



ÅRSRAPPORT 2010

_KMD A/S



INDHOLD

PROFIL

03_KMD – It med indsigt

RESULTATER

04_Året, der gik

05_Resultat og omsætning

06_Udvalgte hoved- og nøgletal

07_Omkostninger

07_Forventninger

KMD'S MARKEDER

08_KMD på kommunemarkedet

09_KMD på statsmarkedet

10_KMD på erhvervsmarkedet

LEDELSE OG RISICI

12_Corporate Governance

13_Særlige risici

14_Kontrol og risikostyring

STRATEGI OG ORGANISATION

16_KMD's 2015-strategi

17_KMD's medarbejdere

18_Datterselskaber

19_Bestyrelsen

20_Direktionsgruppen

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

23_Klima og miljø

24_Medarbejdere

26_Samfund

REGNSKAB

29_Koncernregnskab

59_Regnskabet for moderselskabet

PÅTEGNINGER

72_Ledelsespåtegning

73_Den uafhængige revisors påtegning

PROFIL

KMD – IT MED INDSIGT

KMD's position som en af Danmarks førende it-virksomheder bygger på indsigt. En indsigt, der er udsprunget af og forankret i det offentlige Danmark, men som i dag også kommer erhvervslivet til gavn.

KMD udvikler, drifter og vedligeholder it-systemer til både kommuner, stat, regioner og det private erhvervsliv. Vi skaber digitale genveje, der giver overblik, letter forretningsgange og sætter såvel menneskelige som økonomiske ressourcer fri.

KMD's position i it-sektoren er tæt knyttet til udvikling af software. Cirka 75% af KMD's forretning udspringer af softwareudvikling – både i form af softwareprodukter, som KMD ejer og sælger på licens, og softwareprojekter, som KMD udvikler for den enkelte kunde.

INDSIGT, DER UNDERSTØTTER VELFÆRD

Vores gode og langvarige samarbejde med de danske kommuner har gjort det muligt at udvikle nogle af landets største og mest komplekse systemer til at understøtte administration – og samtidig forbedre kommunernes service til borgerne. Dette er vores kerneforretning, og vi ser det fortsat ikke bare som vores rolle, men også som vores ansvar at bidrage med initiativer og løsninger, der understøtter, udfordrer og udvikler vores fælles velfærd.

KMD's indsigt i lovbaseret software har desuden banet vejen for en voksende forretning inden for staten og på erhvervsmarkedet. Vi udvikler helt nye it-løsninger, ligesom vi i stigende grad leverer Application Management, der sikrer, at eksisterende it-løsninger løbende optimeres.

KMD hjælper også med at administrere den it-mæssige drift. Det giver vores kunder flere ressourcer til at fokusere på deres kerneforretning, fordi vi overtager opgaverne med at overvåge, vedligeholde og udvikle komplekse it-installationer.

STRATEGISKE ALLIANCER

En del af KMD's it-løsninger baserer sig på den internationalt anerkendte SAP-platform. Derfor har vi igennem flere år haft en strategisk alliance med tyske SAP AG. KMD står i dag som Danmarks førende SAP-hus og varetager nogle af Nordeuropas største SAP-opgaver.

For at sikre fleksibilitet og omkostningseffektivitet har vi desuden et strategisk samarbejde med indiske Mahindra Satyam, der fungerer som offshore-partner på udvalgte dele af KMD's udviklingsarbejde og driftsydelser.

EN DANSK VIRKSOMHED MED INTERNATIONALE AMBITIONER

KMD er en dansk it-virksomhed, men vi mener, at KMD's særlige indsigt også har stort potentiale uden for landets grænser. I efteråret 2010 åbnede vi et datterselskab i Sverige, der skal være med til at udvide kundebasen i Norden. Derudover har vi med etableringen af datterselskabet KMD International også banet vejen for en international forretning – indledningsvis med særligt fokus på software til socialområdet.

EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

KMD er i dag en af landets førende it-virksomheder med over 3.000 medarbejdere og en årlig omsætning på knap 4 mia. kr. KMD er ejet af EQT og ATP og har fem danske lokationer.

Vi har markedets største andel af specialister inden for lovbaseret software – og en meget vidende og dedikeret medarbejderstab, som hver dag tilfører virksomheden den indsigt, vores løsninger bygger på, og som har bragt Danmark i toppen af verdenseliten, når det gælder effektiv digital forvaltning.

Vi bestræber os på at blive en af Danmarks mest attraktive it-arbejdspladser med de stærkeste it-faglige miljøer og de største it-projekter.

RESULTATER

ÅRET, DER GIK

KMD FORTSÆTTER FORANDRINGSPROCES

2010 var et begivenhedsrigt år i en spændende tid for KMD. I løbet af året lancerede KMD en ny strategi frem mod 2015, tegnede en ny organisation og formulerede ny vision, mission, værdier og kundeleveregler. Det har også været et år, hvor KMD i større omfang har oplevet konsekvenserne af at være en privat virksomhed, hvor de kommunale kunder ikke længere også er KMD's ejere. Konkurrencen på KMD's markeder blev øget, og kravene fra vores kunder blev skærpet i 2010.

På trods af øgede krav har KMD klaret sig godt og har bl.a. på det kommunale kernemarked markeret sig med nye løsninger inden for bekæmpelse af socialt bedrageri og videobaserede omsorgsløsninger til ældre. Også for KMD Opus, som er KMD's SAP-baserede virksomhedsplatform, var året godt, da vi gik succesrigt i drift med KMD Opus Personale i flere kommuner. Desuden kom 11 nye kunder i drift på KMD Opus Økonomi. I 2010 kritiserede Konkurrencestyrelsen en række kommuner for

manglende udbud i forbindelse med indgåelse af aftaler om køb af KMD Opus. På baggrund af kritikken gav KMD kommunerne ekstraordinære muligheder for at opsige deres aftaler.

Blandt leverancerne til staten udmærkede KMD sig ved at indgå en ny aftale om Statsforvaltningernes it-drift, og på udviklingssiden var det en milepæl, at NemRefusion gik succesrigt i luften. KMD fik også på erhvervsmarkedet en pæn vækst og viste en god evne til at forlænge og udvikle samarbejdet med de store erhvervs-kunder. Således valgte bl.a. Carlsberg at forlænge aftalen med KMD på lønadministrationsområdet, og Coop valgte at udvide den eksisterende driftsaftale til også at inkludere overvågning og netværk. 2010 bød endvidere på indgåelse af en større aftale med ATP om levering af it-kapacitet og -driftsydelser på mainframe og decentrale miljøer. KMD's printcenter, der hører til blandt markedets største aktører, havde også et godt år, hvor forretningsområdet indgik en større aftale med Bankdata og en rammeaftale med Danske Bank.

RESULTAT OG OMSÆTNING

Koncernen havde i 2010 en omsætning på 3.952 mio. kr., hvilket svarer til en stigning på 3,3% i forhold til 2009. 2010-væksten kommer oven i en vækst i 2009 på 10,1% og vurderes derfor som tilfredsstillende i det nuværende marked.

Koncernens EBITDA udgjorde i 2010 484,3 mio. kr. mod 258,2 mio. kr. i 2009. Korrigeret for engangsposter kan EBITDA opgøres til 526 mio. kr. i 2010 mod 387 mio. kr. i 2009. Engangsposterne i 2009 relaterer sig ud over effektiviseringstiltag til ændringer i regnskabsmæssige skøn på feriepenge og medarbejderjubilæer. I 2010 relaterer engangsposterne sig til effektiviseringstiltag.

Koncernen har i 2010 valgt at aflægge årsrapport i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) som godkendt af EU pr. 31. december 2010. Konsekvenserne for koncernen er beskrevet i note 1 til koncernregnskabet.

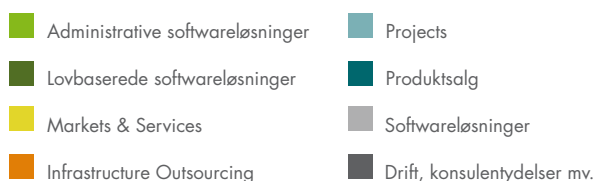
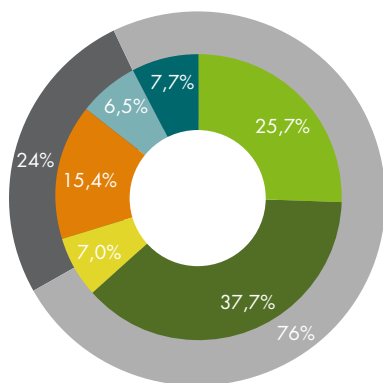
Koncernens resultat efter skat for 2010 blev 244 mio. kr. mod 113 mio. kr. i 2009, svarende til en stigning på 117%. Omsætningen i 2010 udviklede sig lidt under forventet, hvilket dog opvejes af en øget effektivitet og et lavere omkostningsforbrug. Resultatet blev derfor realiseret som forventet.

Set i lyset heraf anser KMD årets omsætning og resultat for tilfredsstillende.

Koncernens omsætning kommer primært fra salg af ydelser relateret til lovbaseret og administrativ software. Se nedenstående figur.

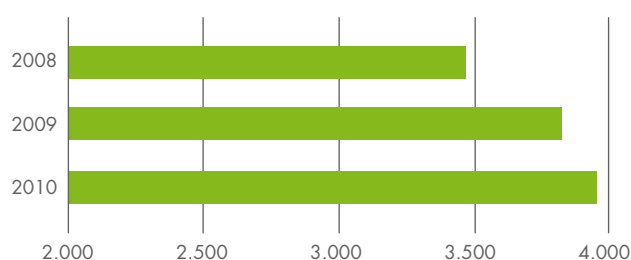
Koncernens omsætning pr. medarbejder er steget gennem de seneste år og steg i 2010 til knap 1,24 mio. kr. fra 1,19 mio. kr. i 2009. Stigningen skyldes bl.a. en øget effektivisering og bedre omkostningsstyring. Niveaulet anses for tilfredsstillende.

OMSÆTNING FORDELT PR. FORRETNINGSOMRÅDE



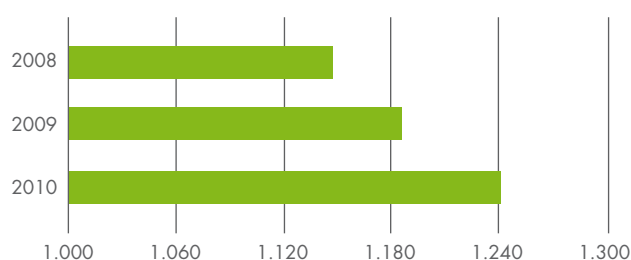
OMSÆTNING

Mio. kr.



OMSÆTNING/GNS. ANTAL MEDARBEJDERE

T. kr.



UDVALGTE HOVED- OG NØGLETAL

KMD KONCERNEN

Beløb i mio. kr.	2010	2009 ¹⁾	2008 ²⁾	2007	2006
Resultatopgørelse					
Omsætning	3.951,9	3.826,9	3.475,6	3.230,9	3.385,9
Omkostninger	3.469,8	3.568,8	3.166,6	2.908,8	3.003,7
Andre driftsindtægter	2,2	0,1			
Resultat før afskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	484,3	258,2	309,0	322,1	382,2
Korrigeret EBITDA	526,3	386,7			
Afskrivninger og amortiseringer	129,6	129,6	115,5	101,6	142,8
Resultat af primær drift (EBIT)	354,7	128,6	193,5	220,5	239,4
Finansielle poster – netto	-25,2	11,2	-2,2	-9,0	-10,2
Skat	-85,3	-27,3	-47,8	-60,5	-69,2
Årets resultat	244,2	112,5	143,5	151,0	160,0
Totalindkomst	244,5	110,0			
Balance					
Aktiver i alt	1.937,0	1932,1	1.648,1	2.764,2	2.832,0
Rentebærende gæld, netto	- 103,4	286,1	464,6	764,2	926,9
Aktiekapital	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
Egenkapital i alt	674,2	429,7	419,7	1.196,3	1.082,5
Anlægsinvesteringer					
Investeringer i materielle anlægsaktiver	116,4	105,7	164,3	217,2	362,5
Pengestrømsopgørelse					
Fra driftsaktivitet	614,3	434,2	195,4	455,7	353,8
Fra investeringsaktivitet	-206,6	-153,4	-223,6	-270,9	-322,8
Fra finansieringsaktivitet	-246,5	-179,5	5,0	-186,8	-18,0
Pengestrømme i alt	161,2	101,3	-23,2	-2,0	12,9
Nøgletal					
EBITDA-margin	12,3%	6,7%	8,9%	10,0%	11,3%
Korrigeret EBITDA-margin	13,3%	10,1%			
Overskudsgrad (EBIT-margin)	9,0%	3,4%	5,6%	6,8%	7,1%
Soliditetsgrad	34,8%	22,1%	25,5%	43,3%	38,2%
Egenkapitalens forrentning (ROE)	44,4%	26,6%	38,7%	13,3%	15,8%
Medarbejdere					
Antal fuldtidsansatte ultimo året	3.192	3.245	3.129	2.890	2.971
Antal fuldtidsansatte i gennemsnit	3.183	3.225	3.027	2.879	2.908

1 Med virkning fra 1. januar 2009 er regnskabet aflagt efter IFRS. Hoved- og nøgletal for 2008 og tidligere år er ikke tilpasset.

2 Den 1. januar 2008 blev tre af KMD's ejendomme til en samlet værdi af 1,5 mia. kr. udskilt i selvstændige selskaber ved spaltning. Hoved- og nøgletal for 2007 og tidligere år er ikke tilpasset som følge heraf.

OMKOSTNINGER

OMKOSTNINGSSTYRING

Koncernens omkostninger lå i 2010 under det forventede og afspejler den fortsatte positive udvikling, der er skabt igennem de seneste års effektiviseringstiltag, som har medvirket til, at de overordnede resultatforventninger til koncernen er realiseret.

Omkostningerne i koncernen faldt med 2,8% til 3.470 mio. kr., svarende til 99 mio. kr., i forhold til 2009. Såfremt 2009 og 2010 korrigeres for engangsposter til effektiviseringstiltag mv. iværksat efter ejerskiftet af KMD, ligger omkostningerne i 2010 1,3% under 2009. Engangsposter for 2009 og 2010 er opgjort til henholdsvis 129 mio. kr. og 44 mio. kr. Engangsposterne i 2009 relaterer sig ud over effektiviseringstiltag til ændringer i regnskabs-

mæssige skøn på feriepenge og medarbejderjubilæer. Engangsudgifterne i 2010 relaterer sig til realisering af koncernens effektiviseringstiltag.

Personaleomkostningerne faldt i 2010 med 59 mio. kr., svarende til 2,9% i forhold til 2009. Korrigeret for engangsudgifter i 2009 og 2010 faldt personaleomkostningerne med 9 mio. kr. eller 0,5% i 2010. Engangsudgifterne i 2010 relaterer sig til realisering af koncernens effektiviseringstiltag.

Med en overskudsgrad på 9,0% var koncernens EBIT-resultat i 2010 355 mio. kr., hvilket er en markant stigning i forhold til 2009, hvor overskudsgraden var 3,4%. Dette anses for meget tilfredsstillende.

FORVENTNINGER

FINANSIELLE FORVENTNINGER

For 2011 forventer KMD en vækst i omsætningen på 4–5%.

Som følge af løbende procesoptimeringer og omsætningsvækst forventes et resultat efter skat, der ligger over 2010-niveauet.

De afgørende faktorer, der vil kunne påvirke KMD's økonomiske resultat i såvel positiv som negativ retning,

er primært udviklingen i nysalg til kommuner samt udviklingen i salget på erhvervs- og statsmarkedet.

