

At lære og lykkes

Middelfart Kommunes Værdier



Middelfart
KOMMUNE

Hovedudvalget

© Byrådet, Middelfart Kommune 2008

Oplag: 5.000 stk.

Layout og produktion: Grafisk Link

Indhold

At lære og lykkes	4
■ Professionalisme og udvikling	6
■ Samarbejde og tværfaglighed	10
■ Arbejdsglæde og sundhed	14
■ Selvorganisering og ejerskab	18

At lære og lykkes

Udgangspunktet for vores værdier i Middelfart Kommune er Byrådets vision:
”Sammen bygger vi broer til fremtiden”


Forudsætningen for at bygge gode og farbare broer er gode solide bropiller. I Middelfart Kommune har vi valgt at lade vores værdier fungere som de bropiller, der skal understøtte og muliggøre vores udvikling og fremdrift. Det fine ved bropiller som billede på vores værdier er, at ligesom bropillerne er værdierne både noget ”skjult” der stikker dybt ned under overfladen og noget, der rager op i luften og er til at få øje på. De er solide og kan modstå både uvejr og tidens tand. Samtidig er de ikke til meget gavn, hvis de ikke bruges som fundament for nye broer og nye forbindelser.

Broerne og bropillerne understøtter vores virke og gør det muligt at nå længere omkring, at komme over vores udfordringer og vinde nyt terræn. De gør det muligt for os at lære og lykkes – både som mennesker og som organisation.

Udgangspunktet for arbejdet med værdier er Byrådets vision om at skabe en kommune, der bl.a. fokuserer på imødekommenhed, dialog og decentrale løsninger. Ud over værdierne og vores decentrale personalepolitikker ”Her hos os” er der kun nogle få centrale politikker, samt naturligvis almindelig gældende lovgivning og overenskomst, der skal tages hensyn til. Vi har således forsøgt at skabe et særligt og ganske rummeligt mulighedsrum. Vi har valgt en særlig måde at navigere på inden for de rammer og med de ressourcer, vi har til rådighed. Vi har også valgt forskellighed frem for ensretning – personlig stillingtagen frem for overordnede regler og direktiver. En værdibaseret organisation er afgørende for at frigive vores menneskelige ressourcer, og vores værdier er med til at understøtte vores virke. De giver os de bedste betingelser for at komme mennesker i møde og løfte de opgaver, vores virksomhed er sat i verden for at løse.

På de følgende sider kan du stifte bekendtskab med Middelfart Kommunes værdisæt – vores bropiller med overskrifterne: ’Professionalisme og Udvikling’, ’Samarbejde og Tværfaglighed’, ’Arbejdsglæde og Sundhed’ samt ’Selvorganisering og Ejerskab’. Til hvert værdisæt er knyttet et ordspil samt en række beskrivelser af, hvad vi sammen mener med værdierne i forhold til os selv og vores kolleger, vores arbejdspladser og borgerne. Beskrivelserne er langt fra udtømmende. Derfor er der også gjort plads til, at vi alle selv kan bidrage med pointer og billeder, der på særlig vis belyser værdierne. Ligesom bogen, er vores værdier på den måde ikke afsluttede og afgjorte, men fortløbende og foranderlige. De lever og vokser, ligesom os.

God fornøjelse!



”I Middelfart Kommune er **professionalisme** og **udvikling** i faglighed og daglighed båret af viljen til at lære og lykkes”

professionalism

professionalisme og udvikling

ne og udvikling

For mig og mine kolleger betyder det:

- At vi selv tager ansvar for at lære og lære fra os – i faglighed og dagligdag
- At vi selv tager ansvar for refleksion og dialog
- At vi fokuserer på at udvikle egen og kollegernes praksis
- At vi aktivt drager nytte af vores egne, vores fælles og borgernes erfaringer

På vores arbejdsplads:

- Foretager vi de nødvendige prioriteringer
- Sikrer vi udvikling for den enkelte i samarbejdet med gode kolleger
- Arbejder vi målrettet med faglig og personlig kompetenceudvikling
- Sætter ledelsen klare mål og fokuserer på at skabe rammerne for balance mellem udvikling og dagligdag
- Lever vi op til vores fælles mål

Vores borgere møder:

- Lydhøre medarbejdere med god situationsfornemmelse
- Et relevant informationsniveau og en ligeværdig kommunikation
- Sammenhæng og helhed i opgaveløsningerne
- En kommune, der konstant arbejder på at blive bedre
- Anerkendelse og respektfulde medarbejdere

