

SOMMER- UNIVERSITET

Hari Tsoukas

Finn Frandsen

Roger Greenaway

Ken & Mary Gergen

Patricia Shaw

Jacob Storch

Thorild Olsen

Thoril Molly

John Shotter

Intensiv samtalebistand

Strategi og ledelse

Hermeneutisk coaching

Scrum for begyndere



Fra d. 5.-7.
juli i Århus.

VELKOMMEN TIL SOMMERUNIVERSITETET

Gå sommerferien i møde med ny viden, inspiration og perspektiv; ATTRACTOR indbyder til dette års sommeruniversitet som står i jubilæets tegn.

ATTRACTOR fylder 10 år, og det bliver markeret ved dette års sommeruniversitet, som finder sted den 5.-7. juli i Århus. Over disse tre dage bliver du taget med på en tidsrejse gennem de systemiske organisations- og ledelsesforståelser, hvor vi gør stop i fortiden, nutiden og fremtiden. Arrangementet vil således kredse om de følgende temaer:

Dag 1: Hvilke ideer har inspireret systemisk organisations- og ledelsestænkning.

Dag 2: Hvilke systemiske ideer er højaktuelle og præger os netop nu?

Dag 3: Hvilke tanker vil dominere morgendagens organisations- og ledelsesformer og det systemiske landskab?

Med afsæt i disse dagstemaer består hver dag af en række forskellige indholdselementer, som du vælger dig ind på ud fra dine interesser. Det betyder, at du bliver styrket på lige nøjagtig den viden, de færdigheder og ikke mindst kompetencer, der er relevante for dig.

Formiddagene byder på et væld af inspirerende oplægsholdere fra både ind- og udland. Hver dag kan du vælge at høre to oplæg – dvs. i alt seks over de tre dage. Vi kan allerede løfte sløret for, at du bl.a. får mulighed for at møde:

- Roger Greenaway, selvstændig konsulent, ph.d.
- Patricia Shaw, selvstændig konsulent samt gæsteprofessor, University of Hertfordshire

- Thorkil Molly, studielektor ved Aalborg Universitet, grundlægger af Attractor
- John Shotter, Professor i kommunikation, University of New Hampshire
- Jacob Storch, underdirektør i RMC, grundlægger og daglig leder af Attractor
- Pernille Andersen, Direktør for forretningsudvikling, Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen

Listen vil løbende blive udvidet med flere spændende navne i takt med, de giver deres tilsagn.

Om eftermiddagene kommer du til at arbejde med det lærte. Det sker på diverse workshopforløb, som ATTRACTORs konsulenter står for. Igen har du mulighed for at vælge netop det forløb, der passer dig og dine interesser. Du kan hver dag vælge mellem tre forskellige spor:

- Professionelle samtaler og coaching
- Ledelse
- Proceskonsultation og projektledelse

En mere udførlig beskrivelse af indholdet af disse følger.

I jubilæets ånd vil aftenerne byde på underholdende og inspirerende indslag i form af bl.a. optrædener, dans, musik, m.m.

Du kan tilmelde dig til den beskedne jubilæumspris af 6.995 kr + moms og læse mere om de praktiske informationer sidst i brochuren.

Tag turen rundt i denne dynamiske brochure og få en smagsprøve på Sommeruniversitetet 2010.



Hør mere om dette års sommeruniversitet i denne video med underdirektør Jacob Storch.