Med de skitserede forventninger til væksten i 2011 forventes det, at KMD vil fastholde sin position blandt de tre største software- og it-serviceudbydere i Danmark.

KMD'S MARKEDER

KMD PÅ KOMMUNEMARKEDET

Kommunemarkedet er KMD's vigtigste marked. Her hentede KMD ca. 70% af sin omsætning i 2010.

I 2010 havde KMD en omsætningsvækst på 3% på kommunemarkedet.

KMD Opus er KMD's ERP-system til det kommunale marked. Med KMD's solide indsigt i den offentlige forretning og med SAP som teknologisk platform er KMD Opus et godt fundament for effektiv it-anvendelse i den offentlige sektor.

KMD Opus integrerer den kommunale produktion, der foregår i samspillet mellem institutioner og kommuner, og giver dermed kunderne et samlet overblik og skaber sammenhæng i arbejdsprocesserne. Dermed kan der opnås forbedringer af effektivitet og service, ligesom muligheden for at styre og skabe overblik forbedres markant med et sammenhængende og synligt dataflow. Tilsvarende forbedres økonomistyringen betydeligt og giver kommunerne det nødvendige økonomiske overblik, så ressourcerne kan kontrolleres og planlægges.

Fornyelsen af de kommunale it-løsninger på den SAP-baserede virksomhedsplatform KMD Opus har i 2010 taget yderligere fart. KMD har indført et nyt implementeringskoncept, så kunderne i langt højere grad får en specialdesignet implementering af deres KMD Opus. I 2010 gik KMD i drift med 11 nye kunder på Opus Økonomi, og i alt drifter KMD ved udgangen af 2010 35 kunder på SAP-plattformen.

KMD har i 2010 haft succes med at konsolidere Løn & Personale-modulet i KMD Opus. KMD har fem kunder i drift på den nye lønløsning, som er med til at effektivisere processer i kommunerne. I 2010 kom Solrød og Aalborg kommuner i drift på løsningen, og et større antal kunder forventes at blive implementeret i løbet af 2011.

KMD udvikler løbende på KMD Opus og har sat et arbejde i gang, der har som mål at optimere brugergrænsefladen til de decentrale brugere af KMD Opus. Brugere vil få en portal, hvor de nemt, enkelt og effektivt kan tilgå oplysninger via enkle websider til indberetning (fx fravær), forespørgsler (fx på poster) og rapporter (fx budgetopfølgning eller medarbejderlister).

På Business Intelligence-området (BI) har KMD i 2010 etableret sig i markedet. KMD har i samarbejde med flere kommuner bl.a. udviklet en kontroludtræksløsning, som gør det lettere for kommunerne at afsløre socialt bedrageri. Kontroludtræk er en it-løsning, der samkører relevante registre og systemer, så kommunale kontrolmedarbejdere

kan holde informationer op mod hinanden og konstruere såkaldte undringslister – lister over potentielt sociale bedragerere i kommunen. Det kvalificerer arbejdet for kommunen væsentligt og reducerer behovet for henvendelser fra borgere.

KMD markerede sig også stærkt inden for velfærdsteknologi ved at introducere projekt Online Omsorg, der gør det muligt at omlægge en del af omsorgsydelserne til videokontakt over internettet. KMD ser et betydeligt potentiale inden for velfærdsteknologi, og Online Omsorg er et godt eksempel på, hvordan kommunerne vil kunne frigøre ressourcer, samtidig med at borgerne oplever en kvalitetsforøgelse i den leverede service.

MARKEDSSITUATIONEN

På baggrund af den øgede konkurrence på det kommunale marked har KMD skærpet organisationen for bedre at imødekomme krav om fremtidig prissætning, leverancer og kundefokus. Det har bl.a. udmøntet sig i en revidering af den såkaldte go to market-model, der er blevet enklere og giver en mere entydig og direkte vej til kunderne.

Dele af den objektive sagsbehandling, som i dag varetages af kommunerne, skal fra 2012 centraliseres i Udbetaling Danmark, der administreres af ATP. Det får betydning for KMD's fire it-løsninger til socialområdet, KMD Social Pension, KMD Underholdsbidrag, KMD Børneydelse og KMD Boligstøtte, som i fremtiden også skal anvendes af Udbetaling Danmark. KMD gik i 2010 i gang med at planlægge og udvikle overgangen til den nye administration i samarbejde med KL, KOMBIT og ATP.

En række kommuner blev i 2010 kritiseret af Konkurrencestyrelsen for ikke at sikre tilstrækkelig konkurrenceudsættelse i forbindelse med indkøb af økonomi- og lønsystemer fra KMD. På baggrund af kritikken gav KMD kommunerne ekstraordinære muligheder for at opsiges deres KMD Opus-aftaler. KMD har ingen interesse i, at aftaler, der indgås med virksomheden, udsættes for kritik af myndighederne. KMD vil forsøge at genvinde de aftaler, som kommunerne måtte opsiges og udbyde igen. KMD har et konkurrencedygtigt produkt, og det er forventningen, at KMD som minimum fastholder sin markedsandel inden for økonomi- og lønsystemer.

Mange kommunale kunder har afventet muligheden for at indkøbe it-løsningerne under en ny rammekontrakt med Statens og Kommunernes Indkøbs Service A/S (SKI), den såkaldte SKI 02.19-rammekontrakt, som efter forsinkelser først trådte i kraft den 19. december 2010. I perioden op til rammeaftalens ikrafttrædelse var de kommunale

kunder afventende i forhold til at indgå nye aftaler. Dette har haft en negativ påvirkning på omsætningsvæksten på kommunemarkedet. KMD har fremadrettet forventninger om, at kommunerne i pæn udstrækning vil benytte sig af SKI 02.19, og KMD er efter et langt forarbejde godt tilfreds med at være kommet med på den nye rammeaftale.

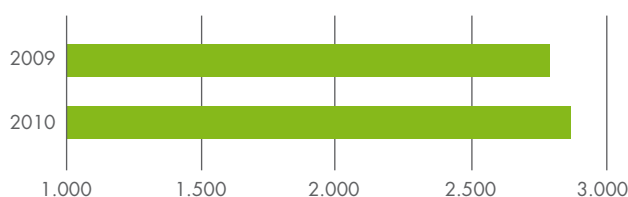
KUNDERNE

Tilfredsheden med KMD blandt kommunale beslutningstagere er generelt meget høj og lå i 2010 på 75%. Det er et mindre fald i kundetilfredsheden på 3 procentpoint i forhold til 2009. Beslutningstagernes opfattelse af it-virksomheder generelt i markedet er faldet siden 2008,

men KMD ligger fortsat over markedsgennemsnittet, hvilket anses som tilfredsstillende.

OMSÆTNING PÅ KOMMUNEMARKEDET

Mio. kr.



KMD PÅ STATSMARKEDET

I 2010 havde KMD et fald i omsætningen på ca. 3% på statsmarkedet. Faldet kan henføres til forretningsområdet Projects, der har været påvirket af afslutning af en række større projekter, hvor hovedaktiviteten lå i 2009.

KMD ser statsmarkedet som et vigtigt vækstområde. SKAT er KMD's største kunde blandt de statslige kunder. KMD leverer bl.a. forskudsskattesystemet, der fra skatteåret 2010 udelukkende er baseret på digital kommunikation med borgerne. Derudover er KMD ved at udvikle SKAT's nye fælles inddrivelsessystem (EFI).

Blandt de nye opgaver, som KMD har vundet i 2010, kan nævnes overtagelsen af Statsforvaltningernes it-drift – en opgave, hvor KMD skal stille servere til rådighed og derudover drive og overvåge de applikationer, som Statsforvaltningerne benytter, fx til timeregistrering.

KMD har i 2010 vundet opgaven med at drive og vedligeholde VIRK-Brugerrettighedsstyring, der er en brugeradministrationsløsning til virk.dk, som Erhvervs- og Selskabsstyrelsen står bag.

KMD foretog i eftersommeren 2010 en vellykket idriftsætning af den nye NemRefusion-løsning i samarbejde med KOMBIT og Arbejdsdirektoratet.

MARKEDSSITUATIONEN

Statsmarkedet er præget af intens konkurrence. KMD bruger sin indsigt og mangeårige erfaring med den

offentlige sektor til at omsætte kompliceret lovgivning til effektive it-løsninger. Det giver KMD et godt udgangspunkt for vores engagement på området.

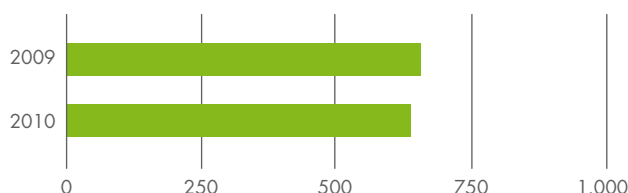
Hvert år gennemfører KMD målinger på statsmarkedet, og det kan konstateres, at KMD er en velkendt aktør. 85% af de adspurgte kunder ser KMD som en væsentlig leverandør af samlede it-løsninger til staten. KMD ligger således på et højt niveau, som vi er tilfredse med.

KUNDERNE

KMD's image på statsmarkedet er helt i top, da kunderne vurderer, at KMD er den virksomhed, som bedst formår at levere it-driftsydelser og outsourcing. 75% af de adspurgte kunder opfatter KMD som "meget solid" eller "solid" til dette. KMD vurderes samtidig at være den mest solide virksomhed til at levere Application Outsourcing, en position, som KMD har haft siden 2008. Det anser vi som et godt udgangspunkt for KMD's vækststrategi.

OMSÆTNING PÅ STATSMARKEDET

Mio. kr.



KMD PÅ ERHVERVSMARKEDET

KMD oplevede igen i 2010 vækst i salget til erhvervs-markedet. Omsætningen steg i 2010 med 15% i forhold til 2009. KMD er tilfreds med denne udvikling.

KMD's forretningsmuligheder på erhvervsmarkedet findes inden for KMD's softwareløsninger til energisegmentet, Business Process Outsourcing, it-outsourcing samt Application Management.

På it-outsourcingområdet indgik KMD i 2010 en betydelig aftale med ATP om overtagelse af driften af den centrale infrastruktur. Dette er en væsentlig udbygning af KMD's position på it-outsourcingmarkedet i Danmark. Endvidere er eksisterende aftaler med eksempelvis FDC, Kuwait Petroleum (Danmark) A/S samt Coop blevet forlænget og udvidet med et større ansvarsområde og forretnings-omfang. På Business Process Outsourcing-området udbyggede KMD i 2010 aftalen med Sampension til at omfatte understøtning af pensionsudbetalinger. Derudover forlængede KMD i 2010 den eksisterende kontrakt med Carlsberg om administrationen af lønudbetaling til ca. 3.000 Carlsberg-ansatte. Aftalen med Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD) om administration af Dyrtidsfondens ca. 1 mio. medlemmer blev implementeret i 2010.

KMD's Printcenter har i 2010 oplevet vækst og styrkede sin position på markedet for print og kuvertering. I 2010 indgik KMD's Printcenter en større aftale med Bankdata, en rammeaftale med Danske Bank samt nye kontrakter med Synoptik og Container Centralen. Endvidere blev kontrakten med TDC udvidet til også at omfatte datterselskabet Fullrate.

MARKEDSSITUATIONEN

KMD har i 2010 haft fokus på at effektivisere interne processer og arbejds gange for at imødekomme forventningerne om konkurrencedygtige priser på leverancer og services.

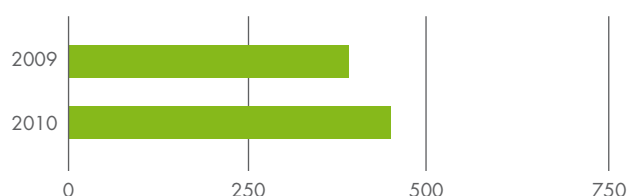
KMD har i 2010 fastholdt et højt niveau af kendskab på erhvervsmarkedet. KMD's imageanalyse af erhvervs-markedet for 2010 viser, at 77% af de adspurgte virksomheder kender KMD som en af de væsentligste leverandører af it-outsourcing.

KUNDERNE

Analysen viser endvidere en meget høj kundetilfredshed, idet 86% angiver, at de er særdeles tilfredse eller tilfredse med samarbejdet med KMD. Dette er et meget tilfredsstillende niveau, som KMD vil bestræbe sig på at fastholde og udbygge.

OMSÆTNING PÅ ERHVERVSMARKEDET

Mio. kr.



HVIDOVRE FIK GENVEJ TIL UNDRESAGER

HVIDOVRE HAR FÅET NY HJÆLP I KAMPEN MOD SOCIALT BEDRAGERI. EN DEDIKERET MEDARBEJDER OG ET NYT SYSTEM UDVIKLET AF KMD, DER FINDER "UNDRESAGER", HAR VÆRET EN ØJEBLIKKELIG SUCCES. EFTER DET FØRSTE ÅR, HVOR BESPARELSEN LØB OP I 3,2 MIO. KR., ER INDSATSEN NU OGSÅ BEGYNDT AT HAVE EN PRÆVENTIV VIRKNING OVER FOR BORGERNE.



Siden april 2010 har kampen mod socialt bedrageri skiftet karakter i Hvidovre Kommune. Et system, der samkører registre, fx udbetalingssystemer og folkeregisteradresser, har været en kærdommen genvej til sager, der virker underlige, og som der måske kunne være ræson i at se nærmere på – de såkaldte undresager.

“En typisk undresag er fem mænd, der bor i en etværelseslejlighed og samtidig er fædre til børn, hvor de respektive mødre får ydelser som eneforsørger. Dem vil vi meget gerne kigge nærmere på, og det er en gave at kunne finde dem med systemet,” siger Margit Halberg, borgerservicechef i Hvidovre Kommune.

SVÆRT AT FINDE UNDRESAGER

Eksemplet herover kaldes fiktive adresser, og er en af de mest udbredte former for socialt bedrageri. To personer bor sammen, men har pga. forskellige folkeregisteradresser adgang til sociale ydelser, der er forbeholdt enlige. Da Hvidovre har 1.400 enlige forsørgere, har undresager været svære at finde frem til.

“Før måtte vi arbejde med tip fra borgerne, eller hvad vi selv kunne finde af undresager. Det var ekstremt tidskrævende,” forklarer Birgitte Gulmark, konsulent i Hvidovre Kommune, der blev ansat til opgaven primo 2010. Hun var desuden Hvidovres repræsentant i et samarbejde med KMD og seks andre kommuner, hvor systemet blev udviklet, inden det blev taget i brug i april.

Hver undresag undersøges på samme måde som hidtil. I tilfældet fiktive adresser kan det skærpe interessen, hvis forældrene har fælles bil og Nemkonto. Der kan også indhentes oplysninger fra elselskab, bank, postvæsen, skoler, institutioner mv. Kan bedrageriet sandsynliggøres, indkaldes borgeren til partshøring, og en administrativ afgørelse træffes. Borgerne kan anke afgørelsen til Det Sociale Nævn.

UENDELIGE MULIGHEDER

I Hvidovre havde man ved årsskiftet haft 75 sager, der var endt i partshøring, ligesom der var sparet 3,2 mio. kr. fordelt på stop af fremadrettede ydelser (2,1 mio. kr.) og krav om tilbagebetaling (1,1 mio. kr.).

“Det er en god måde at bruge data, der allerede er i systemet. Udbyttet overstiger langt udgifterne, og det kan varmt anbefales. Samtidig er der uendelige muligheder for at samkøre registrene,” konstaterer Margit Halberg.