Indsæt her jeres **bud** på, hvad

professionalisme og udvikling

betyder for jeres arbejdsplads

Indsæt her et **billede**, der illustrerer

professionalisme og udvikling

på jeres arbejdsplads



”I Middelfart Kommune er **samarbejde** og **tværfaglighed** vejen til sund forskellighed og frugtbart fællesskab”

samarbejde og

samarbejde og tværfaglighed

tværfaglighed

For mig og mine kolleger betyder det:

- At vi står sammen og hjælper hinanden
- At vi bruger vores forskelligheder som en styrke
- At vores samarbejde er båret af tillidsfuld respekt og høj faglighed
- At vores mangfoldighed skaber energi

På vores arbejdsplads:

- Får vi altid det bedste ud af vores ressourcer
- Koordinerer vi opgaver og kompetencer
- Har vi en fælles referenceramme, der giver rum og retning
- Tager den enkelte ansvar for, at fællesskabet og det tværfaglige samarbejde fungerer

Vores borgere møder:

- En enkel kommune – hvor ord og handling hænger sammen
- Helhed i deres sagsbehandling
- En åben og servicevenlig kommune i øjenhøjde
- En målrettet og forståelig formidling af relevant information

Indsæt her jeres **bud** på, hvad
samarbejde og tværfaglighed
betyder for jeres arbejdsplads

Indsæt her et **billede**, der illustrerer
samarbejde og tværfaglighed
på jeres arbejdsplads

A light orange speech bubble with a darker orange outline and a tail pointing towards the bottom left. It is centered on the right side of the page against a solid orange background.

”I Middelfart Kommune er smittende **sundhed** og **glædeskabende** arbejde ikke kun en leg med ord”

arbejde og glæde

arbejdsglæde og sundhed

og sundhed

For mig og mine kolleger betyder det:

- At gensidig respekt og tillid er bærende egenskaber
- At vi deler ud af vores overskud
- At vi roser hinanden og bakker hinanden op
- At vi løser opgaverne sammen
- At vi tager vare på os selv og vores kolleger

På vores arbejdsplads:

- Har vi en anerkendende kultur med plads til forskellighed, succes og fejltagelser
- Er klare meldinger og konstruktiv kritik i højsædet
- Er der tryghed og rum til humor
- Giver arbejdet mening
- Fokuserer vi på nærvær
- Ser vi udviklingen af de fysiske rammer som en del af et sundt og udviklende miljø

Vores borgere møder:

- En sund og nærværende kommune, der kerer sig om sine og sit
- Glade og positive medarbejdere med energi og fremdrift
- En kommune, hvor det er lysten der driver værket

Indsæt her jeres **bud** på, hvad


arbejdsglæde og sundhed

betyder for jeres arbejdsplads

Indsæt her et **billede**, der illustrerer

arbejdsglæde og sundhed

på jeres arbejdsplads



”I Middelfart Kommune skaber
selvorganisering og **ejskab**
mod til at udforske og udfordre
vores mulighedsrum”

selvorganisering

selvorganisering og ejerskab

ng og ejerskab

For mig og mine kolleger betyder det:

- At vi udfordres i vores faglighed og virke
- At vi selv tager ansvar for vores opgaver og har mod til at prioritere dem
- At vi leder os selv
- At vi selv er drivkraften og initiativtagere

På vores arbejdsplads:

- Er mål, rammer og ressourcer for vores opgaver klare og synlige
- Er medbestemmelse, inddragelse og indflydelse afgørende for vores fælles udvikling
- Er der rum til at manøvrere
- Har vi valgt forskellighed frem for ensretning – personlig og faglig stillingtagen frem for regler og direktiver

Vores borgere møder:

- En fleksibel, smidig og løsningsorienteret kommune
- Selvstændige medarbejdere, der kan og vil selv
- Nogen, der forstår at tage hånd om netop deres situation
- Et velfungerende arbejdsmiljø, en god atmosfære og imødekommenhed
- En spændende kommune, der tør og vil mere

Indsæt her jeres **bud** på, hvad

selvorganisering og ejerskab

betyder for jeres arbejdsplads

Indsæt her et **billede**, der illustrerer

selvorganisering og ejerskab

på jeres arbejdsplads

Efterord

Vores værdier er blevet til gennem en lang og sund proces, hvor vi har inddraget store dele af organisationen i arbejdet med både tankerne bag værdierne, deres rum og retning samt deres endelige ordlyd og design. En stor tak til alle dem der har bidraget og til alle jer, der hver dag lærer og lykkes i Middelfart Kommune.



Middelfart Kommune

Østergade 9-11

DK-5500 Middelfart

Tlf. +45 8888 5500

Fax +45 8888 5501

www.middelfart.dk

middelfart@middelfart.dk