisk! Hos CityCallCenter tilbyder vi personlig telefonpasning – præcis på den måde I ønsker.

Udover telefonpasning tilbyder CityCallCenter også:

- Omstillingservice
- Adresseservice
- Kontor/firmaadresse
- Mødelokale

Kontakt os allerede i dag, og hør mere om hvad vi kan tilbyde jer!

Tlf.: 80 20 20 29
info@citycallcenter.dk
www.citycallcenter.dk



CityCallCenter

Tillykke til awardvinderne

Af Amy Jyngst, Award Manager 2007

På årets forårskongres blev der afholdt en fantastisk awardceremoni, og herfra skal lyde endnu et stort tillykke til alle ansøgerne og specielt til vinderne, samt en kæmpe tak til alle dommerne og min medvært Henning Lyager.

Vinderne:

Bedste Business Arbejde

JCI Næstved for "Folderen"

- Dommerne sagde: Rigtig god promovering af jeres afdeling, det er meget tydeligt, at I er synlige i lokalområdet, og at JCI har stor opbakning.

Bedste Community Projekt

JCI Silkeborg for "Oktoberfesten"

- Dommerne sagde: Nyskabende projekt, hvor lokale virksomheder og samarbejdspartnere er godt involveret. Projektet har øje for den almindelige borger, lokale virksomheder og sponsorer. Afdelingen viser viljestyrke og sammenhold, også når det spidser til. Der er virkelig skabt grobund for en tradition for lokalområdet.

Bedste Individual Arbejde

JCI Mariagerfjord for lederuddannelsen "Den Fremtidige Leder"

- Dommerne sagde: Der er virkelig tænkt ud af boksen med dette projekt. Det er et ambitiøst og langt forløb, gennemtænkt og veludført.
- Projektet har fået presseomtale, har haft et højt deltagerantal, og har absolut potentiale til at blive gentaget.

Bedste Membership Arbejde

JCI Svendborg for "Hvervning- og fastholdelsesarbejde"

- Dommerne sagde: Hvis vi alle fulgte jeres eksempel, ville JCI Danmark blive enorm. Med sådan en medlemsfremgang fortjener man absolut en award.

Bedste International Arbejde

JCI Odense for "CulturalCultural Guide"

- Dommerne sagde: Dette er et internationalt program, med tyk streg under international. Projektet er veludført, gennemarbejdet og professionelt udført.

Bedste Hjemmeside

JCI Slagelse for "Forårskongressen 2007"

- Dommerne sagde: Projektet viser god planlægning, som er kilden til god gennemførelse. Enkelt og let at gå til, flot layout. Godt udbytte for medlemmerne og sponsorer.

Bedste Branding/PR-indsats

JCI Slagelse for "Forårskongressen 2007"

- Dommerne sagde: En afdeling, der udover at få deres afdelingsnavn nævnt lokalt gang på gang, også har gjort et solidt indtryk i det lokale erhvervsliv med deres flotte PR indsats. Et meget stort og flot stykke arbejde.

Bedste afdelingsblad

JCI Wonderful Copenhagen for "Wonderful World – WoW!"

- Dommerne sagde: Bladet er gennemtænkt og professionelt udført.
- Kvalitetsniveauet bliver højt hele året. Det er oplysende, underholdende, inspirerende, og det har god dækning af både lokalt, regionalt, nationalt og internationalt stof. Bladet øger medlemmernes kendskab til JCI.

Årets Afdelingsmøde

JCI Silkeborg for "IQ Test "Er Du Rigtig Klog"

- Dommerne sagde: Et spændende, nyskabende og meget iderigt arrangement.
- Idéen til dette afdelingsmøde var et genialt træk, viser for alvor bredden i JCI's medlemmer.

Bedste Samarbejde Mellem Afdelinger/Regioner

JCI Arosia & JCI Marselis "Advisory Board"

- Dommerne sagde: Et rigtig godt projekt,

burde give genlyd i hele organisationen. Sådan bruger man sit JCI netværk!

Årets Afdeling

JCI Marselis

- Dommerne sagde: Årets afdeling har gennemført alle projekter til topkarakter. Afdelingen har enormt mange aktive medlemmer, som er meget engagerede, og leverer en fantastisk indsats. Vi forventer store ting fra en afdeling som denne i



fremtiden.

Årets Regionsformand

Ann Louise Thuesen, Region 7

- Dommerne sagde: Årets regionsformand er meget engageret i JCI og lægger et enormt arbejde i organisationen. Vedkommende har fortjent en award som bedste regionsformand især pga. den energiske og uovertrufne indsats hun bidrager med i hvert eneste projekt.