Hvidovre har været i dialog med Datatilsynet, der ikke havde indvendinger mod systemet. Kommunen bruger kun data, den i forvejen har, og borgernes retssikkerhed krænktes ikke. Birgitte Gulmark fremhæver også, at det ikke handler om at ligge på lur uden for nogens hus.

“Vi løfter jo ikke dyner, og selv om vi ikke har fanget alle, så rygtes det også, at vi har taget initiativet, og det har i sig selv en præventiv virkning. Borgerne har jo skrevet under på, at de er enlige forsørgere, og vi er da begyndt at få opkald, hvor der bliver spurgt, om det er okay, at kæresten sover der.”

Det præcise omfang af socialt bedrageri kendes ikke, men på baggrund af undersøgelser fra Den Sociale Ankestyrelse, Arbejdsdirektoratet og Socialforskningsinstituttet kan det anslås, at ca. 10% af modtagerne af indkomsterstatende eller indkomstsupplerende ydelser har omgået eller omgår reglerne.

LEDELSE OG RISICI

CORPORATE GOVERNANCE

KMD A/S' bestyrelse og direktion har ansvar for at sikre, at koncernens ledelsesstruktur og kontrolsystemer er hensigtsmæssige og fungerer tilfredsstillende.

Grundlaget for ledelsens arbejde er bl.a. selskabsloven, årsregnskabsloven, selskabets vedtægter og forretningsorden for bestyrelse og direktion samt god praksis i øvrigt for virksomheder af samme størrelse som KMD.

KMD's ledelsesberetning er udfærdiget i overensstemmelse med Danish Venture Capital and Private Equity Associations retningslinjer, dvs. aktivt ejerskab og åbenhed i kapitalfonde (se www.dvca.dk).

EJERFORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Pr. 31. december 2010 ejedes hele aktiekapitalen i KMD A/S på 240 mio. kr. (240.000 stk. aktier) af moderselskabet KMD Holding A/S, der er ejet 100% af KMD Equity Holding A/S. KMD Equity Holding A/S er ejet af EQT med 83,6% og ATP med 14,7%. Selskabsstrukturen er illustreret nedenfor. KMD A/S' aktiekapital er ikke opdelt i aktieklasser.

Der er optaget lån i forbindelse med erhvervelsen af aktiekapitalen i KMD A/S i 2009 fra FIH, Nykredit, Danske Bank, Nordea og ATP. Lånet fra ATP er afviklet i 2011.

UDBYTTE

Selskabets vedtægter indeholder bemyndigelse til bestyrelsen til at træffe beslutning om uddeling af ekstraordinært udbytte, såfremt selskabets og koncernens økonomiske situation giver grundlag for dette.

Der er ikke udloddet udbytte i 2010. I marts 2011 er der udbetalt 300 mio. kr. i udbytte til det danske moderselskab KMD Holding A/S. Det betalte udbytte er konsolideret i KMD Equity Holding Koncernen, hvorfra der ikke er udbetalt udbytte.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Bestyrelsen afholdt syv bestyrelsesmøder i 2010 – herunder et strategiseminar, hvor der blev fulgt op på KMD's koncernstrategi og handlingsplaner. Direktionen informerer bestyrelsen om koncernens finansielle udvikling på månedlig basis.

VEDERLAG TIL BESTYRELSE OG LEDELSE

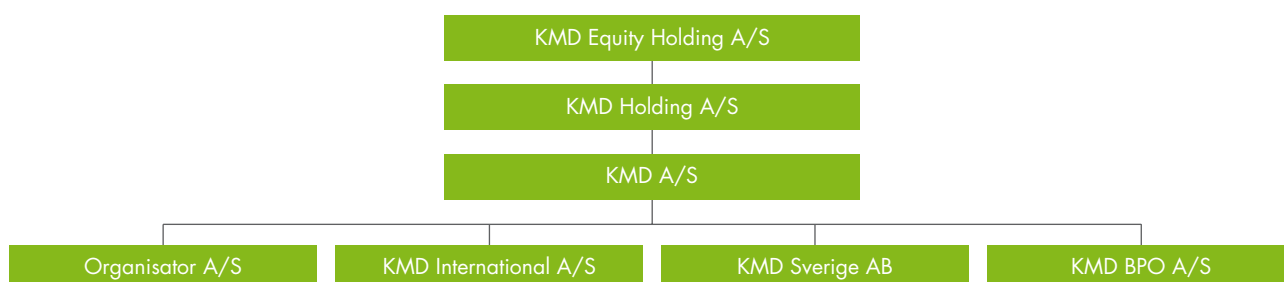
Der er i regnskabsåret udbetalt 21,8 mio. kr. til direktionen og bestyrelsen. Se yderligere information i note 6 i koncernregnskabet.

Direktionen	21,4 mio. kr.
Bestyrelsen	0,4 mio. kr.
I alt	21,8 mio. kr.

CORPORATE GOVERNANCE OG COMPLIANCE

KMD indførte i 2009 en særlig Compliance-funktion, der skal sørge for, at KMD overholder konkurrencereglerne. Over 450 medarbejdere gennemførte i 2009 et Compliance-kursus i konkurrenceret, og der bliver løbende holdt opfølgingskurser og kurser for nye medarbejdere.

KMD har i 2010 styrket denne indsats ved at vedtage og igangsætte udarbejdelsen og implementeringen af et program for Corporate Compliance, der ud over it-sikkerhed og konkurrenceregler også omfatter antikorruption, immaterielrettigheder, contractual risk management mv.



Programmet, der forventes fuldt implementeret ultimo 2011, vil på længere sigt også omfatte CSR samt Corporate Governance, der tager udgangspunkt i Danish Venture Capital and Private Equity Associations retningslinjer om aktivt medejerskab og åbenhed i kapitalfonde.

I tilslutning til Corporate Compliance-programmet har bestyrelsen besluttet at oprette en whistleblower-ordning, hvor medarbejdere samt medlemmer af både direktionen og bestyrelsen kan indberette strafbare forhold til enten

en intern Corporate Compliance Officer eller en ekstern advokat, der begge har direkte reference til bestyrelsesformanden i whistleblower-sager. Whistleblower-ordningen, der skal godkendes af Datatilsynet, forventes at kunne træde i kraft medio 2011.

Herudover arbejder KMD løbende med it-sikkerhedspolitikker og -programmer, som understøtter KMD's mål om sikker og korrekt databehandling. KMD er i 2010 blevet certificeret i henhold til sikkerhedsstandarden DS 484:2005.

SÆRLIGE RISICI

FORRETNINGSMÆSSIGE RISICI

Som alle andre it-virksomheder er KMD udsat for en række forretningsmæssige risici i relation til udvikling af markedet, kundernes efterspørgsel, teknologiske ændringer, medarbejderrekruttering, projektledelse osv. KMD arbejder systematisk med risici via en Risk Management-funktion, der opererer i overensstemmelse med internationale retningslinjer og standarder for Risk Management. Det giver KMD's bestyrelse og direktion overblik over koncernens vigtigste risici samt styring heraf.

CENTRALISERING AF UDFØRELSE AF KOMMUNALE OPGAVER

Da en stor del af KMD's forretning er bundet op på salget til kommuner, vil en overdragelse af opgaver til staten medføre en vis risiko for KMD's nuværende forretning.

Fra 2012 flyttes de kommunale opgaver med objektiv sagsbehandling (folkepension, førtidspension, barselsdagpenge, underholdsbidrag, boligstøtte og børnefamilieydelse) til myndigheden "Udbetaling Danmark", der administreres af ATP.

Det vil altid være en kommerciel udfordring, når forretningsmodellen omstilles fra en produktbaseret forretning med decentrale anskaffelser til centrale indkøb. KMD ser dog fortrøstningsfuldt på ændrede markeder og forretningsmodeller qua virksomhedens unikke og solide domæneviten.

UDVIKLING OG IMPLEMENTERING AF OPUS-PROJEKTET

Ud over at give en væsentlig forretningsmulighed udgjorde OPUS-projektet også tidligere den største enkelte risiko for KMD.

Den risiko er reduceret væsentligt i løbet af 2010, og selv om projektet har været mere ressourcekrævende end forventet, er ledelsen overbevist om, at den nuværende plan for færdiggørelse er realistisk. Ledelsen er ligeledes overbevist om, at tilstrækkelige ressourcer er afsat til projektet, og at det har den rette projektledelse samt topledelsens opmærksomhed til, at der kan opnås et vellykket resultat.

KONTROL OG RISIKOSTYRING

KMD har etableret en række kontrol- og risikostyrings-systemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsen, hvis formål er:

- At sikre en rettidig, retvisende og informativ regnskabsrapportering i henhold til gældende regnskabslovgivning
- At skabe grundlaget for den interne økonomiske styring og budgetopfølgning

De etablerede kontrol- og risikostyringsystemer forbedres løbende og har til formål at sikre, at fejl og uregelmæssigheder opdages og korrigeres i tide. De etablerede systemer kan opdeles i:

- Kontrolmiljø
- Risikovurdering
- Kontrolaktiviteter
- Information og kommunikation
- Overvågning

KONTROLMILJØ

Ansvar og beføjelser er defineret i bestyrelsens instruktioner til direktionen, politikker, procedurer og kodekser. Bestyrelsen godkender KMD's primære politik for treasury- og finanspolitik samt risikostyring. Direktionen godkender andre politikker og procedurer, og de ansvarlige funktioner udsteder retningslinjer og fører tilsyn med anvendelsen af alle politikker og procedurer. Der er etableret systemer, der sikrer behørig funktionsadskillelse i regnskabsafdelingen. Den organisatoriske struktur og de interne retningslinjer udgør kontrolmiljøet sammen med love og andre regler.

RISIKOVURDERING

Der er relativt større risiko for fejl ved de poster i regnskabet, der er baseret på skøn eller genereres gennem komplekse processer, end for andre poster. En detaljeret risikovurdering med det formål at identificere disse poster

og angive omfanget af de forbundne risici koordineres af regnskabsafdelingen i samarbejde med de forretningsansvarlige controllere.

KONTROLAKTIVITETER

Målet med kontrolaktiviteterne er at forhindre, opdage og korrigere eventuelle fejl og uregelmæssigheder. Aktiviteterne er integreret i KMD's regnskabs- og rapporteringsprocedurer og omfatter bl.a. procedurer for attestation, autorisation, godkendelse, afstemning, analyser af resultater, adskillelse af uforenelige funktioner, kontroller vedrørende it-applikationer og de generelle it-kontroller.

Alle risikovurderinger og tilhørende kontroller har sammenhæng til KMD's strategi og mål.

INFORMATION OG KOMMUNIKATION

KMD opretholder informations- og kommunikationssystemer for at sikre, at regnskabsaflæggelsen er korrekt og fuldstændig. KMD's bogføringsregler og -procedurer for regnskabsaflæggelsen fremgår af en regnskabsmanual. Regnskabsmanualen og andre rapporteringsinstruktioner opdateres, herunder budget- og månedsafslutningsprocedurer, og opdateres, når der er behov. Disse er sammen med andre politikker, der er relevante for intern kontrol vedrørende regnskabsaflæggelsen, tilgængelige på KMD's intranet for alle økonomimedarbejdere samt andre relevante medarbejdere.

OVERVÅGNING

KMD anvender et omfattende økonomisystem til overvågning af selskabets resultater, som gør det muligt på et tidligt tidspunkt at opdage og korrigere eventuelle fejl og uregelmæssigheder i regnskabsaflæggelsen, herunder konstaterede svagheder i de interne kontroller, manglende overholdelse af procedurer og politikker mv.

Overholdelsen af regnskabsmanualen overvåges løbende på koncernniveau.

AALBORG HAR LAGT FUNDAMENTET TIL KONCERNSTYRING

DEN HALVANDET ÅR LANGE IMPLEMENTERING AF KMD OPUS I AALBORG KOMMUNE HAR LAGT FUNDAMENTET TIL KONCERNSTYRING I KOMMUNEN. SAMARBEJDET MELLEM LEDELSE, MEDARBEJDERE OG KMD HAR VÆRET NØGLEN TIL, AT KOMMUNEN NU ER BEGYNDT AT HØSTE KONCERNSTYRINGENS FORDELE.



Siden begyndelsen af 2010 har Aalborg Kommune etapevis taget virksomhedssystemet KMD Opus i brug. Det har indebåret et større leveranceprojekt bestående af en samlet koncernløsning, som er fundamentet i systemet med de fire fokusområder indkøb og logistik, løn og personale, økonomi samt projekt og ressource. Implementeringen har påvirket både processer og personalegrupper i kommunen.

“Ideen med at tage systemet i brug er jo, at vi skal udføre opgaverne på en ny og bedre måde. Derfor måtte vi først beslutte os for, hvordan vi overhovedet ville anvende systemet, og i forlængelse deraf hvordan det så skulle sættes op. Da der er tale om koncernstyring, har processen i sigens natur påvirket mange medarbejdere, så information og dialog har været ekstremt vigtige elementer i hele processen,” siger Jørgen Litske Petersen, vice-kommunaldirektør, Aalborg Kommune.

SAMARBEJDE OG DIALOG

Hovedtrækkene i implementeringsforløbet var således en afklaringsfase, implementering område for område, overgang til almindelig drift og endelig løbende optimering.

“Det har været et meget stort og omfangsrigt projekt, som har involveret mange af vores egne og KMD’s medarbejdere. Samtidig er det forløbet godt og konstruktivt – præget af åbenhed og dialog,” siger Jørgen Litske Petersen og understøtter, at medarbejderinddragelse har spillet en stor rolle for forløbet:

“Ethvert nyt system medfører, at brugerne skal aflægge gamle vaner og tillægge sig nye. De forandringer indebærer naturligt nok indkøringsfaser, der kan kræve tålmodighed og fleksibilitet. Det skal man respektere, og derfor har dialog og brugerinddragelse været et utroligt vigtigt og højt prioriteret element i forløbet. Vi har eksempelvis lagt en del kræfter i interne nyhedsbreve, generel orientering til stormøder og mindre café-møder med fokus på dialog om forskellige elementer i systemet,” siger han.

VISIONEN RYKKER NÆRMERE

Selv om der ligger en stor indsats bag implementeringen, er Jørgen Litske Petersen ikke i tvivl om, at det er alle kræfterne værd.

“Det har været et stort ønske for os at kunne understøtte styring og ledelse ud fra et fælles it-system. Vi bevæger os et stort skridt i retning af at realisere vores vision om, at administrative opgaver skal være præget af enkelthed, god indsigt og overblik på alle niveauer i Aalborg Kommune,” siger han og peger på, at det også giver nye muligheder:

“Når man trækker på de samme data på tværs af modulerne i systemet, er der rigtig mange muligheder for ledelsesinformation, så i forhold til tidligere ligger der en udfordring i at begrænse sig i forhold til behovet,” siger Jørgen Litske Petersen.

Aftalen om KMD Opus mellem Aalborg Kommune og KMD løber til 2014.

STRATEGI OG ORGANISATION

KMD'S 2015-STRATEGI

I forbindelse med EQT og ATP's køb af KMD i 2009 blev strategiplanen "Plan 2013" udarbejdet. I 2010 nåede KMD en række vigtige strategiske målsætninger, som blev sat i Plan 2013. Ydermere ændrede en række markeds-mæssige forudsætninger sig væsentligt i strategiperioden. Derfor valgte direktionen at revidere strategien, så den afspejler den nye markedssituation samt sætter nye ambitiøse mål frem imod 2015. Internationalisering er en vigtig komponent i den nye strategi. Derfor etableredes KMD Sverige AB for at adressere det kommunale svenske marked. KMD International A/S har også igangsat aktiviteter med henblik på større satsning på det internationale marked. Det er KMD's mål at udvide aktiviteterne i Skandinavien og Nordeuropa, primært gennem opkøb.