	Mandag den 5. juli 2010	Tirsdag 6. juli 2010
DAGSTEMA:	HVILKE IDEER HAR INSPIRERET SYSTEMISK ORGANISATIONS- OG LEDELSESTÆNKNING?	HVILKE SYSTEMISKE IDEER HAR PÅVIRKET OS OG PRÆGER OS NETOP I DAG?
9:00 - 9:15	Velkomst ved Jacob Storch	God morgen ved Jacob Storch
RUNDE 1: 9:15 - 10:30	<p style="text-align: right;">Lokale</p> <p>Spor 1: <i>Ken & Mary Gergen</i>: When dialogues become art - artistic construction of realities 1</p> <p>Spor 2: <i>Thorkild Olsen</i>: Mine "møder" med den systemiske historie 2</p> <p>Spor 3: <i>Thorkil Molly</i>: LBC i et lærings- og magtperspektiv Pj*</p>	<p>Spor 1: <i>Hari Tsoukas</i>: Improvisation and Co-creation</p> <p>Spor 2: <i>John Shotter</i>: Thinking in Systems</p> <p>Spor 3: <i>Roger Greenaway</i>: Active Learning - what works so let's apply what we know</p> <p>Spor 4: <i>Karina Solsø og Jacob Storch</i>: Lærings- og ledelsesudfordringer med din medarbejder</p>
10:30 - 10:45	Pause	Pause
RUNDE 2: 10:45 - 12:00	<p>Spor 1: <i>Ken & Mary Gergen</i>: When dialogues become art - artistic construction of realities 1</p> <p>Spor 2: <i>Thorkild Olsen</i>: Mine "møder" med den systemiske historie 2</p> <p>Spor 3: <i>Thorkil Molly</i>: LBC i et lærings- og magtperspektiv Pj*</p> <p>Spor 4: <i>Jacob Storch og Pernille Andersen</i>: Dialogbaseret lederevaluering 3</p>	<p>Spor 1: <i>Hari Tsoukas</i>: Improvisation and Co-creation</p> <p>Spor 2: <i>John Shotter</i>: Thinking in Systems</p> <p>Spor 3: <i>Roger Greenaway</i>: Active Learning - what works how people learn, so let's apply what we know</p>
12:00 - 13:30	Frokost, netværk og sparring	Frokost, netværk og sparring
RUNDE 1: WORKSHOP 13:30 - 15:00	<p>Spor 1: Appreciative leadership; lær ledelse via aktionsforskning (Finn Borch) 2</p> <p>Spor 2: Positionering; Lær hvordan du konstruktivt og fremadrettet kan træde ind og ud af forskellige positioner (Ida Gamborg, Hanne V. Moltke og Karina Solsø) 1</p> <p>Spor 3: Narrativ praksis og organisatorisk robusthed (Lone Chistensen) 3</p>	<p>Spor 1: Teamledelse og teamarbejde i systemiske godbidder (Gitte)</p> <p>Spor 2: Ledelsesbaseret coaching - en trædesten til organisationen (Morten Ziethen og Lone Chistensen)</p> <p>Spor 3: Transferbegrebets udfordringer - at skabe blivende effekter (Henrik Schelde Andersen)</p>
15:00 - 15:30	Pause	Pause
RUNDE 2: WORKSHOP 15:30 - 17:00	<p>Spor 1: Appreciative leadership; lær ledelse via aktionsforskning (fortsat) 2</p> <p>Spor 2: Positionering (fortsat) 1</p> <p>Spor 3: Kreativitet i et systemisk perspektiv; fra de Bono til i dag (Bjarne Stark og John Møldrup) 3</p>	<p>Spor 1: Teamledelse og teamarbejde i systemiske godbidder (Gitte)</p> <p>Spor 2: Hermeneutisk coaching - giv dine samtaler nye betydninger (Morten Ziethen og Lone Chistensen)</p> <p>Spor 3: HR-Målinger i praksis</p>
17:00 - 19:00	Refleksion, tapas og vinbar	Refleksion, tapas og vinbar
19:00 - 21:00	Dansen som metafor for AI + danseundervisning	Camp Fire

DEER ER HØJAKTUELLE
P NU?HVILKE TANKER VIL DOMINERE MORGENDAGENS ORGANISATI-
ONS- OG LEDELSESFORMER OG DET SYSTEMISKE LANDSKAB?