Årets Local President

Michael Brødsted, JCI Marselis

- Dommerne sagde: Årets formand har været god til at tage sig af nye medlemmer og gæster. Samtidig har han gjort en stor indsats ved flere store nationale og internationale projekter. Han viser et stort engagement og deltager i mange aktiviteter.

Årets JCI'er

Jesper G. Bach, JCI Arosia

Alle vindernes awardansøgninger vil være at finde på www.jci.dk's intranet inden for kort tid.

Region 7 siger tusind tak

Af VP 7 2008, Poulina Andersen

På vegne af hele region 7 viderebringer jeg hermed et kæmpe stort tak til alle de danskere, der bidrog til at gøre Danish Night i Turku til en stor succes. Det er jeres skyld, at absolut ingen i Turku var i tvivl om, at danskerne forstår at fyre de fedeste fester af!

Især en stor tak til vores projektleder på dagen, Dorthe Breum - JCI Wonderful Copenhagen og resten af styregruppen, der

bestod af: Marianne Graversgaard - JCI Wonderful Copenhagen, Michael Baun - JCI 2100, Casper Vangly - JCI København, Philip Lundsgaard - JCI København og undertegnede.

Virpi fra JCI Copenhagen International var rigtig god at have med på sidelinjen med bistand i form af lokalkendskab og hjælp på stedet.

Sidst, men absolut ikke mindst, skal der lyde et stort rungende bifald til vores fanta-

stiske DJ, der sikrede at feststemningen var helt i top: John Raahauge - JCI København, med fin assistance fra Hans-Henrik Queseth - JCI Amager.

Region 7 stod for Danish Night for at støtte og aflaste Århus-afdelingerne - der er ingen tvivl om, at afdelingerne i hovedstadsregionen støtter op om og gerne vil bidrage til, at EC2010 bliver lige så fantastisk som Verdenskongressen i København var i 2003.

Om at være VP



Af Bie Andersen, EVP-COM

Jeg har haft fornøjelsen af at tilbringe en weekend sammen med Direktionen og VP-forsamlingen, og her fik jeg mulighed for at spørge VP'erne om deres oplevelser, erfaringer og udfordringer.

Hvorfor VP 2008?

Britt: Jeg synes, at det var en naturlig følge efter LP posten. Jeg ville gerne prøve nogle ting af, samle regionen og få skabt mere samarbejde i regionen. Samt give nogle af mine erfaringer som LP videre til regionens LP'ere i 2008.

Jesper: For mig var det en mulighed for at få indsigt i organisationen og udvide mit netværk regionalt og nationalt.

Pouline: Jeg stillede op til posten for at gøre en forskel samt af rent egoistiske årsager. I 2007 anede jeg intet om, hvad der skete



VP-7 Pouline Andersen

rundt omkring i organisationen, og som VP forventede jeg, at jeg ville få stillet min nysgerrighed. Og det har jeg!

Mads: For mig handlede det om at være primus motor på at få medlemmerne til at netværke.

Er forventningerne indfriet?

Mads og Pouline: Klart. Men ikke dem alle – der er jo stadig seks måneder tilbage af året!

Britt: Ja, nogle af dem. Jeg har høje ambitioner, men jeg synes, at jeg har lagt et godt fundament til næste års VP'er i Region 3.

Hvad har du fået ud af det?

Mads: Netværk. Og så noget på det ledelsesmæssige plan, da jeg skal motivere mine LP'ere og medlemmer. Afdelinger og LP'ere er forskellige. Og så har jeg deltaget i nogle spændende lederkurser.



VP-9 Mads Møller

Charlotte: Jeg har udviklet mine pædagogiske og diplomatiske evner. Og jeg har fået nedbrudt nogle fordomme – også om de andre regioner.

Pouline: Jeg har lært rigtig meget om resten af JCI, og noget har været fuldstændig an-

derledes end jeg forventede. At der er så stor forskel på de enkelte afdelinger er også kommet bag på mig.

Jesper: Jeg har oplevet, hvor meget det personlige netværk betyder i forhold til VP posten.

Britt: Jeg har fået lov til at arbejde med struktur. En af mine udfordringer! Jeg har fået mere fokus på, at mine LP'ere er meget forskellige. Det kræver differentieret ledelse. Afdelingerne er forskellige, og de har alle noget helt unikt og fedt at byde på. Det betyder meget forskellige arbejdsvilkår i afdelinger og regioner.

Det er så godt – det fortryder jeg ikke!

Britt: Jeg har ikke fortrudt et øjeblik. Jeg har fået mindst lige så meget, som jeg har givet. Jeg er lidt ærgerlig over, at det er mit sidste år som junior, for jeg har fået smag for mere!