KMD ønsker fortsat at være en ledende leverandør af software- og serviceløsninger med klart offentligt fokus. KMD vil bruge sine unikke kompetencer og domæneviden fra det kommunale marked til at vinde kontrakter i udvalgte segmenter på det private marked.

En konkurrencedygtig omkostningsstruktur er en forudsætning for at sikre en fremadrettet vækst af KMD. Der er i Plan 2015 defineret og igangsat en række projekter for

at sikre, at KMD i fremtiden har et konkurrencedygtigt omkostningsniveau. Dette skal bl.a. ske ved øget brug af offshoring samt løbende fokus på omkostningsniveauet i de enkelte enheder.

KMD's ledelse ønsker at sætte yderligere fokus på udviklingen af nye produkter samt accelerere den hastighed, hvormed de bringes til markedet. Dette skal ske i den nyetablerede enhed Market & Services, der skal fungere som en inkubator. Enheden skal drive KMD's vækstpipeline inden for de vækstsegmenter, hvor KMD's unikke kompetencer og viden kan udnyttes konkurrencemæssigt.

For at sikre en optimal eksekvering af den nye strategi og blive mere markeds- og kundeorienterede, blev der pr. 1. januar 2011 implementeret en ny organisationsstruktur samt en ny go to market-model.

Ovenstående aktiviteter, understøttet af et ambitiøst performancekulturprojekt gør, at bestyrelsen og direktionen forventer, at KMD får en stabil vækst på 5% frem mod 2015 samt et indtjeningsniveau mindst på højde med KMD's konkurrenter.

Vokser minimum 5% organisk

Software- og serviceleverandør med offentligt fokus og international tilstedeværelse

Administrative softwareløsninger til det offentlige og private marked

Lovbaserede softwareløsninger til den offentlige sektor

Market & Services
Projekter
Infrastructure Outsourcing

Kunde- og markedsorientering

Performancekultur og konkurrencedygtig omkostningsstruktur

KMD'S MEDARBEJDERE

Medarbejderne er KMD's vigtigste ressource. De er grundlaget for, at KMD's vækststrategi bliver gennemført. Derfor gør KMD en betydelig indsats for at rekruttere og fastholde medarbejdere med de rigtige kompetencer. I 2010 og i årene frem har KMD endvidere sat et helt særligt fokus på KMD's kultur som et centralt strategisk omdrejningspunkt.

KMD er i en omstillingstid, hvor virksomheden er gået fra at være offentligt til privat ejet. Samtidig kan det konstateres, at markedet er blevet stadig mere konkurrencepræget.

I 2010 etablerede KMD derfor et nyt fundament for en fremtidig performancekultur i KMD. Under overskriften "Det nye KMD" er ny vision, mission, værdier og kundeleveregler blevet formuleret. Det understøttes af udrulningen af et nyt såkaldt årshjul for alle ledelsesprocesser, således at hele KMD i 2011 har fælles målaftaler, tværgående performanceevaluering og udviklingsamtaler.



DATTERSELSKABER

ORGANISATOR A/S

Organisator A/S er et helejet datterselskab under KMD A/S, der udbyder softwareløsninger, systemudvikling, systemintegration samt central og decentral drift til arbejdsløsheds-kasser og fagforbund.

Årets resultat udviser et resultat efter skat på 8,2 mio. kr. mod 0,6 mio. kr. i 2009. De effektiviseringstiltag, der blev iværksat for at øge lønsomheden i 2009, har således haft den forventede effekt. Faldet i omsætningen var ligeledes som forventet, idet 2009 var et meget atypisk år og var påvirket af et enkelt større projekt.

Årets resultat anses for tilfredsstillende.

Organisator A/S i tal:	
Omsætning 2010	159,2 mio. kr.
Resultat før skat 2010	11,2 mio. kr.
Egenkapital ultimo 2010	36,6 mio. kr.
Antal ansatte ultimo 2010	95

KMD INTERNATIONAL

KMD International A/S er KMD's datterselskab, der er etableret med henblik på internationaliseringen af udvalgte aktiviteter i forhold til softwarerelaterede produkter.

Selskabet har i 2010 arbejdet på at understøtte udviklingen af produktet KMD Global Template og opsøge potentielle internationale kunder.

KMD Global Template gør det muligt for nationale leverandører af Social Services-ydelser på kort tid at

etablere en moderne SAP-baseret it-plattform til Social Services med reducerede etablerings- og driftsomkostninger og med valg af best practice-forretningsprocesser.

Årets resultat var som forventet.

KMD International A/S i tal:	
Omsætning 2010	2,2 mio. kr.
Resultat før skat 2010	- 3,5 mio. kr.
Egenkapital ultimo 2010	3,4 mio. kr.
Antal ansatte ultimo 2010	9

KMD SVERIGE AB

I 2010 etablerede KMD A/S sig i Sverige med datterselskabet KMD Sverige AB. Datterselskabet skal bringe KMD's kompetencer og softwareprodukter til det svenske marked for offentlig it. Den offentlige sektor i Sverige er ikke så forskellig fra den danske, og KMD ser gode muligheder i at bringe vores solide indsigt i offentlige it-løsninger til det svenske marked. KMD Sverige AB er startet som et mindre konsulenthus, men det er hensigten, at KMD i Sverige også skal tilbyde det svenske marked it-løsninger, som bygger på KMD's danske produktportefølje.

Årets resultat var som forventet.

KMD Sverige AB i tal:	
Omsætning 2010	1,3 mio. SEK
Resultat før skat 2010	- 2,1 mio. SEK
Egenkapital ultimo 2010	4,0 mio. SEK
Antal ansatte ultimo 2010	6

BESTYRELSEN

FORMAND

VAGN SØRENSEN

Født 1959

Cand.merc., Handelshøjskolen i Aarhus
Bestyrelsesmedlem siden 2009

Øvrige tillidsposter:

Formand for bestyrelsen i TDC A/S,
Select Service Partner Ltd. og Scandic Hotels AB
Næstformand for bestyrelsen i DFDS A/S.
Medlem af bestyrelsen i Lufthansa Cargo AG,
Air Canada Inc., Braganza A/S, FLSmidth A/S
og FLSmidth & Co. A/S

BESTYRELSESMEDELMER

JENS MOBERG

Født 1962

HD (A), Copenhagen Business School
Adm. direktør, ALECTIA A/S
Bestyrelsesmedlem siden 2009

Øvrige tillidsposter:

Grundfos (bestyrelsesmedlem), Schultz Information
(formand), Herlufsholm skole og gods (formand), Axcel
(bestyrelsesmedlem), medlem af regeringens Vækstforum

JOHN HELMSØE-ZINCK

Født 1958

MBA, Harvard Business School
Managing Partner i Via Venture Partners A/S
Bestyrelsesmedlem i KMD A/S siden 2009

Øvrige tillidsposter:

Medlem af bestyrelsen i ADRA Match AS, Ddd Retail A/S,
Nordic International Holdings AS, Retail Support Internatio-
nal ApS, WPA Mobile ApS og Via Venture Partners A/S

SVEN KALLSTENIUS

Født 1961

Civiløkonom og elektroingenør
Nordisk direktør, Elan It
Bestyrelsesmedlem siden 2009

Øvrige tillidsposter:

Medlem af bestyrelsen i Imano AB og Comactivity AB

MICHAEL CHRISTIANSEN

Født 1945

Cand.jur., Københavns Universitet
Bestyrelsesmedlem siden 2010

Øvrige tillidsposter:

Formand for bestyrelsen i DR, Dansk Retursystem A/S
og regeringens Lønkommission
Medlem af bestyrelsen for Århus Universitet, den Norske
Operan og Kungliga Operan i Stockholm

MORTEN HUMMELMOSE

Født 1971

Cand.polit., Københavns Universitet, og M.Sc. i Finance,
University of London
Partner i EQT Partners A/S
Bestyrelsesmedlem siden 2009

Øvrige tillidsposter:

Medlem af bestyrelsen i Dako A/S

CARSTEN BRUSE ANDERSEN

Født 1947

Netværkskonsulent i KMD A/S
Ansæt i KMD i 1971
Bestyrelsesmedlem siden 1998

Øvrige tillidsposter:

Tillidsrepræsentant i KMD

BJERNE KAJ NIELSEN

Født 1956

Projektleder i KMD A/S
Ansæt i KMD i 1981
Bestyrelsesmedlem siden 2002

Øvrige tillidsposter:

Tillidsrepræsentant i KMD

ERIK LYKKE HANSEN

Født 1952

Overvågningsoperatør
Ansæt i KMD i 1969
Bestyrelsesmedlem siden 2002

Øvrige tillidsposter:

HK-tillidsrepræsentant i KMD A/S
Formand for KMD Landsklubben under HK

DIREKTIONSGRUPPEN

LARS MONRAD-GYLLING*

Administrerende direktør

CARSTEN FENSHOLT*

Økonomidirektør

OLE N. J. JENSEN

Direktør, Lovbaserede softwareløsninger

BJARNE GRØN

Direktør, Administrative softwareløsninger

KAREN NIELSEN

Direktør, Salg og Marketing

AKSEL BJØRN MØLLER

Direktør, Infrastructure Outsourcing

HENRIK RASMUSSEN

Direktør, Market & Services

KARIN SKJØDT HINDKJÆR

Direktør, HR og Kommunikation

CLAUS BO MIKKELSEN

Konstitueret direktør, Projects

CHRISTOFFER HOLTEN

Direktør, Strategi og forretningsudvikling

FLEMMING PRISTED

Vicedirektør, Koncernservice

* Anmeldt Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE HAR KURS MOD DEN DIGITALE SKOLE

I FREDERIKSHAVN KOMMUNE GAV EN BENCHMARKUNDERSØGELSE AFSÆT TIL EN VISION FOR IT PÅ SKOLEOMRÅDET: DEN DIGITALE SKOLE SKAL VÆRE EN REALITET I 2014, OG ALLE ER ENGAGERET I DEN. DIGITALISERINGEN KAN MAN DELVIST KØBE SIG TIL, MEN ENGAGEMENTET VIL KRÆVE EN STOR, FÆLLES OG DECENTRAL INDSATS. PROJEKTET BAKKES OP MED 25 MIO. KR.



It er ikke nyt på skolerne i Frederikshavn. Men bag traditionelle tiltag som it-lokaler lurede spørgsmålene, om ressourcerne var tilstrækkelige, og om de var givet godt nok ud. En benchmarkundersøgelse med skoler i andre kommuner og en anden med Frederikshavns egne administrative funktioner gav klare svar.

”Det viste sig, at vi brugte færre penge end andre kommuner, og lærerne var hverken tilfredse med udbuddet eller vedligeholdelsen. Så ud over at vi var bagud på selve investeringen, var den største øjenåbner, at der var et tydeligt behov for forventningsafstemning og kommunikation mellem skoler, forvaltning og it-afdeling omkring it og brugen af it,” siger Arthur Corneliussen, skole- og ungdomschef i Frederikshavn Kommune.

STRATEGI MED FRIHED

Undersøgelsen gav afsæt til en strategiproces, der mundede ud i visionen: Den digitale skole er en realitet i 2014, og alle er engageret i den. Ud over den eksisterende bevilling til it på skoleområdet, bakker Frederikshavn Kommunes politikere initiativet op med en bevilling på 25 mio. kr. i projektperioden, som forvaltning og skoler i samarbejde skal anvende til at opfylde visionen.

”Det centrale er, at strategien ikke binder os til investeringer i bestemt udstyr, og det er en frihed, som vi vil forvalte med stor ildhu. Vi har en målsætning om fleksible digitale læremidler i alle klasser – men hvilke der skal være hvor, lader vi udviklingen være med til at vise os,” siger Arthur Corneliussen.

En række analyser skal bidrage til at skabe beslutningsgrundlag for indkøb af udstyr og etablering af tværgående samarbejder. Skolevæsenet skal udvikle rammerne for digitale værktøjskasser, der eksempelvis kan indeholde bærbare pc'er med trådløst netværk, hjælpeværktøjer til læsesvage elever og smartphones til brug for fleksibel inddragelse af it i fællesundervisning. Der er også sat penge af til øget netværksadgang, undervisningsmaterialer til lærerne og kompetenceudviklingsprojekter. Herudover skal brugen

af udstyret udvikles og udbredes, og derfor er der stort fokus på projektets kulturelle aspekt.

KULTUREN ER AFGØRENDE

”Visionen udstikker kursen, men vores tilgang er bottom-up, hvor det, der virker i hverdagen, skal vokse sig større. Alle lærere har jo it-kompetencer, og alt det, vi allerede kan, skal aktiveres på en måde, så vi i langt større grad kan få glæde af hinandens kunnen. Derfor skal vi også klarlægge, hvordan vi helt praktisk deler viden og udnytter hinandens kompetencer på tværs af skolerne,” siger Arthur Corneliussen.

Skolerne har været inddraget i udarbejdelsen af strategien, og ifølge Arthur Corneliussen har det bidraget til at skabe et bredt ejerskab af projektet, som bliver afgørende for de næste års succes.

”I stedet for at købe gårsdagens teknologi til fremtidens skoler, har vi afsat penge til at investere i en fremtid, som den må vise sig hen ad vejen. Det er spændende, og det er gennemarbejdet. Alle har været inddraget, og vi tror på, at vi kan gøre det her i fællesskab,” siger han og spår om udbyttet:

”Jeg tror, at undervisningen i den digitale skole i højere grad vil være præget af samarbejde mellem lærere og elever. Afsættet er lærernes didaktiske, faglige og pædagogiske ekspertise beriget af nye læremidler, som lærere og elever kan udvikle og udforske i fællesskab. Lærerne skal fortsat gerne opleve respekt for deres faglige kunnen og deres ledelse i klassen, og eleverne skal opleve undervisning på præmisser og med værktøjer, de kender og anvender og til tider også kan hjælpe med at gøre brugbare i undervisningen.”

KMD har været samarbejdspartner for Frederikshavn Kommune gennem forløbet og har stået for gennemførelse af de to benchmarkundersøgelser og derudover faciliteret udarbejdelsen af strategien.

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

KMD har en rig historie som den digitale hjørnesteen i det moderne velfærdssamfund, og som virksomhed er vi derfor også bevidste om vores ansvar i det samfund, vi er en del af.

Vores produkter og vores forretning er baseret på understøttelsen af det danske velfærdssamfund. For at kunne gøre det ansvarligt skal vi naturligvis også sikre, at vi har gode vilkår for vores ansatte og belaster vores omgivelser mindst muligt.

I KMD vil vi i de kommende år benytte os stadig mere af arbejdskraft fra vores indiske samarbejdspartner, Mahindra Satyam. Dette gør vi for at kunne opretholde en konkurrencedygtig omkostningsstruktur og dermed fastholde vores position på det danske marked. Vi er dog bevidste om, at denne udflytning af arbejdspladser har indflydelse på det danske arbejdsmarked.

KMD vil fortsat fastholde en stærk repræsentation i Danmark og en kompetent dansk arbejdsstyrke. Vi vil tage del i udviklingen af den danske arbejdsstyrke gennem vores samarbejder med højere danske læreanstalter, så vi kan rekruttere og være en attraktiv arbejdsplads for kompetente danske medarbejdere.

I 2010 har vi fokuseret på de områder, hvor KMD kan gøre en forskel: medarbejdere, miljøet og kunder. Særligt klima- og miljøområdet har været KMD's primære fokus i 2010.

Således indfrie KMD i 2010 samtlige af de klimamål, som blev sat i 2008. KMD har i 2010 fastsat en miljøpolitik, som sætter nye ambitiøse mål for de kommende år.