Storch

God morgen ved Jacob Storch

	Lokale		Lokale
Change in Organizations	1	Spor 1: <i>Finn Frandsen</i> : Intern kommunikation under forandring - nye udfordringer for lederen	1
Learning from Within	2	Spor 2: <i>John Shotter</i> : The Potential of Being Spontaneous Responsive	2
We know how people learn, but we don't know!	3	Spor 3: <i>Patricia Shaw</i> : Changing conversations in organisations - lifting the dead hand of management speak	3
Jacob Storch: Skab resultat ved undersøgelse	Pj*		

Pause

Change in Organizations	1	Spor 1: <i>Finn Frandsen</i> : Intern kommunikation under forandring - nye udfordringer for lederen	1
Learning from Within	2	Spor 2: <i>John Shotter</i> : The Potential of Being Spontaneous Responsive	2
Active Learning -we know how to let's apply what we know.	3	Spor 3: <i>Patricia Shaw</i> : Changing conversations in organisations - lifting the dead hand of management speak	3

Lunch

Frokost, netværk og sparring

Udvikling; (Strandgaard og Bitten Nielsen)	1	Spor 1: Strategi, ledelse og en verden i bevægelse (Lars Munch Svendsen)	1
Læringsudvikling; (Per Møller Janniche)	3	Spor 2: Tilblivelser og det levende (Jakob Nørlem)	2
Udvikling; (Effekt af kurser og processer ved Frandsen og John Møldrup)	2	Spor 3: Scrum for begyndere; projektlederens plug-and-play-redskab (Maibritt Højgaard)	3

Pause

Udvikling (fortsat)	1	Spor 1 : Strategi, ledelse og en verden i bevægelse (Lars Munch Svendsen)	1
Læringsudvikling; (Per Møller Janniche)	3	Spor 2: Når kommunikation er mere end ord; stræk din viden om non-verbal kommunikation (Eva Damsgaard)	2
Udvikling (Karina Solsø)	2	Spor 3: Leg og læringsspil som en del af proceskonsulentens repertoire (Bjarne Stark og John Møldrup)	3

17:00 Tak for i år - slut på Sommeruniversitetet 2010

* PJ = PEJSESTUEN

Thorkild Olsen

Thorkild Olsen har en årelang erfaring inden for HR-, ledelses- og konsulentarbejde. Thorkild har trådt sine konsulentsko hos både Attractor og Dispuk og som nuværende direktør i Villa Venire er han særdeles velbevandret inden for den systemiske og narrative tilgang. Udover otte år som konsulent har Thorkild bl.a. arbejdet som personaleudviklingschef. Thorkild er især kendt for sin store viden om den systemiske tankegang, som han kombinerer med en entusiastisk formidlingsevne.

Finn Frandsen

Finn Frandsen er professor og centerleder for Center for Virksomhedskommunikation ved Handelshøjskolen, Århus Universitet. Han forsker i corporate communication, public relations samt i indførelsen af strategisk kommunikation i private og offentlige organisationer. Finn Frandsen er en yndet underviser, hvilet fx har givet ham titlen som årets underviser. Gennem forskningen har Finn fingeren på pulsen, og har spidskompetencer i bl.a. intern kommunikation og kommunal kommunikation.

Thorkil Molly-Søholm

Thorkil Molly-Søholm er studielektor i ledelse, organisatorisk læring og coaching ved Aalborg Universitet. Her er han tilknyttet Institut for Uddannelse, Læring og Filosofi. For ti år siden var Thorkil med til at grundlægge Attractor og har derfor været én af branchens væsentligste drivkræfter. Thorkild har skrevet op til flere bøger og forsker i dag i områder som leadership pipeline, action learning consulting, systemisk ledelse og offentlig ledelse på alle niveauer.

Hari Tsoukas

Hari Tsoukas er professor i organisationsstudier ved Warwick Business School i England. Han har gennem årene været ansat ved en håndfuld universiteter, bl.a. University of Manchester, hvorfra han også har en Ph.D. Tsoukas arbejder akademisk med bl.a. forandringsledelse, organisatorisk læring, afkodning og knowledge management. Han interesserer sig særligt for forholdet mellem at tænke og agere i en organiseret kontekst med en hermeneutisk og post-analytisk og filosofisk tilgang.