VP-3 Britt Riber

Charlotte: Jeg vil gerne opfordre alle til at huske at tage teten, når muligheden er der. Jeg var formand for mange år siden og igen sidste

år. Havde jeg været VP straks efter første LP-år, ville jeg nok være gået meget videre i organisationen.

Mads: Det sociale er det, jeg synes har været det absolut bedste.

Jesper: Det er en fantastisk udfordring forbundet med stor læring. Det kræver noget, men jeg har på det halve år fået nogle af de bedste oplevelser i JCI.

Pouline: Jeg hører ofte, at LP-året er det fedeste, men jeg er faktisk overrasket over at VP-året er mindst lige så spændende og fantastisk som LP-året.

Der er ingen tvivl om, at VP-forsamlingen har det godt med hinanden! Der lees og grines samtidig med, at der arbejdes seriøst med både strategier og handlingsplaner. Deres forskelle er med til at skabe et højt energiniveau, hvor der diskuteres og snakkes til også sent ud på nattetimerne. De er alle enige om, de har fået personlige venskaber ud af opgaven som VP2008.

"Grib chancen og spring ud som VP'er!"

En verden af muligheder

JCI University har personlig udvikling til dig, som vil udvikle trænerfærdigheder, søge selvindsigt med input fra andre og et meget attraktivt ledelseskursus - tøv ikke for længe!



JCI Presenter - 27. august 2008

Fokuserer på at optimere forberedelsen for efterfølgende at kunne levere en effektiv præsentation.

Læs mere: www.jci.dk/INT/formular/jci_university/presenter-2/



JCI Trainer - 5.-6. september 2008

Fokuserer på, at give dig værktøjer til forberedelse og levering af undervisning for voksne gennem et to-dages specialdesignet JCI kursus.

Læs mere: www.jci.dk/INT/formular/jci_university/trainer-2/



Full Circle - 27. september 2008

27 siders Insights Full Circle personlighedsprofil indeholdende:

- Feedback på dine styrker og udviklingsområder
- Indsigt i hvordan andre opfatter dig som person, og hvordan de vurderer dine præstationer.

Læs meget mere: www.jci.dk/INT/formular/jci_university/fc_2



Transformational Leadership - 25.-26. oktober 2008

Dine lederkompetencer i 360° perspektiv. 38 siders Insights Navigator Leadership profiltest. For ledere og lederaspiranter, som vil arbejde med optimeringen af sine lederkompetencer.

Læs meget mere: www.jci.dk/INT/formular/jci_university/leadership/

Be Better.™

info@jciuniversity.eu

"VarmtNyt" – et blad-teaterstykke...

Af Eunice Nielsen & Rikke Ager, JCI Ørestad

1. Scene

[Vi er i en 2-værelses lejlighed på Amager. Der hænger tøj til tørre rundt omkring og en åben halvt pakket kuffert ligger midt på gulvet. Der er trusser og sko, og masser af tøj i rød/hvide farver i ét virvar – og en T-shirt, der står Århus EC 2010 på. Rikke tager sin telefon, der ligger til opladning og taster Eunices nummer.]

2. Scene

[Eunices telefon ringer. Hun er midt i at sortere de kjoler, hun skal have med, efter farve, længde og evnen til at matche de bluser, hun tager med.]

Rikke: Hey Deputy Local Pres – det er din formand. Vi fik ikke snakket så meget mere om det der med HotNews den anden dag. Hvad siger du til det? Er du med på at levere nogle artikler?

Eunice: Jeg har endnu ikke bestemt mig, er det ikke helt vildt tidskrævende og stressende...

Rikke: Nej, det er super fedt at være en del af. Jeg lover, at det bliver struktureret og effektivt, så der bliver tid til både seminarer og fester hele natten. Man lærer virkelig folk at kende på en anden måde, det er rigtig sjovt. Det var det i hvert fald på WC i Tyrkiet, så det bliver det helt sikkert også denne gang. Søren Rigborg og Bo, der også er fra JCI Aalborg, har meldt sig på layout-delen, så det kommer vi ikke til at slås med. Søren er jo kommunikationschef i år, så vi må da gå ud fra, han har styr på det, mon ikke? Han har i hvert fald lavet et sejt nyt layout... Hvad siger du?

Eunice: Jeg er med, bare jeg ikke skal have med teknikken at gøre, jeg kan ikke med printere!!

Rikke: Kanon! Det bliver fedt – jeg glæder mig. Jamen så ses vi jo i morgen i lufthavnen.

Eunice: Ja vi gør. Få nu hvilet ordentligt ud, man får ikke meget søvn på de der kongresser.