RAPPORTERING OM SAMFUNDSANSVAR

Den 16. december 2008 vedtog Folketinget en lov, hvis formål er at placere Danmark helt i front, når det gælder rapportering om samfundsansvar.

Loven indebærer, at de ca. 1.100 største virksomheder, børsnoterede selskaber, statslige aktieselskaber og institutionelle investorer i Danmark skal oplyse om deres arbejde med samfundsansvar. KMD A/S er med en omsætning på 3,8 mia. kr. og over 3.200 ansatte blandt de virksomheder, som ifølge loven skal oplyse om sit arbejde med samfundsansvar. KMD ønsker at leve op til gældende lovgivning og regler, hvor vi udøver vores aktiviteter.

For at sikre en yderligere forankring og udvikling af KMD's CSR-indsats har vi pr. 1. januar 2011 ansat en CSR-chef og vil i 2011 etablere en samlet CSR-strategi for hele koncernen samt udgive en selvstændig CSR-rapport for året 2011.

Dette er KMD's lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99a. Redegørelsen giver et overblik over KMD's arbejde som samfundsansvarlig virksomhed – hvad vi vil, hvad vi gør, og hvad vi har opnået på områderne Klima og miljø, Medarbejdere og Samfund.

KLIMA OG MILJØ

It-branchen står for ca. 2% af verdens samlede CO₂-udledning, og hvert år bliver over 2 mio. tons elektronisk affald ikke indsamlet og destrueret forsvarligt alene i EU. For både CO₂ og elektronisk affald forventes det, at tallene fordobles inden 2020.

Som en af de største it-virksomheder i Danmark ser KMD det derfor som naturligt, at vi bidrager til det overordnede hensyn til miljøet. Derfor har KMD en målsætning om til stadighed at nedbringe den samlede miljøbelastning.

HVAD KMD VIL

I 2010 vedtog KMD en ny miljøpolitik med nye målsætninger for vores arbejde for bæredygtighed. Den nye miljøpolitik fokuserer på områder, der er tæt forbundet med vores kerneforretning.

I KMD betyder det, at vi ser en tæt sammenhæng mellem en reduktion af vores negative miljøpåvirkning og innovation og udvikling af KMD's forretning.

Vores miljøpolitik står således på tre ben:

- Optimering af driften. KMD vil reducere de negative miljøpåvirkninger, der skyldes driften af KMD. Det kan være optimeringer af energiforbruget eller en reduktion i den CO₂-udledning, der skyldes transport
- Udviklingen af serviceydelser. KMD vil udvikle nye og eksisterende produkter, så de er mindre ressourcekrævende at afvikle både for KMD og vores kunder
- Dialog og adfærd. KMD vil involvere og gå i dialog med KMD's medarbejdere og partnere for at påvirke medarbejdernes og partnernes miljømæssige adfærd

HVAD KMD HAR OPNÅET

I 2008 fastsatte KMD mål for reduktion af klimabelastningen for at nedbringe den samlede miljøbelastning. KMD indgik et klimapartnerskab med DONG Energy, som bl.a. indeholdt rådgivning og validering af energibesparelser samt indkøb af vindmøllestrøm fra Horns Rev 2. Indsatsen har betydet, at vi ved udgangen af 2010 har opfyldt samtlige mål, hvilket er meget tilfredsstillende.

- Det direkte energiforbrug¹ har været CO₂-neutralt siden 2009²
- Det direkte energiforbrug er reduceret med 10% fra 38,2 mio. kWh i 2008 til 34,4 mio. kWh i 2010³
- CO₂-udslippet ved rejseaktivitet er reduceret med 725 tons eller 19% ved udgangen af 2010⁴ (målsætning 10%)

KMD'S KLIMA- OG MILJØMÅLSÆTNINGER

KMD's nye miljøpolitik skal realiseres gennem en række nye mål med fortsat fokus på reduktionen af KMD's energiforbrug og CO₂-udledning i forbindelse med KMD's rejseaktivitet.

Med KMD's nye miljøpolitik indfører KMD et bredere perspektiv på vores arbejde med at nedbringe vores belastning af miljøet. Vi ønsker i højere grad at stille krav til vores medarbejdere og leverandører, samtidig med at vi vil arbejde mere systematisk med vores miljøarbejde. Derfor vil KMD implementere miljøledelsessystemet ISO 14001, som vil styrke og effektivisere vores arbejde for at nedbringe vores miljøbelastning.

1 Den mængde energi, som i form af elektricitet og varme (primært naturgas og fjernvarme) anvendes i KMD's datacentre, ejendomme og lejemål.
 2 KMD købte indtil oktober 2009 RECS-certifikater udstedt for elektricitet produceret af danske vindmøller, men efter opførelsen af Horns Rev 2 i oktober 2009 er KMD's elektricitet kommet herfra som en del af KMD's aftale som klimapartner med DONG Energy. KMD's energiforbrug er derfor nu baseret på bæredygtig energi.
 3 Målet er nået gennem flere års arbejde med at reducere energiforbruget i datacentre – bl.a. gennem virtualisering, forbedret frikøling og redesign af datacentre. Derudover har KMD arbejdet med yderligere ca. 60 energieffektiviseringsprojekter. Blandt de større projekter er konvertering til fjernvarme og udskifning af ventilationsanlæg i den ældste bygning i Ballerup.
 4 Resultatet er meget tilfredsstillende, fordi KMD i samme periode har øget aktiviteter i Indien og etableret et datterselskab i Sverige. Reduktionen er primært kommet gennem forbedrede videokonferencefaciliteter samt strammere regler for rejser mellem landsdelene i Danmark.

KMD skal være certificeret efter ISO 14001 inden udgangen af 2013.

KMD ønsker så vidt muligt at arbejde med leverandører, som arbejder systematisk med nedbringelse af deres miljøbelastning. Inden udgangen af 2011 vil KMD derfor:

Igangsætte en dialog med de 10 leverandører, som har den største miljøpåvirkning, med det mål at reducere deres miljøpåvirkninger.

Indføre krav om tilbagetagningsordninger over for samtlige hardwareleverandører. Hvis der ikke kan indgås en tilbagetagningsaftale med vores leverandører, vil KMD sikre, at utjant hardware sendes til en miljøsvarlig modtager.

KMD vil fortsætte arbejdet med at reducere energiforbruget fra driften. Det direkte energiforbrug (el og varme) skal fortsat være CO₂-neutralt gennem vores klimapartneraftale med DONG Energy.

Inden udgangen af 2012 vil KMD reducere energiforbruget med 2,8 mio. kWh i forhold til 2010-niveau.

Besparelserne skal primært opnås ved gennemgang af KMD's lokationer uden for hovedkontoret i Ballerup, hvor indsatsen hidtil har fundet sted. Indsatsområderne vil fx være optimering og renovering af lys, ventilations- og varmeanlæg samt fokus på vores energiforbrug i datacentrene.

KMD vil desuden fortsætte med – gennem vores rejsepolitik og øget brug af videokonferencer – at reducere den CO₂-udledning, som stammer fra transport af KMD's medarbejdere. Derudover vil KMD i 2011 også have fokus på energibesparende adfærd blandt medarbejderne.

KMD vil inden udgangen af 2012 reducere CO₂-udledningen fra transport i bil og flyrejser med 10% i forhold til 2010.

MEDARBEJDERE

Medarbejderne er fundamentet for, at KMD kan levere produkter af højeste kvalitet og fortsætte med at have en central placering i driften og udviklingen af den danske velfærdsstat. Derfor er det vigtigt for KMD at tiltrække de bedste talenter og mest kompetente medarbejdere. For at kunne gøre det skal vi kunne sikre et godt og attraktivt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Således betyder socialt ansvar for KMD også ansvarlighed i forhold til vores medarbejdere.

HVAD KMD VIL

KMD er midt i en omstillingstid, hvor vi er gået fra at være en offentligt til en privat ejet virksomhed. For vores medarbejdere betyder det, at de nu skal omstille sig til den private virksomheds vilkår. For at blive endnu skarpere på opfyldelse af vores mål har KMD som noget nyt introduceret et system, der sætter mål for alle KMD's medarbejdere. Vi tror på, at den gennemsigtighed vil øge medarbejdernes forståelse af værdien af eget arbejde og øge stolthed og tilfredshed på tværs af KMD. Konkret betyder det, at vi har indført et såkaldt årshjul, der sikrer evaluering og udvikling i forhold til de indgåede målaftaler. Denne proces er gennemført i tæt dialog med KMD's virksomheds-

samarbejdsudvalg (VSU), som består af ledelses- og medarbejderrepræsentanter med administrerende direktør og fællestillidsmand som henholdsvis formand og næstformand. Alle større forhold med betydning for medarbejderne bliver drøftet i regi af VSU, som med en række underudvalg behandler områder som medarbejder-sundhed, performance management og ligeløn.

Som en del af udviklingen fra offentligt til privat ejet vil KMD sammen med VSU arbejde for at fastholde vores mangeårige fokus og respekt for medarbejdernes forskellige behov, alt efter hvor de er i deres arbejds- og privatliv, så medarbejderne kan fastholde den nødvendige fleksibilitet i forhold til opgaveløsningen. Det mener vi i KMD giver mest muligt ansvar til den enkelte medarbejder, og dermed også giver KMD en mere tilfreds og i sidste ende mere produktiv medarbejder.

I 2011 vil KMD også sætte fokus på at integrere mangfoldighed endnu tydeligere i organisationen, så vi får den fulde værdi af en mangfoldig arbejdsplads og sikrer os den bredeste talentpulje at hente fremtidens medarbejdere fra.

HVAD KMD HAR OPNÅET

I 2010 skiftede KMD til den internationalt udbredte undersøgelse af medarbejdernes tilfredshed fra Great Place to Work. Det giver KMD mulighed for at benchmark os med sammenlignelige virksomheder. Den generelle tilfredshed med KMD som arbejdsplads blandt medarbejderne ligger på 83%, hvilket KMD anser som tilfredsstillende. KMD har dog en intention om at komme op blandt de bedste, og KMD har derfor iværksat en række initiativer, der skal forbedre tilfredsheden yderligere.

Tilfredsheden med KMD som arbejdsplads viser sig også i antallet af egenopsigelser, som i de sidste par år har været meget lav. I 2010 var antallet af egenopsigelser 3,2%. Dermed fortsætter KMD den positive tendens fra de foregående år. I 2009 var egenopsigelserne således kun 2,1%, mens de i 2008 var 5,0%.

KMD indtager en femteplads på listen over Danmarks 100 bedste it-virksomheder og -afdelinger i den omfattende profilanalyse, der hvert år foretages af magasinet *Version2*. KMD er for fjerde år i træk i top fem på parametrene "kendskabsgrad", "ansvarlighed", "virksomhedskultur" og "balance mellem arbejde og fritid".

Vores livsfasepolitik giver medarbejderne stor fleksibilitet til at tilrettelægge deres arbejdsliv så hensigtsmæssigt som muligt. Således har KMD i samarbejde med den forhandlingsberettigede organisation, HK, i vores overenskomster sikret, at medarbejdere eksempelvis kan få ekstra omsorgsdage til børn under 7 år, samt at nybagte fædre har mulighed for at tage op til 10 ugers forældreorlov med løn ud over de 14 dages fædreorlov i de første 14 uger efter fødslen. I dag tager alle fædre 14 dages fædreorlov i forbindelse med fødslen. I gennemsnit afholder fædre i KMD 7,5 ugers forældreorlov med løn.

PERSONALEUDVIKLINGSPOLITIK

For KMD er personaleudvikling andet og mere end kurser og formelle uddannelsesforløb. Viden- og erfaringsopsamling, der sker gennem det daglige arbejde, interne jobskift, deltagelse i projekter og aktiv interesse i livet i og uden for KMD er værdifulde udviklingsaktiviteter. Således skiftede 405 KMD-medarbejdere job internt i KMD i 2010.

I KMD arbejder vi desuden med et årshjul, der understøtter ambitionen om gennemsigtighed, klare mål og fair belønning, som er fundamentet for motiverede medarbejdere, der kender deres bidrag til helheden.

Mindst én gang årligt sætter leder og medarbejder sig sammen om målene for det kommende år og evaluerer det

foregående år. Efterfølgende evaluerer ledere og medarbejdere måden, resultaterne er skabt på, og endelig identificeres de kompetencer, medarbejderen besidder, og de kompetencer, der er behov for at udvikle. Medarbejderens kompetencer udvikles i høj grad ved, at man tilbydes udfordringer i organisationen, men også gennem interne kurser, åbne kurser og andre uddannelses tilbud suppleret med andre planlagte udviklingstiltag. I 2010 brugte KMD 22,9 mio. kr. på videreuddannelse af medarbejderne.

SUNDHED

I KMD hænger en god arbejdsplads sammen med, at medarbejderne har mulighed for at føre en sund livsstil, og KMD har længe haft en idrætsivrig og sund kultur.

KMD har siden 2005 været fokuseret på at sikre medarbejdernes sundhed. I samarbejde med VSU har KMD gennem årene introduceret en række tiltag. Vi tror på, at vi med rygepolitik, rygestopkurser, hjælp til stresshåndtering, bedre håndtering af langtidssygemeldte samt en kostpolitik kan være med til at reducere sygefraværet. Ud over konkrete politikker og tilbud om gratis frugt, sund kantine og mange forskellige idræts- og sportstilbud sponsorerede KMD i 2010 også en række løbearrangementer rundt omkring i Danmark, som medarbejderne kunne deltage i. Over 800 KMD-medarbejdere deltog således i årets DHL-stafet, hvilket svarer til 25% af alle KMD's ansatte. Foruden vores store engagement i DHL-stafetten var KMD for andet år i træk hovedsponsor for Computerworld-løbet – et hovedsponsorat, som KMD fortsætter i 2011. Endelig har KMD i 2010 også deltaget i Dansk Cyklist Forbunds store "Vi cykler til arbejde"-kampagne.

LIGELØN

I KMD tager vi ligeløn alvorligt. I forbindelse med ligelønsloven fra 2007 valgte KMD derfor at udarbejde en nuanceret ligelønsredegørelse med en 3-årig handlingsplan for de identificerede indsatsområder. Ligelønsredegørelsen udarbejdes af et underudvalg i VSU.

Den overordnede konklusion i redegørelsen er, at KMD betaler lige løn til mænd og kvinder i sammenlignelige stillinger med sammenlignelig anciennitet. Kvinderne udgør i dag ca. 38% af medarbejderne og 32% af lederne i KMD.

KMD'S MEDARBEJDERMÅLSÆTNINGER

KMD vil i 2011 sætte fokus på mangfoldighed i medarbejderskaren og udvikle en mangfoldighedspolitik. KMD vil i 2011 arbejde for at forbedre medarbejder-tilfredsheden i Great Place to Work-undersøgelsen.

SAMFUND

Som en af Danmarks største it-virksomheder med en rig historie inden for opbygningen af den offentlige digitale forvaltning, og de velfærdsydelser, der følger med, er det naturligt, at KMD er en aktiv deltager i det danske samfund. Det gør vi bl.a. ved at tage del i debatten om teknologiens rolle i vores velfærdssamfund og ved at støtte uddannelsen af fremtidens arbejdskraft inden for it.

I foråret 2010 var der medieomtale af offentligt ansattes deltagelse i forskellige aktiviteter på invitation af KMD. Da KMD ikke ønsker at skabe problemer for vores kunder og samarbejdspartnere har KMD i 2010 på baggrund af den rejste kritik indført en ny politik for kundeaktiviteter, så der ikke kan rejses kritik af kundernes habilitet. Det betyder overordnet set, at KMD er blevet mere restriktiv i valg af arrangementstyper.