John Shotter

John Shotter arbejder som konsulent i Kensington Consultation Centre (KCC) og er samtidig ph.d. og professor emeritus ved The Department of Communication, University of New Hampshire. Han er én af systemteoriens mest aktuelle navne, men forsøger også at nå et skridt videre, end det eksisterende socialkonstruktionistiske tankesæt giver mulighed for. Det gør han ved at orientere sig mod teoretiske tilgange, der ligger i forlængelse af systemiske og konstruktionistiske. Aktuelt er han optaget af det socialøkologiske felt.

Pernille Andersen

Pernille Andersen er nu Direktør for forretningsudvikling i Teknik- Og Miljøforvaltningen i Københavns Kommune. Som direktør for KTK (Kommune Teknik København) stod Pernille i spidsen for en omfattende udviklingsproces med ca. 500 medarbejdere med overskriften "Dialogbaseret lederevaluering i et strategisk perspektiv". Resultatet var meget tilfredsstillende både for ledere og medarbejdere, da det skabte en mere motiverende og anerkende kultur. På Sommeruniversitetet giver Pernille gode råd og fortæller om processen, som Attractor bistod.

Patricia Shaw

Patricia Shaw fungerer som selvstændig konsulent med hele Europa som arbejdsplads. Hun er medstifter af The Complexity and Management Centre ved Business School of the University of Hertfordshire, hvor hun samtidig optræder som gæsteprofessor. Fra sit arbejde med centrets MBA i organisatoriske forandringer har hun fingeren på den akademiske puls. Som én af feltets førende konsulenter har Patricia Shaw praksiserfaringer med forandringsledelse på højeste niveau, og hun ser samtalen som nøglen til varige forandringer.

Jacob Storch

Jacob Storch er som underdirektør i Rambøll Management Consulting ansvarlig for forretningen i Attractor, som han grundlagde for ti år siden. I den rolle har Jacob sammen med den voksende konsulentstake flyttet de systemiske idéer fra en nørdet niche til en mainstream tilgang til organisations- og ledelsesudvikling. Da Jacob samtidig er optaget af at drive den systemiske konsolidering endnu videre, vil han være en gennemgående figur på Sommeruniversitetets tre dage, både når der kigges tilbage og skues frem.

Roger Greenaway

Roger Greenaway er træningskonsulent med speciale i at gøre oplevelsesbaseret læring mere indlevende, dynamisk og effektivt, gennem evaluering og refleksion. Roger har skabt begejstring med sin undervisning gennem 30 år i 32 forskellige lande. Tilgangen er involverende dialogmetoder, der skal styrke relationer og skabe samhørighed og forståelse i en organisation. Reviewing metoden, som denne kaldes, er ifølge Greenaway velegnet til at skabe forandring, til kompetenceudvikling og til vidensdeling. Roger har en Ph.d. ved Lancaster University i Management Learning.



Intensiv samtalebistand

Som en ekstra service til alle deltagere på Sommeruniversitetet tilbyder vi at coache dig på dine karriereudfordringer eller sparre om dit projekt. Du bestemmer indholdet. Stort eller småt. Kort og godt.

Hver dag i middagspausen stiller vores coaches og sparringspartnere op til samtaler af en halv times varighed. Du kan booke din samtale på førstedagen og se, hvad en intensiv samtale kan gøre for dig.

Ledersparring

At udvikle organisationer bliver aldrig kun et ledelsesanliggende. Det indebærer involvering af andre aktører så som lederkolleger, egen chef, medarbejdere, kunder m.fl. Men som leder kan du puste til forandringens vinde i organisationen og har derfor mulighed for særlig indflydelse. Med ledersparring laver vi et punktnedslag og giver dig feedback og forstyrrende spørgsmål, der støtter afklaring eller udvikling for dig såvel som for organisationen.

Projektsparring

Som projektleder og projektteam kan der være behov for at få sparring til at kunne udvikle, lede og implementere projekter i organisationen og hos brugerne. Attractors konsulenter har en omfattende teoretisk og praktisk baggrund som projektledere og projektejere og vil kunne hjælpe med såvel faglig som procesmæssig sparring. Her kombinerer vi coachens spørgende rolle med sparringspartnerens erfaringsbaserede input, så du kan bringe dig selv eller dit projekt et skridt videre.