3. Scene

[Rikke og Eunice sidder ved siden af hinanden i et fly, der er fyldt med en flok kongresmættede og glade JCI'ere. De to ser glade, men trætte ud, og venter utålmodigt på den

sandwich, stewarden åbenbart har lovet dem.]

Rikke: Hvorfor fa'en starter han nede i den anden ende med at dele de sandwich ud, når vi har sagt til ham, at vi er helt vildt sultne?

Eunice: Jeg er sikker på, at det er for at drille os, det har han sikkert fået besked på af Martin. Så vores vredesudbrud kan komme med i sidste afsnit af HotNews. Sådan nogle skribenter kan godt finde på at skabe historier, hvis de mangler det. De er luskede er de – det har vi jo ligesom opdaget under kongressen!

Rikke: Nå – synes du ikke, det var et fedt team, vi havde fået samlet til HotNews?

Eunice: Det var nogle rigtig seje mennesker. Hvem vidste, at noget så venligt som René kan komme fra Ribe. Han var helt klart med til at gøre det til en fed kongres. Ham og så alt det sladder der var i den danske delegation, det var sejt.

Rikke: Er han fra Ribe? Nå – jeg troede han

var fra Esbjerg... Men han har startet den der nye afdeling, Business Sydvest i hvert fald... Jeg synes, det lyder lidt som navnet på et eller andet "fiske-grej"... Internationale kongresser er altid kanonfede. Man møder så mange mennesker, men især får man et helt unikt netværk med danskere fra afdelinger i hele landet – og når man så går sammen i et projekt som HotNews – så lærer man virkelig hinanden at kende.

Eunice: Det må du nok sige. Jeg synes måske nok, at jeg har lært de gutter rigeligt at kende i de par timer, vi lavede bladet efter danskerfesten. Ren mandehørm, men på den sjove måde.

Rikke: Jamen, så er vi da bare klar igen næste gang – er vi ikke?

Eunice: Helt sikkert, det skal jeg være med til igen.

[Rikke og Eunice får endelig den længe ventede sandwich, som de hurtigt sætter til livs, hvorefter de glade og tilfredse falder i søvn efter endnu en fantastisk JCI-oplevelse]



Vi har et projekt!

Af John Cederskjold Kierans, General Legal Council

Buddet på EC 2010 er vundet - og nu har vi en fælles opgave for alle medlemmer af JCI Danmark

På den seneste Europakonference i Turku blev buddet om afholdelse af europakonferencen 2010 vundet. Det ligger derfor på nuværende tidspunkt fast, at der fra den 2. til den 6. juni 2010 skal afholdes konference i Århus, og at det formelt er JCI Leadership Århus, der har ansvaret for afholdelsen.

I virkeligheden er det dog hele JCI Danmark, der har et fælles projekt. Beslutningen om at støtte buddet på kongressen blev i sin tid truffet af delegeretforsamling, og selv om projektet er placeret fysisk i Århus, vil kongressen utvivlsomt afspejle sig på de øvrige landes billede af hele JCI Danmark - så i realiteten er vi fælles om at sikre et godt resultat!

Dette fordrer, at der under hele projektperioden skal være et tæt samarbejde mellem afdelingens styregruppe og JCI Danmark, så der ikke alene benyttes lokale kontakter,

men trækkes på netværket i hele landet. Direktionen vil prioritere deltagelse i styregruppemøderne og give sparring til projektplanen med fokus på det nationale perspektiv.

Det er imidlertid ikke kun på nationalt plan, at der skal gives support til projektet. Også for hver enkelt af os som medlemmer og for afdelingerne vil der være mulighed for at få læring fra projektet.

Erfaringen fra afholdelse af verdenskongressen i Danmark i 2003 var, at både store og små afdelinger havde succesoplevelser med at køre delprojekter, - og det er forventningen, at der også til EC 2010 vil blive lagt projekter i udbud til afdelinger i hele landet.

Gallafesten, nationale fester, VIP-transport, registrering, sightseeingture, seminarer, catering, senatorarrangementer etc. - listen over aktiviteter er lang som en campingferie i regnvej. Der kan være tale om store eller små opgaver, men for kongresprojektet er der tale om tandhjul, som er helt uundværlige i det store maskineri.

På samme vis vil der under selve kongressen blive behov for hænder - fuldstændigt som ved verdenskongressen i 2003, hvor kongressen blev afholdt i København, men hvor JCI'ere fra hele landet bidrog til opgaven. (Personligt kan jeg fra VK 2003 bekræfte, at der er noget helt specielt ved at være med på vognen, når så stort et arrangement ruller af sted)

Så allerede nu er der god grund til at tænke EC 2010 ind i planlægningen for de kommende år. Måske ligger der et spændende projekt og venter, som appellerer lige præcis til din afdeling?