HVAD KMD VIL

KMD spiller en aktiv rolle som strategisk samarbejdspartner for flere af Danmarks største universiteter. Det giver KMD mulighed for at komme i kontakt med studerende fra it-relevante uddannelser, så vi kan tiltrække de bedste kandidater og høj faglig viden til virksomheden.

KMD arbejder også for hele tiden at udvikle nye produkter, der kan være med til at løfte opgaverne i det danske velfærdssamfund og bidrager med viden og kompetencer til udvikling af fremtidens velfærdssamfund. Derfor har KMD besluttet at etablere en analyseenhed – KMD Analyse – der vil udgive analyser om bl.a. it og digitalisering.

De første analyser kommer i 2011 og vil bl.a. omhandle digitalisering af omsorgsområdet og digitalisering af behandling af kronikere. Med analyserne vil KMD sætte fokus på, hvordan man kan effektivisere områderne og frigøre ressourcer i samfundet og samtidig sikre borgerne en bedre service.

HVAD KMD HAR OPNÅET

I 2010 har KMD's administrerende direktør Lars Monrad-Gylling som medlem af Det Digitale Råd sat fokus på brugen af it i folkeskolen med rapporten *Den digitale folkeskole: En business case for fremtiden*, og KMD's salgs- og marketingdirektør Karen Nielsen bidrager som en del af regeringens Vækstforum til udviklingen af den strategi, der skal fremtidssikre det danske samfund.

KMD har omfattende samarbejder med de lokale læreanstalter i København, Odense, Århus og Aalborg. Samarbejderne omfatter mentorordninger, sponsorater, netværk, undervisning og meget mere. "KMD-prisen" uddeles hvert år på IT-Universitetet for det bedste it-speciale, der belønnes med et rejselegat på 20.000 kr., og det gik i 2010 til et speciale om adaptive spil. I 2010 indstiftede KMD også prisen "KMD Innovation Award", som sætter fokus på de innovative løsninger, der skal skabes for at forløse det digitale potentiale i forhold til fastholdelsen af det høje danske velfærdsniveau, og gives til en studerende ved IT-Universitetet.

KMD var derudover i 2010 også hovedsponsor for "Karrieredagene", som er Danmarks største karrieremesse for studerende.

CORPORATE COMPLIANCE

KMD har i 2010 styrket vores indsats om kundekontakt. Det har vi gjort ved at vedtage og igangsætte udarbejdelsen og implementeringen af et omfattende program for Corporate Compliance, der ud over it-sikkerhed og konkurrenceregler også omfatter antikorruption, IP-retigheder, contractual risk management mv. Programmet forventes fuldt implementeret ultimo 2011.

Den konkurrenceretlige del af programmet er allerede implementeret i 2009 og omfatter bl.a. en obligatorisk uddannelse af samtlige medarbejdere i salgsvendte funktioner, hvor man bl.a. gennemgår konkurrenceretlige dilemmaer i dialogen med kunder og leverandører. Over 450 medarbejdere har allerede gennemført compliance-kurset i konkurrenceret, og der vil løbende blive holdt opfølgingskurser og kurser for nye medarbejdere. KMD har desuden udarbejdet tillæg til ansættelseskontrakterne for samtlige medarbejdere, hvori de forpligtes til at efterleve KMD's interne regler, herunder på de områder, der er omfattet af Corporate Compliance.

I forbindelse med udrulningen af Corporate Compliance-programmet har bestyrelsen besluttet at oprette en whistle-

blower-ordning, hvor samtlige ansatte samt medlemmer af direktionen og bestyrelsen kan indberette strafsanktionerede forhold til enten en intern Corporate Compliance Officer eller en ekstern advokat, der begge har direkte reference til bestyrelsesformanden i whistleblower-sager. Whistleblower-ordningen blev vedtaget af bestyrelsen og er efterfølgende behandlet i VSU, som også har godkendt indførelse af en sådan ordning i KMD.

Whistleblower-ordningen, der skal godkendes af Datatilsynet, forventes at kunne træde i kraft medio 2011.

KMD'S SAMFUNDSMÅLSÆTNINGER

KMD vil i 2011 fastsætte en samlet CSR-strategi for hele KMD Koncernen samt udgive en selvstændig CSR-rapport for 2011.

KMD vil også i 2011 arbejde for tilslutning til UN Global Compact samt yderligere styrke tilknytningen og samarbejdet med den danske undervisningsverden.

KMD vil i 2011 fuldt implementere et Corporate Compliance-program.

I 2011 vil KMD indføre en whistleblower-ordning. Ordningens ikrafttræden er betinget af godkendelse fra Datatilsynet.

REGNSKAB

KONCERNREGNSKAB

Koncernresultatopgørelse og koncerntotalindkomstopgørelse

Koncernbalance

Koncernegenkapitalopgørelse

Koncernpengestrømsopgørelse

Noter til koncernregnskabet

Forklaring af nøgletal

REGNSKABET FOR MODERSELSKABET

Moderselskabets resultatopgørelse

Moderselskabets balance

Moderselskabets egenkapitalopgørelse

Noter til moderselskabet

PÅTEGNINGER

Ledelsespåtegning

Den uafhængige revisors påtegning

KONCERNRESULTATOPGØRELSE

Beløb i mio. kr.

Note		2010	2009
4	Omsætning	3.951,9	3.826,9
5	Andre eksterne omkostninger	1.499,6	1.539,5
6	Personaleomkostninger	1.970,2	2.029,3
	Andre driftsindtægter	2,2	0,1
	Resultat før afskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	484,3	258,2
8,9	Afskrivninger og amortiseringer	129,6	129,6
	Resultat af primær drift (EBIT)	354,7	128,6
10	Kapitalandele i associerede virksomheder	0,0	31,9
7	Finansielle indtægter	3,8	6,8
7	Finansielle omkostninger	29,0	27,5
	Resultat før skat (EBT)	329,5	139,8
16	Skat af årets resultat	85,3	27,3
	Årets resultat	244,2	112,5

KONCERN TOTALINDKOMSTOPGØRELSE

Beløb i mio. kr.

	2010	2009
Årets resultat	244,2	112,5
Værdiregulering af sikringstransaktioner før skat	-2,9	-3,3
Værdiregulering af sikringstransaktioner ført via finansielle poster	3,0	0,0
Valutakursreguleringer af udenlandske virksomheder	0,2	0,0
Skat af totalindkomst	0,0	-0,8
Anden totalindkomst	0,3	-2,5
Totalindkomst	244,5	110,0
Kan henføres til:		
Aktionærer i moderselskabet	244,5	110,0
Minoritetsinteresser	0,0	0,0
I alt	244,5	110,0

KONCERNBALANCE PR. 31. DECEMBER

Beløb i mio. kr.

Note		2010	2009	01.01.2009
	Aktiver			
	Rettigheder	1,5	0,3	0,6
	Goodwill	15,7	15,7	15,7
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	17,6	23,2	1,8
	Udviklingsprojekter under udførelse	371,5	280,9	206,2
8	Immaterielle anlægsaktiver	406,3	320,1	224,3
	Grunde og bygninger	111,2	121,4	134,3
	Indretning af lejede lokaler	23,9	7,6	0,0
	Tekniske anlæg og maskiner	208,1	206,2	207,5
	Inventar, it-udstyr og biler	30,6	47,4	62,7
9	Materielle anlægsaktiver	373,8	382,6	404,5
10	Kapitalandele i associerede virksomheder	0,0	0,0	18,1
11	Deposita	41,9	40,8	40,3
16	Udskudt skatteaktiv	0,5	0,0	0,0
	Finansielle anlægsaktiver	42,4	40,8	58,4
	Langfristede aktiver i alt	822,5	743,5	687,2
12	Varebeholdninger	11,5	19,4	35,4
19	Tilgodehavender fra salg	686,6	787,3	688,1
	Tilgodehavender fra tilknyttede virksomheder	0,7	0,0	0,0
	Tilgodehavender fra associerede virksomheder	0,0	0,0	2,8
13	Igangværende arbejder for fremmed regning	9,3	102,2	53,7
	Andre tilgodehavender	34,8	32,1	40,8
	Tilgodehavende selskabsskat	0,9	1,8	12,2
14	Periodeafgrænsningsposter	103,2	139,0	122,1
	Tilgodehavender i alt	835,5	1.062,4	919,7
	Værdipapirer	2,7	3,2	3,5
	Likvide beholdninger	264,8	103,6	2,3
	Kortfristede aktiver i alt	1.114,5	1.188,6	960,9
	Aktiver i alt	1.937,0	1.932,1	1.648,1

KONCERNBALANCE PR. 31. DECEMBER

Beløb i mio. kr.

Note		2010	2009	01.01.2009
	Egenkapital og forpligtelser			
15	Aktiekapital	240,0	240,0	240,0
	Reserve for sikringstransaktioner	-2,4	-2,5	0,0
	Reserve for valutakursregulering	0,2	0,0	0,0
	Overført resultat	436,4	192,2	196,6
	Foreslået udbytte	0,0	0,0	0,0
	Egenkapital i alt	674,2	429,7	419,7
16	Hensættelse til udskudt skat	47,8	27,8	22,2
19	Kreditinstitutter	155,9	276,0	0,0
	Andre gældsforpligtelser	8,2	7,9	7,5
19	Leverandører	0,0	0,0	13,3
	Langfristede forpligtelser	211,9	311,7	43,0
19	Kreditinstitutter	0,0	116,8	470,4
	Forudbetalinger fra kunder	16,9	22,4	17,6
	Leverandørgæld	354,1	373,6	204,7
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0,0	0,0	1,6
18	Andre gældsforpligtelser	516,4	566,0	484,5
	Afledte finansielle instrumenter	6,2	3,3	0,0
	Skyldig selskabsskat	4,2	8,5	2,2
17	Hensatte forpligtelser	32,0	13,8	4,1
	Periodeafgrænsningsposter	121,1	86,3	0,3
	Kortfristede forpligtelser	1.050,9	1.190,7	1.185,4
	Forpligtelser i alt	1.262,8	1.502,4	1.228,4
	Egenkapital og forpligtelser i alt	1.937,0	1.932,1	1.648,1

KONCERNEGENKAPITALOPGØRELSE

Beløb i mio. kr.

	Aktiekapital	Reserve for sikringstransaktioner	Reserve for valutakursreguleringer	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital pr. 1. januar 2009	240,0	0,0		179,7	0,0	419,7
Totalindkomst for året		-2,5		112,5		110,0
Afsat acontoudbytte				-100,0	100,0	0,0
Udbetalt acontoudbytte					-100,0	-100,0
Egenkapital pr. 31. december 2009	240,0	-2,5	0,0	192,2	0,0	429,7
Totalindkomst for året		0,1	0,2	244,2		244,5
Egenkapital pr. 31. december 2010	240,0	-2,4	0,2	436,4	0,0	674,2

Kun aktiekapitalen er bundet. Øvrige reserver kan udloddes.

Reserve for valutakursreguleringer vedrører kursregulering af resultat og finansiell stilling for koncernvirksomheder, der har en anden funktionel valuta end præsentationsvalutaen.

Udbetalt udbytte udgjorde i 2010 0 kr. pr. aktie og 0,42 kr. pr. aktie i 2009.

KONCERNPENGESTRØMSOPGØRELSE

Beløb i mio. kr.

Note		2010	2009
	Resultat før afskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	484,3	258,2
21	Reguleringer af ikke-kontante poster	-0,2	0,2
22	Ændring i driftskapital	211,6	198,7
	Pengestrømme fra driftsaktiviteter før finansielle poster og skat	695,7	457,1
	Betalt selskabsskat	-68,5	-4,1
	Finansielle indbetalinger	3,8	6,8
	Finansielle udbetalinger	-16,7	-25,6
	Pengestrømme fra driftsaktiviteter i alt	614,3	434,2
	Investeringer i immaterielle aktiver	-98,9	-98,2
	Investeringer i materielle aktiver	-116,4	-105,7
	Salg af materielle anlægsaktiver	8,7	0,5
	Salg af associerede virksomheder	0,0	50,0
	Pengestrømme fra investeringsaktiviteter i alt	-206,6	-153,4
	Afdrag på langfristede lån	-246,5	-470,4
	Optagelse af langfristede lån	0,0	390,9
	Betalt udbytte	0,0	-100,0
	Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter i alt	-246,5	-179,5
	Pengestrømme i alt	161,2	101,3
	Likvider pr. 1. januar	103,6	2,3
	Likvider pr. 31. december	264,8	103,6

NOTER TIL KONCERNREGNSKABET

OVERSIGT

- 01_Anvendt regnskabspraksis
- 02_Væsentlige regnskabsmæssige vurderinger og skøn
- 03_Nye regnskabsstandarder
- 04_Omsætning
- 05_Revisionshonorar
- 06_Personaleomkostninger
- 07_Finansielle indtægter/omkostninger
- 08_Immaterielle anlægsaktiver
- 09_Materielle anlægsaktiver
- 10_Kapitalandele i associerede virksomheder
- 11_Deposita
- 12_Varebeholdninger
- 13_Igangværende arbejder for fremmed regning
- 14_Periodeafgrænsningsposter
- 15_Aktiekapital
- 16_Skat af årets resultat
- 17_Hensatte forpligtelser
- 18_Andre gældsforpligtelser, kortfristede
- 19_Finansielle instrumenter mv.
- 20_Reguleringer af ikke-kontante poster
- 21_Ændringer i driftskapital
- 22_Eventualaktiver og -forpligtelser
- 23_Nærtstående parter
- 24_Begivenheder efter balancedagen

NOTE 01_ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for KMD A/S er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) som godkendt af EU pr. 31. december 2010 samt de yderligere danske oplysningskrav i IFRS-bekendtgørelsen udstedt af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

Regnskabstallene er udarbejdet i overensstemmelse med det historiske kostprisprincip, undtagen hvor IFRS udtrykkeligt kræver anvendelse af anden værdi.

ÆNDRINGER I ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Koncernen har ændret regnskabspraksis, således at koncernregnskabet nu aflægges efter IFRS. I henhold til IFRS 1 er åbningsbalancen pr. 1. januar 2009 og sammenligningstal for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009 udarbejdet i overensstemmelse med de IFRS og IFRIC/SIC, der er gældende pr. 31. december 2010. Åbningsbalancen pr. 1. januar 2009 er udarbejdet, som om disse standarder og fortolkningsbidrag altid havde været anvendt, dog er de særlige overgangsregler i IFRS 1 vedrørende virksomhedssammenslutninger og aktivering af låneomkostninger tilvalgt.

Der er foretaget følgende ændringer i anvendt regnskabspraksis:

1. Goodwill amortiseres ikke længere. Hidtil er goodwill amortiseret over den skønnede økonomiske levetid. Der foretages i stedet årlige nedskrivningstest for at sikre, at genindvindingsværdien ikke er lavere end den regnskabsmæssige værdi. For virksomhedssammenslutninger foretaget før den 1. januar 2009 er den regnskabsmæssige klassifikation fastholdt efter den hidtidige regnskabspraksis, hvilket er sket i henhold til de særlige overgangsregler i IFRS 1. Goodwill indregnes på grundlag af den kostpris, der var indregnet i henhold til den hidtidige regnskabspraksis (årsregnskabsloven) med fradrag af af- og nedskrivninger frem til 31. december 2008. Den regnskabsmæssige behandling af virksomhedssammenslutninger efter 1. januar 2009 er ændret, så den følger reglerne i IFRS 3.
2. Valutakursreguleringer ved omregning af resultatopgørelse og balance for udenlandske virksomheder med en anden funktionel valuta end koncernens præsentationsvaluta indregnes som hidtil direkte i egenkapitalen, hvilket nu sker under en særskilt reserve.