Karrierecoaching

Karriereudvikling kan i vores forståelse gå i alle retninger – opad, nedad og til siden og udfordrer derved det traditionelle hierarkiske karrierebegreb. Vi ser karrierebegrebet som et mere dynamisk, grænseløst og kontekstafhængigt begreb, idet vi oplever, at det bedre matcher såvel nutidens organisationers behov som medarbejdernes forståelse af karriere og ønsker.



Roger Greenaway

- en mester i læreprocesser

Én af oplægsholderne på dette års sommeruniversitet, Roger Greenaway, fortæller her om sin tilgang til aktiv læring.

Aktiv læring – eller reviewing på engelsk – er en yderst effektiv læringsmetode, som blandt andre lærere, trænere, konsulenter og coaches hyppigt anvender i deres arbejde. Her er deltageren fysisk og psykisk fordybet i læringsprocessen, hvilket gør læringen mere alsidig og ikke mindst mindeværdig.

Mange af Greenaways metoder har inspireret Attractor både i måden at tænke læring på og i mange af øvelserne i bogen "Anerkendende procesøvelser".

Se videoen og bliv selv inspireret til, hvordan du skaber lærerige processer. Du kan se flere videoer [HER](#).





Restaurant Frederikshøj

Mangler du en grund til at møde op allerede søndag, kan vi her give dig to: Wassim Hallal og Palle Enevoldsen. De står bag Restaurant Frederikshøj i Århus.

Uden at tage munden for fuld kan vi godt garantere en gastronomisk oplevelse af de sjældne på én af landets bedste spisesteder.

Er du hurtig med din tilmelding får du en uovertruffen oplevelse helt gratis. Vi afholder reception og jubilæumsarrangement på Frederikshøj søndag den 4. juli, hvor de 50 første tilmeldte til Sommeruniversitetet bliver inviteret med uden beregning - normalpris er 1000 kr.

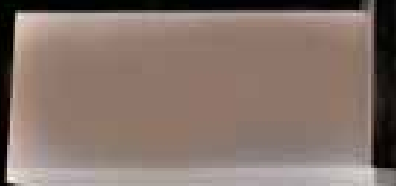
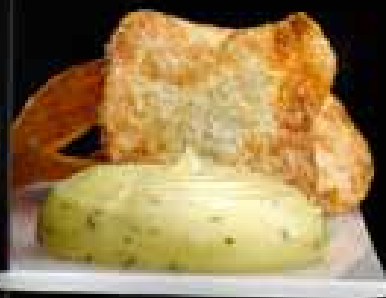
Læs mere om Frederikshøj.



**Ingen
ledige
pladser**







TILMELDING + PRAKTISKE OPLYSNINGER

Tid og sted

5.-7.juli 2010 ved ATTRACTOR i Århus.

Sommeruniversitetet starter kl. 09:00 på førstedagen og slutter kl. 17 på sidstedagen.

Gallamiddag og reception på Restaurant Frederikshøj Søndag d. 4 Juli.
Gratis deltagelse for de første 50 tilmeldte. Herefter 1.000 kr. pr. deltager.

Yderligere information

Hvis du har spørgsmål af praktisk karakter, er du velkommen til at sende os en mail på info@attractor.dk eller ringe på 8618 1722.

Afmeldingsbetingelser

Ved afmelding mere end en måned før konferencestart refunderes 100%.
Ved afmelding mere end to uger før konferencestart refunderes 50%.
Ved afmelding mindre end 2 uger før konferencestart refunderes 0%.

Pris

6.995 kr. + moms.

Prisen er inkl. kursusmaterialer og forplejning.

Evt. overnatning og transportudgifter er ikke inkluderet.

Overnatning

Vi anbefaler hotel booking gennem www.hotels.com, da man her typisk kan opnå de bedste priser.

TILMELDING

Rambøll

ATTRACTOR
Søren Frichsvej 36 B
8230 Åbyhøj
Tlf. 86 18 17 22

Langebrogade 6E, 5.
1411 København K
Tlf. 86 18 17 22

www.attractor.dk

www.ramboll-management.dk