Du har altså god grund til at slå et stort kryds i kalenderen 2. - 6. juni 2010. Der skal du jo til Århus - enten som staff eller som kongresdeltager.



Udgiver:

Junior Chamber International Danmark
Sct. Kjelds Gade 2 C
DK-8800 Viborg

Tid til hvid slavehandel



Af Peter Mangaard,
EVP Membership,
evpmec@jci.dk

**Nu tænker I måske:
"Hvad pokker
har ham der EVP
MEC nu gang i...
Slavehandel?"**

Men det er nu ikke så slemt. Faktisk er det et ret smart MEC-tiltag, som vi har udviklet på i JCI Ørestad og regionalt MEC i region 7. Inspirationen kommer fra en lokalafdeling i USA, som har haft en vækst på over 120 medlemmer på konceptet. Og vi er jo ikke blege for at kopiere gode erfaringer!

Spotte og bytte gæster

I kender det sikkert alle sammen. I har en del mennesker i jeres nære netværk, fx kollegaer, bekendte fra tennisklubben, tidligere gymnasiekammerater eller nogle helt andre. Alle sammen mennesker, som er potentielle JCI medlemmer.

Måske har I allerede nævnt JCI for dem, eller måske synes I ikke rigtig, at det er på sin plads, at I selv spørger dem, og måske er det ikke nogen, der lige ville passe ind i jeres egen afdeling.

Så er idéen, at man kan bytte gæster

Hvert medlem laver en liste med så mange navne som muligt med potentielle JCI gæster. Listen inkluderer så vidt muligt også e-mail og telefonnummer.

Så kan I bytte lister med andre medlemmer i afdelingen, eller måske ligefrem med en naboafdeling, og så kan I kontakte hinandens gæster og derved gøre kontakten mere "professionel".

Et spændende introarrangement

Når I så kontakter de potentielle gæster, siger I, at I ringer fra netværksorganisationen JCI, og at netop **han** eller **hun** er blevet anbefalet som en, der måske har de

ressourcer, der skal til for at blive optaget i JCI.

Måske afslører I, hvem der har anbefalet vedkommende, eller måske fortæller I, at det ind til videre er fortroligt, hvem der har anbefalet dem. Det er op til jer og situationen.

Det er vigtigt, at I har et konkret arrangement at invitere gæsterne til. Gerne et lidt interessant sted og måske med en spændende/kendt foredragsholder.

Hvis I kan servere lidt mad/drikke gratis, er det naturligvis helt i top. Det kommer selvfølgelig an på, om I kan få det sponsoreret eller har en stærk økonomi i afdelingen.

I må gerne gøre dem lidt nysgerrige på et spændende arrangement.

Eksklusivitet

Hvis vi lægger os på maven for gæsterne, træder de bare hen over os.

Det må i det hele taget gerne virke lidt eksklusivt, så gæsterne føler, at de er særligt udvalgte. Det giver ofte en meget bedre respons og interesse.

I kender det sikkert selv, at de steder, hvor ikke hvem som helst kan være, også er de mest interessante at søge hen imod.

På arrangementet fortælles der i overordnede træk om, hvad JCI er, men kun lige de store linier. Og så kan der ellers inviteres til smart start, afdelingsmøde eller lignende, så I får dem til at komme igen.

Slavehandel?

ER det så hvid slavehandel at bytte menneskers kontaktoplysninger for at få gæster...?

Det mener jeg jo ikke, det er. Jeg synes, at vi har en fantastisk organisation, og den eneste måde, vi kan gøre den endnu mere fantastisk på, er ved at tiltrække de mennesker, der har noget særligt at byde på. Jeg har jo indført begrebet 1-1 vækst, som

jo netop lægger op til, at bare hvert medlem skaffer et enkelt nyt medlem, så kan vi i teorien fordoble medlemstallet. Dette tiltag gør det måske lidt lettere at få tag i de rigtige potentielle gæster, som er blevet personligt anbefalet.

I jeres afdeling kan det være, at I bytter med andre, måske er det den lokale MEC komité, der kontakter alle, eller I laver en konkurrence om, hvem der kan kontakte flest eller lign.

Uanset hvordan I gør det, så husk, at i en netværksorganisation har alle et ansvar for at udvide netværket, ikke kun de MEC-ansvarlige!

Så prøv konceptet af, og lad os sammen styrke netværket. Jeg glæder mig til at høre om jeres succeser!

