

Det Sociale Indeks

Vejen til trivsel og stærkt fællesskab på arbejdspladsen

Involvering
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Rekruttering
Forebyggelse
Trivsel
Dialog
Forebyggelse
Medarbejder
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Socialt ansvar
Forebyggelse
Trivsel
Dialog
Socialt engagement
Involvering
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Rekruttering
Forebyggelse
Trivsel



- fordi trivsel skaber overskud



Hvad er Det Sociale Indeks?

På mange danske arbejdspladser har man i de senere år opdaget fordelene ved at udvikle et arbejdsmiljø med højt socialt engagement og trivsel. Det betyder især, at man gør en særlig indsats for at lytte til hinanden og tilfredsstille alle medarbejders behov bedst muligt.

Talrige erfaringer viser, at målrettet udvikling af medarbejdernes trivsel er en god investering. Men det kan også være en opgave, der er sværere, end man lige skulle tro. Især fordi man kommer tæt på følsomme emner som psykisk arbejdsmiljø, ledelsesstil, sygefravær og balancen mellem arbejds- og privatliv.

Her kommer Det Sociale Indeks ind i billedet. Det er et **GRATIS** værktøj, der kan bruges af ledelse og medarbejdere til at gøre samarbejdet om øget socialt engagement så effektivt som muligt.

Indekset opstiller 18 udsagn om vigtige sociale forhold. De kan bruges til at skabe en dialog, hvor man hurtigt kommer ind til sagens kerne - dér hvor forandringer virkelig kan mærkes. En lang række danske arbejdspladser har allerede brugt Det Sociale Indeks og opnået vigtige fordele.

KONKRETE FORDELE ved brug af Det Sociale Indeks

- Lavere sygefravær
- Øget medarbejdertilfredshed og større trivsel
- Bedre fastholdelse af gode medarbejdere
- Styrket renommé
- Forbedrede rekrutteringsmuligheder
- Målbare resultater, der let kan integreres i APV'er, benchmarking og årsrapporter
- Ledelsen opnår et bredere og mere nøjagtigt beslutningsgrundlag
- Effektiv strukturering af hele forandringsprocessen
- Tidsbesparelser fordi man hurtigt kommer til sagen.

Det er en kendsgerning, at øget socialt engagement fører til større effektivitet og konkurrencedygtighed. Det handler bare om at finde ud af hvordan. Brug Det Sociale Indeks – fordi trivsel skaber overskud.



– fordi trivsel skaber overskud

S-mærket – et stærkt signal

Socialt engagement er mere end blot et internt anliggende. En klar social profil gør det også lettere at tiltrække gode medarbejdere, samarbejdspartnere og investorer. Når en arbejdsplads tilslutter sig Det Sociale Indeks, er det derfor oplagt at bruge S-mærket i både den interne og eksterne kommunikation. På den måde sendes der et tydeligt signal om, at arbejdspladsen lægger vægt på sit sociale engagement og medarbejdernes trivsel.

Sådan bruges Det Sociale Indeks

Det Sociale Indeks er et værktøj, der skaber overblik og struktur i bestræbelserne på at forbedre arbejdspladsens sociale engagement. Ved at følge værktøjet får man en 'køreplan' og et sæt af spilleregler, der gør det hurtigere og lettere at tage fat om vigtige og følsomme emner. Samtidig giver indekset større sikkerhed for, at alle medarbejders holdning afspejles i de efterfølgende handlingsplaner.



Et dagligt værktøj

Det Sociale Indeks kan bruges så ofte, det er nødvendigt. På mange arbejdspladser gentages processen en eller flere gange om året. På den måde bliver det både lettere at iværksætte nye tiltag, og vurdere om de virker efter hensigten. Det Sociale Indeks kan med andre ord gøres til en fuldt integreret del af arbejdspladsens generelle personale- og samarbejdsudvikling.

Vil du vide mere?

Værktøjet og andet materiale kan downloades fra www.detsocialeindeks.dk.

Du kan også rekvirere en trykt udgave af Det Sociale Indeks og tilhørende materiale ved at sende en email til info@detsocialeindeks.dk. Hjælp til tilslutning, materialer og markedsføring fra Sekretariatet for Det Sociale Indeks er gratis.

Involvering
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Rekruttering
Forebyggelse
Trivsel
Dialog
Forebyggelse
Medarbejder
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Socialt ansvar
Forebyggelse
Trivsel
Dialog
Socialt engagement
Involvering
Ledelse
Dialog
Fastholdelse
Rekruttering
Forebyggelse
Trivsel



Det Sociale Indeks
er et initiativ under
Beskæftigelsesministeriet

For yderligere information:

Sekretariatet for Det Sociale Indeks
c/o PricewaterhouseCoopers
Strandvejen 44 | 2900 Hellerup
Telefon: 3945 3080 | Telefax: 3945 3088