Der er gennemført følgende reklassifikationer og ændringer i opstillingsformen. Sammenligningstallene for 2009 er tilpasset hertil:

- Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser klassificeres ikke længere som kortfristet aktiv/kortfristet gæld, men

indgår under henholdsvis finansielle aktiver og langfristede forpligtelser.

- Hensatte forpligtelser præsenteres ikke længere som en separat hovedgruppe i balancen, men indgår under henholdsvis langfristede og kortfristede forpligtelser.
- Der er foretaget diverse mindre tilretninger, således at tab/gevinst ved salg af anlægsaktiver, der tidligere blev præsenteret under afskrivninger, er ændret, så disse nu indgår under henholdsvis andre driftsomkostninger og andre driftsindtægter.

OVENSTÅENDE HAR FØLGENDE VIRKNING:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Årets resultat		
– tidligere regnskabspraksis	240,5	108,9
Tilbageførsel af amortiseringer på goodwill	3,9	3,9
Skatteeffekt af reguleringer	-0,2	-0,3
Årets resultat – IFRS	244,2	112,5

Beløb i mio. kr.	2010		2009	
	Ultimo	Ultimo	Primo	
Egenkapital i alt				
– tidligere regnskabspraksis	666,8	426,1	419,7	
Primoeffekt af praksisændring	3,6	0,0	0,0	
Tilbageførsel af amortiseringer på goodwill	3,9	3,9	0,0	
Skatteeffekt af reguleringer	-0,1	-0,3	0,0	
Egenkapital i alt – IFRS	674,2	429,7	419,7	

KONSOLIDERING

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet KMD A/S og dattervirksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde har kontrol.

Koncernregnskabet er udarbejdet på grundlag af regnskaber for moderselskabet og dattervirksomhederne som et sammendrag af regnskabsposter af ensartet karakter. De regnskaber, der er anvendt til brug for koncernregnskabet, er aflagt i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Der er ved sammendraget foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af resultatet indgår som en del af årets resultat for koncernen og som en særskilt del af koncernens egenkapital.

Virksomheder, hvor moderselskabet direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne eller på anden måde udøver betydelig indflydelse, anses som associerede virksomheder.

VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER

Nyerhvervede eller nystiftede dattervirksomheder indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen). Ved erhvervelse af dattervirksomheder anvendes overtagelsesmetoden.

For køb opgøres anskaffelseprisen som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte aktier. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Omkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen.

Ved hver overtagelse indregnes goodwill og en ikke-kontrollerende interesse (minoritet) efter én af følgende metoder:

1. Goodwill relateret til den overtagne virksomhed udgøres af et eventuelt positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver. Den ikke-kontrollerende interesse indregnes til andel af den overtagne virksomheds samlede dagsværdi (fuld goodwill).
2. Goodwill relateret til den overtagne virksomhed udgøres af et eventuelt positivt forskelsbeløb mellem anskaffelsessummen og dagsværdien af koncernens andel af den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige nettoaktiver på overtagelsestidspunktet. Den ikke-kontrollerende interesse indregnes til den forholdsmæssige andel af de overtagne nettoaktiver (forholdsmæssig goodwill).

Goodwill indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill afskrives ikke, men vurderes årligt samt ved tegn på værdiforringelse for at afgøre, om den har været udsat for værdiforringelse. Er dette tilfældet, foretages nedskrivning til aktivets lavere genindvindingsværdi.

Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelsestidspunktet. En eventuel avance eller et eventuelt tab i forhold til den regnskabsmæssige værdi på afståelsestidspunktet resultatføres ved salg, i det omfang kontrollen over dattervirksomheden tillige afgives.

Forskellen på kostpris på erhvervede minoritetsinteresser og den regnskabsmæssige værdi af disse indregnes i egenkapitalen. Fortjeneste eller tab ved salg til minoriteter indregnes ligeledes på egenkapitalen.

Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

VALUTAOMREGNING

Koncernregnskabspræsentationsvaluta er danske kroner (DKK).

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Udenlandske dattervirksomheders balance med en anden funktional valuta end DKK omregnes til balancedagens valutakurs. Virksomhedernes resultat- og pengestrømsopgørelser omregnes til gennemsnitskurser, som tilnærmelsesvis svarer til transaktionsdagens kurs. Valutakursreguleringer, der opstår ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital primo året samt valutakursreguleringer, der opstår som følge af omregning af resultatopgørelsen til gennemsnitlig valutakurs og af, at balancen omregnes til balancedagens valutakurs, indregnes under totalindkomstopgørelsen.

AFLEDTE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Afledte finansielle kontrakter, som anses for at opfylde betingelserne for behandling som pengestrømssikringsinstrumenter, benævnes som "effektive", mens sikringsinstrumenter, som omvendt ikke anses for at opfylde disse betingelser, benævnes som "ineffektive".

Ændring i dagsværdien af effektive afledte finansielle kontrakter indregnes i totalindkomsten og akkumuleres som en reserve i egenkapitalen under Reserve for sikringstransaktioner.

Ændring i dagsværdien af ineffektive finansielle kontrakter indregnes direkte i resultatopgørelsen under Finansielle poster.

Afledte finansielle instrumenter indregnes i balancen på handelsdagen til dagsværdi og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte

finansielle kontrakter indgår under Afledte finansielle instrumenter under henholdsvis Omsætningsaktiver og Andre kostfristede forpligtelser.

Dagsværdien af afledte finansielle instrumenter opgøres ved hjælp af sædvanligt benyttede værdiansættelsesmetoder for sådanne kontrakter baseret på observerbare markedsdata. Dagsværdien af rentesikringskontrakter beregnes som nutidsværdien af de forventede, fremtidige pengestrømme.

For effektive såvel som for ineffektive afledte finansielle kontrakter indregnes den del af dagsværdireguleringen, som kan henføres til tidsværdi, altid direkte i resultatopgørelsen.

Alle dagsværdier er baseret på priser opgjort til markedsværdi eller standardmodeller for prisfastsættelse.

RESULTATOPGØRELSEN

OMSÆTNING

Indtægter ved salg af serviceydelser indregnes, når ydelsen er leveret. Indtægter ved salg af handelsvarer indgår i omsætningen på tidspunktet for levering og risikoens overgang, såfremt indtægten kan opgøres pålideligt. Omsætningen opgøres efter fradrag af moms, afgifter og rabatter.

Igangværende arbejder for fremmed regning indtægtsføres efter produktionsprincippet baseret på en vurdering af færdiggørelsesgraden.

Licens- og royaltyindtægter indregnes på det tidspunkt, hvor den underliggende transaktion gennemføres.

ANDRE EKSTERNE OMKOSTNINGER

Andre eksterne omkostninger indeholder regnskabsposter, der afholdes for at kunne opnå årets omsætning, herunder vareforbrug i forbindelse med salg af handelsvarer, samt andre eksterne omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter mv.

ANDRE DRIFTSINDTÆGTER OG -OMKOSTNINGER

Tab og gevinst i forbindelse med salg af anlægsaktiver indregnes under andre driftsindtægter eller andre drifts-kostninger.

PERSONALEOMKOSTNINGER

Personaleomkostninger omfatter lønninger, gager og pension til koncernens personale samt øvrige personaleomkostninger.

AKTIEBASERET VEDERLÆGGELSE

Aktietegningsretter måles til dagsværdien af de tildelte aktietegningsretter på tildelingstidspunktet fratrukket eventuel egenbetaling fra medarbejderne. Overstiger dagsværdien egenbetalingen, anses det overskydende beløb som værende vederlag for ydelser modtaget fra medarbejdere. Det overskydende beløb indregnes derfor i resultatopgørelsen under personaleomkostninger over perioden, hvor den endelige ret til tegningsretterne opnås. Modposten hertil indregnes direkte på egenkapitalen, såfremt der er tale om egenkapitalbaserede ordninger.

FINANSIELLE POSTER

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, aktieudbytter, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af kurstab og låneomkostninger. Låneomkostninger, der kan henføres direkte til køb, opførelse eller produktion af et kvalificerende aktiv, indgår som en del af omkostningen for aktivet. Et kvalificerende aktiv er et aktiv, som det nødvendigvis tager en betydelig periode at gøre klar til dets tilsigtede brug eller salg.

SKAT

Skat af årets resultat består af aktuel og udskudt skat for året, effekten på udskudt skat af ændringer i skattesatser og regulering af skat vedrørende tidligere år. Den del af årets skat, der kan henføres til posteringer direkte på totalindkomstopgørelsen, indregnes direkte herpå.

Aktuel skat beregnes med den for året gældende skattesats. Udskudt skat beregnes på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balance-dagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

BALANCEN

IMMATERIELLE ANLÆGSACTIVER

Goodwill indregnes til kostpris fratrukket akkumulerede nedskrivninger.

Der foretages årligt nedskrivningstest på goodwill, såfremt der er indikationer på værdiforringelse. Nedskrivningstesten foretages for den aktivitet eller det forretningsområde, som goodwill relaterer sig til. Goodwill nedskrives til det højeste af kapitalværdien og nettosalgsprisen for den aktivitet eller det forretningsområde, som goodwill knytter sig til (genindvindingsværdi), såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle anlægsaktiver omfatter endvidere erhvervede immaterielle rettigheder samt eventuelle udviklingsprojekter, som opfylder kriterierne for aktivering.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende produktet eller processen, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrative omkostninger samt de samlede udviklingsomkostninger. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Udviklingsomkostninger opgøres til de direkte medgåede omkostninger samt en andel af andre omkostninger, der indirekte kan henføres til de enkelte udviklingsprojekter.

Amortiseringer på immaterielle anlægsaktiver eksklusive goodwill sker lineært over en periode på op til 20 år baseret på erfaring omkring anvendelsestiden.

Aktivernes brugstid vurderes og reguleres om nødvendigt på hver balancedag.

De væsentligste amortiseringsperioder udgør:

	Amortiseringsperiode
Erhvervede softwarerettigheder	3-5 år
Udviklingsprojekter	5-15 år
Øvrige rettigheder	3-20 år

Der foretages nedskrivningstest på erhvervede immaterielle anlægsaktiver og færdiggjorte udviklingsprojekter, såfremt der er indikationer på værdiforringelse. Endvidere foretages årligt nedskrivningstest på igangværende udviklingsprojekter. Nedskrivningstesten foretages for hvert enkelt aktiv eller gruppe af aktiver. Aktiverne nedskrives til det højeste af aktivets eller aktivgruppens kapitalværdi og nettosalgspris (genindvindingsværdi), såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger, tekniske anlæg og maskiner samt inventar, it-udstyr og biler. Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med tillæg af eventuelle opskrivninger og med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært over de enkelte aktivers forventede brugstid. De væsentligste afskrivningsperioder udgør:

Afskrivningsperiode

Grunde og bygninger	50 år
Indretning af lejede lokaler	10-30 år
Større bygningsinstallationer	10 år
Tekniske anlæg og maskiner	2-5 år
Inventar, it-udstyr og biler	2-5 år

Aktiver under eventuelle finansielle leasingkontrakter måles til det laveste beløb af dagsværdi ifølge leasingkontrakten og nutidsværdien af leasingydelse, opgjort på basis af leasingkontraktens interne rente med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der foretages nedskrivningstest på materielle anlægsaktiver, såfremt der er indikationer på værdiforringelse. Nedskrivningstesten foretages for hvert enkelt aktiv eller gruppe af aktiver. Aktiverne nedskrives til det højeste af aktivets eller aktivgruppens kapitalværdi og nettosalgspris (genindvindingsværdi), såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter koncernens regnskabspraksis med tillæg af goodwill. I balancen indregnes kapitalandele i associerede virksomheder til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter koncernens regnskabspraksis med tillæg af goodwill. Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives, såfremt der ud fra en individuel vurdering er behov herfor. Såfremt der er en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den associerede virksomheds underbalance, indregnes en forpligtelse hertil.

Deposita indregnes til dagsværdi og måles efterfølgende til amortiseret kostpris.

VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdninger indregnes til kostpris beregnet på grundlag af gennemsnitlig anskaffelsespris. For varer, hvor anskaffelsesprisen overstiger den forventede salgspris med fradrag af færdiggørelses- og salgsomkostninger, er der foretaget nedskrivning til denne lavere nettorealiseringsværdi.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender og udlån omfatter tilgodehavender opstået ved salg. Sådanne tilgodehavender klassificeres som kortfristede bortset fra den del, der forfalder mere end 12 måneder fra balancedagen. Beløbene er indeholdt i posterne Tilgodehavender fra salg og Andre tilgodehavender og periodeafgrænsningsposter.

Tilgodehavender indregnes i balancen til dagsværdi og måles siden hen til amortiseret kostpris. Dette vil for kortfristede, uforrentede tilgodehavender samt for variabelt forrentede tilgodehavender sædvanligvis svare til nominel værdi.

Selskabet vurderer på hver balancedag, om der er forhold, som indikerer, at væsentlige enkelttilgodehavender har været udsat for værdiforringelse. Dette vurderes ud fra et alderskriterium og objektive indikationer på finansielle problemer hos debitor. Vurderes det, at tilgodehavendet ikke vil blive betalt fuldt ud, opgøres den amortiserede kostpris på grundlag af disse forventede lavere betalinger. Det vurderes endvidere, om grupper af tilgodehavender, som ikke enkeltvis er væsentlige, har været udsat for værdiforringelse. Der foretages en gruppevis nedskrivning herpå baseret på koncernens erfaringer.

IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMEDE REGNING

Igangværende arbejder for fremmede regning måles til salgsværdi af det udførte arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de medgåede direkte og indirekte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som tilgodehavender, såfremt beløbene er positive, og som gæld, såfremt beløbene er negative.

Der foretages hensættelse til forventede tab på igangværende arbejder. Hensættelsen er baseret på en individuel vurdering af tabet frem til arbejdets færdiggørelse.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER (AKTIV)

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår og måles til amortiseret kostpris.

EGENKAPITAL

Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

HENSATTE FORPLIGTELSE

Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

SELSKABSSKAT

Aktuelle skatteforpligtelser indregnes i balancen som beregnet skat af årets forventede skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Hensættelse til udskudt skat beregnes med 25% af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier bortset fra midlertidige forskelle, som opstår på anskaffelsestidspunktet for aktiver og forpligtelser, og som hverken påvirker resultat eller den skattepligtige indkomst samt midlertidige forskelle på ikke-afskrivningsberettiget goodwill.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

LEASINGFORPLIGTELSE

De finansielle leasingforpligtelser måles til nutidsværdien af de resterende leasingydelser inklusive en eventuel garanteret restværdi baseret på de enkelte leasingkontraktens interne rente.

FINANSIELLE GÆLDSFORPLIGTELSE

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved låneoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger og måles efterfølgende til amortiseret kostpris opgjort på basis af den effektive rente på låneoptagelsestidspunktet.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER, FORPLIGTELSE

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år og måles til amortiseret kostpris.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme for året, årets forskydning i likvider samt selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet præsenteres indirekte og opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapitalen, betalte finansielle og ekstraordinære poster samt betalte selskabsskatter.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af anlægsaktiver, værdipapirer henført til investeringsaktivitet samt modtaget udbytte fra datter- og associerede virksomheder.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter udbyttebetalinger til aktionærer, kapitalforhøjelser og nedsættelser samt optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Likvider omfatter likvide beholdninger samt let realisable værdipapirer med ubetydelig risiko for værdiændringer.

NOTE 02_VÆSENTLIGE REGNSKABSMÆSSIGE VURDERINGER OG SKØN

REGNSKABSMÆSSIGE VURDERINGER

Ved overtagelse af virksomheder foretager selskabets ledelse en vurdering af, hvorvidt der regnskabsmæssigt overtages en virksomhed eller enkeltaktiver og gældsposter. Vurderingen baseres på, om det overtagne udgør integrerede aktiviteter eller aktiver. Integrerede aktiviteter er ofte kendetegnet ved, at der overtages medarbejdere.

Vurderingen er hovedsageligt relevant i forbindelse med indgåelse af outsourcingaftaler. Historisk har KMD indgået aftaler, hvor selskabet har overtaget medarbejdere og/eller aktiver. Enkelte af disse aftaler vedrører integrerede aktiviteter, men er uvæsentlige baseret på værdien af det overtagne samt det forhold, at en ændret klassifikation i al væsentlighed ikke vil have effekt på indregning og måling.

SKØNSMÆSSIGE USIKKERHEDER

Opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræver vurderinger, skøn og forudsætninger om fremtidige begivenheder. De foretagne skøn er baseret på historiske erfaringer og andre faktorer, som ledelsen efter omstændighederne vurderer forsvarlige, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Endvidere er virksomheden underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske udfald afviger fra disse skøn. Det kan være nødvendigt at ændre tidligere foretagne skøn som følge af ændringer i de forhold, der lå til grund for de tidligere skøn eller på grund af ny viden eller efterfølgende begivenheder.

GOODWILL

Ved den årlige nedskrivningstest af goodwill foretages skøn over, hvorledes de dele af virksomheden (pengestrømsfrembringende enheder), som knytter sig hertil, vil være i stand til at generere tilstrækkelige positive nettopengestrømme i fremtiden til at understøtte værdien af goodwill samt øvrige nødvendige investeringer. Skønnet over den fremtidige nettopengestrøm baseres på budgetter og forretningsplaner for det kommende år og fremskrivninger for efterfølgende år. Væsentlige parametre er omsætningsudvikling, overskudsgrad, investeringer i nettoarbejds-kapital samt vækstforventninger for årene efter. Budgetter og forretningsplaner for det kommende år er baseret på

konkrete fremtidige forretningsmæssige tiltag, hvori risici i de væsentlige parametre er vurderet og indregnet i de fremtidige forventede pengestrømme. Fremskrivninger efter dette førstkomende år er baseret på generelle forventninger og risici. De anvendte diskonteringssatser til beregning af genindvindingsværdien er før skat og afspejler den risikofrie rente med tillæg af specifikke risici i de enkelte segmenter. I de anvendte pengestrømme er indarbejdet effekt af de fremtidige risici knyttet hertil, hvorfor sådanne risici ikke er tillagt i de anvendte diskonteringssatser. For en beskrivelse af værdiforringelsestest for immaterielle aktiver henvises til note 14. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill udgør pr. 31. december 2010 15,7 mio. kr. (31. december 2009: 15,7 mio. kr.).

UDVIKLINGSOMKOSTNINGER

Færdiggjorte udviklingsomkostninger gennemgås årligt for indikationer på nedskrivningsbehov. Såfremt nedskrivningsbehov identificeres, foretages en nedskrivningstest for de enkelte udviklingsprojekter.

Den regnskabsmæssige værdi af færdiggjorte udviklingsomkostninger udgør pr. 31. december 2010 17,6 mio. kr. (31. december 2009: 23,2 mio. kr.).

For igangværende udviklingsprojekter foretages årligt en egentlig nedskrivningstest. Nedskrivningstesten udarbejdes på baggrund af forskellige faktorer, herunder projekternes anvendelse i fremtiden, nutidsværdien af den forventede fremtidige indtjening samt rente og øvrige risici.

Den regnskabsmæssige værdi af igangværende udviklingsomkostninger udgør pr. 31. december 2010 371,5 mio. kr. (31. december 2009: 280,9 mio. kr.).

IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes baseret på kontraktens færdiggørelsesgrad. Udgangspunktet for denne vurdering er afholdte omkostninger i forhold til de samlede forventede omkostninger forbundet med ydelsen. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn over færdiggørelsesgraden, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen af færdiggørelsesgraden.

Den regnskabsmæssige værdi af igangværende arbejder for fremmed regning udgør pr. 31. december 2010 9,3 mio. kr. (31. december 2009: 102,2 mio. kr.).

NOTE 03_NYE REGNSKABSSTANDARDER

IASB har på balancedagen udsendt følgende nye regnskabsstandarder (IFRS og IAS) og fortolkningsbidrag (IFRIC), som er godkendt af EU, og som træder i kraft for regnskabsåret 2011 eller senere, og som vurderes relevante for KMD A/S.

Ændring af IAS 24 *Oplysning om nærtstående parter* træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2011 eller senere. Ændringen giver mulighed for en delvis undtagelse fra præsentationskravene for statslige virksomheder og giver en forenklet definition af en nærtstående part ved at præcisere den tilsigtede mening og eliminere uoverensstemmelser fra definitionen. Koncernen vil anvende ændringen fra 1. januar 2011, men ændringen forventes ikke at få nogen indvirkning.

Ændring af IFRIC 14 *Begrænsninger i pensionsaktiver, krav om minimumsindbetalinger til pensionsordninger og samspillet mellem disse* træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2011 eller senere. Ændringen gælder i begrænsede tilfælde, når en virksomhed er underlagt krav om minimumsindbetalinger til pensionsordninger og foretager førtidige indbetalinger af pensionsbidrag for at dække disse krav. Koncernen vil anvende ændringen fra 1. januar 2011, men ændringen forventes ikke at få nogen indvirkning.

IASB har på balancedagen udsendt følgende nye regnskabsstandarder (IFRS) og fortolkningsbidrag (IFRIC), der træder i kraft for regnskabsåret 2011 eller senere, men som ikke er godkendt af EU på balancedagen:

Ændring af IFRS 7 *Finansielle instrumenter: Præsentation* træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes 1. juli 2011 eller senere. Ændringen medfører ændrede oplysningskrav omkring ophør med indregning af finansielle instrumenter. Koncernen vil anvende ændringen af IFRS 7 fra 1. januar 2012, men ændringen forventes ikke at få nogen indvirkning.

IFRS 9 *Måling og klassifikation af finansielle aktiver og forpligtelser* træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2013 eller senere. IFRS 9 forbedrer og forenkler metoden til klassifikation og måling af finansielle aktiver sammenlignet med kravene i IAS 39. Standarden anvender en ensartet metode til klassifikation af finansielle aktiver og erstatter de talrige kategorier af finansielle aktiver i IAS 39, der hver havde sine egne klassifikationskriterier. IFRS 9 resulterer også i én nedskrivningsmetode og erstatter adskillige nedskrivningsmetoder i IAS 39, der stammer fra de forskellige klassifikationskategorier. Koncernen vil anvende IFRS 9 senest fra 1. januar 2013, men ændringen forventes ikke at få nogen væsentlig indvirkning.

Ændring af IAS 12 *Indkomstskat* træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2012 eller senere. Ændringen indebærer, at investeringsejendomme, der måles til dagsværdi, jf. IAS 40, udelukkende anses for at genindvindes gennem salg. Koncernen vil anvende ændringen af IAS 12 fra 1. januar 2012. Ændringen har ingen indvirkning på koncernens regnskab, idet koncernen ikke besidder investeringsejendomme.

Som et led i det årlige forbedringsprojekt har IASB godkendt adskillige ændringer til de eksisterende standarder. Ajourføringerne træder tidligst i kraft fra 1. januar 2011, men forventes ikke at få nogen væsentlig indvirkning på koncernens regnskab.

NOTE 04_OMSÆTNING

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Salg af varer	121,2	71,3
Salg af tjenesteydelser	3.830,7	3.755,6
I alt	3.951,9	3.826,9

NOTE 05_REVISIONSHONORAR

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Honorar til selskabets revisorer PricewaterhouseCoopers		
Honorar til lovpligtig revision	0,6	0,6
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,4	0,2
Skatterådgivning	0,8	0,2
Andre ydelser	1,4	0,7
I alt	3,2	1,7

NOTE 06_PERSONALEOMKOSTNINGER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Lønninger, gager og vederlag	1.793,6	1.827,9
Pension	172,0	199,2
Andre omkostninger til social sikring	4,6	2,2
I alt	1.970,2	2.029,3
Bestyrelse		
Vederlag	0,4	0,4
I alt	0,4	0,4
Direktion		
Løn	20,6	16,5
Pension	0,8	1,2
I alt	21,4	17,7
Gennemsnitligt antal medarbejdere	3.183	3.225

Lønomsomkostning til direktionen i 2010 indeholder lønninger ved fratrædelse. I 2009 indeholder lønomsomkostning til direktionen særlig kompensation i forbindelse med skift af ejerkræds.

AKTIEBASERET VEDERLÆGGELSE – AKTIETEGNINGSPROGRAM

Nogle bestyrelsesmedlemmer, direktionen og en række ledende medarbejdere i KMD A/S er som led i et Management Participation Programme inviteret til at investere i koncernen gennem køb af aktier og aktietegningsretter i KMD Equity Holding A/S.

Indehaverne af aktierne har ikke selv stemmerettigheder, og indehaverne er alene berettiget til at sælge aktierne til tredjemand i forbindelse med en børsnotering eller i forbindelse med salg af selskabet til tredjemand (exit-begivenhed). Fratræder en medarbejder omfattet af programmet sin stilling, inden der er indtruffet en exit-begivenhed, er vedkommende forpligtet til at tilbyde sine aktier til selskabet til en pris baseret på en på forhånd fastsat prisformel.

Købet af aktietegningsretter i KMD Equity Holding A/S er specificeret i nedenstående tabel.

AKTIETEGNINGSRÆTTER	
Udestående pr. 1. januar 2009	0
Årets tildeling	2.362.357
Udtrådte	-241.301
Udnyttet	0
Udløbet	0
Udestående pr. 31. december 2009	2.121.056
Årets tildeling	391.569
Udtrådte	-266.700
Udnyttet	0
Udløbet	0
Udestående pr. 31. december 2010	2.245.925

Udnyttelseskursen er i intervallet 250-300 kr. pr. aktie. Alle tegningsretter kan udnyttes i perioden 15. december til 31. december 2016 eller i forbindelse med ejerskifte og udløber, hvis ikke de udnyttes på disse tidspunkter. Indregningen sker efter reglerne om egenkapitalbaserede ordninger, hvor dagsværdien fastlås på tildelingstidspunktet. Dagsværdi af aktietegningsretter er opgjort efter Black-Scholes-metoden. De væsentligste forudsætninger er:

- Volatilitet på 25%
- Risikofri rentesats: Den gældende rentesats for en eurorenteswap med samme udløbstid som KMD-aktietegningsretter
- Intet udbytteafkast forventes

Den beregnede dagsværdi svarer til deltagerens købspris. Tilsvarende gør sig gældende for deltagerens aktiekøb. Der er derfor ikke indregnet omkostninger til aktiebaseret vederlæggelse.

NOTE 07_FINANSIELLE INDTÆGTER/OMKOSTNINGER

2009

Beløb i mio. kr.	Renter	Valutakursreguleringer	Dagværdireguleringer	I alt
Indtægter				
Finansielle aktiver og forpligtelser målt til dagsværdi via resultatopgørelsen				0,0
Udlån og tilgodehavender	6,6			6,6
Finansielle forpligtelser målt til amortiseret kostpris	0,2			0,2
I alt	6,8	0,0	0,0	6,8
Omkostninger				
Finansielle aktiver og forpligtelser målt til dagsværdi via resultatopgørelsen				0,0
Udlån og tilgodehavender	25,1	0,3		25,4
Finansielle forpligtelser målt til amortiseret kostpris	2,1			2,1
I alt	27,2	0,3	0,0	27,5

2010

Beløb i mio. kr.	Renter	Valutakursreguleringer	Dagværdireguleringer	I alt
Indtægter				
Finansielle aktiver og forpligtelser målt til dagsværdi via resultatopgørelsen				0,0
Udlån og tilgodehavender	3,6			3,6
Finansielle forpligtelser målt til amortiseret kostpris	0,2			0,2
I alt	3,8	0,0	0,0	3,8
Omkostninger				
Finansielle aktiver og forpligtelser målt til dagsværdi via resultatopgørelsen			2,9	2,9
Udlån og tilgodehavender	16,2	0,3		16,5
Finansielle forpligtelser målt til amortiseret kostpris	9,6			9,6
I alt	25,8	0,3	2,9	29,0

NOTE 08_IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

2009

Beløb i mio. kr.	Rettigheder	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse	Færdiggjorte udviklingsprojekter	I alt
Kostpris pr. 1. januar	31,6	15,7	206,2	4,9	258,4
Tilgang i årets løb			98,2		98,2
Afgang i årets løb			0,0		0,0
Overførsler			-23,5	23,5	0,0
Kostpris pr. 31. december	31,6	15,7	280,9	28,4	356,6
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 1. januar	31,0	0,0	0,0	3,1	34,2
Årets amortiseringer	0,3			2,1	2,4
Årets nedskrivninger for værdiforringelse					0,0
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 31. december	31,3	0,0	0,0	5,2	36,6
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	0,3	15,7	280,9	23,2	320,1
Regnskabsmæssig værdi af aktiverede renter pr. 31. december	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2010

Beløb i mio. kr.	Rettigheder	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse	Færdiggjorte udviklingsprojekter	I alt
Kostpris pr. 1. januar	31,6	15,7	280,9	28,4	356,6
Tilgang i årets løb	1,8		97,1		98,9
Afgang i årets løb			-6,5		-6,5
Overførsler					0,0
Kostpris pr. 31. december	33,4	15,7	371,5	28,4	449,0
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 1. januar	31,3	0,0	0,0	5,2	36,5
Årets amortiseringer	0,6			5,6	6,2
Årets nedskrivninger for værdiforringelse					0,0
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 31. december	31,9	0,0	0,0	10,8	42,7
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	1,5	15,7	371,5	17,6	406,3
Regnskabsmæssig værdi af aktiverede renter pr. 31. december	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

UDVIKLINGSPROJEKTER

Indregnede udviklingsprojekter under udførelse og færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af en ny og forbedret SAP-plattform.

Projekterne forventes at medføre konkurrencemæssige fordele og dermed en styrkelse af koncernens markedsposition. Værdien af de indregnede udviklingsprojekter er sammenholdt med den forventede indtjening af produkterne. Dette har ikke givet anledning til værdireguleringer af den indregnede værdi af udviklingsprojekterne i 2010. Selskabet har ikke forskningsomkostninger.

Årets omkostningsførte udviklingsomkostninger udgør i 2010 86 mio. kr.

VÆRDIFORRINGELSESTEST

Ledelsen har pr. 31. december 2010 afsluttet en værdiforringelsestest af den regnskabsmæssige værdi af goodwill.

Værdiforringelsestesten er foretaget i 4. kvartal af regnskabsåret 2010 på basis af de af direktionen og bestyrelsen godkendte budgetter og forretningsplaner samt øvrige forudsætninger.

Goodwill med ubestemmelig brugstid vedrører primært Organisator A/S, der blev tilkøbt i 2006.

Pr. 31. december 2010 udgør den samlede goodwill i KMD 15,7 mio. kr., hvoraf goodwill relateret til Organisator A/S udgør 11,3 mio. kr.

Forudsætningerne for opgørelse af kapitalværdien for den væsentligste goodwill relateret til Organisator A/S fremgår nedenfor.

Ved værdiforringelsestesten for pengestrømsfrembringende enheder sammenholdes genindvindingsværdien, der er opgjort som den tilbagediskonterede værdi af de forventede fremtidige pengestrømme, med den regnskabsmæssige værdi af de enkelte pengestrømsfrembringende enheder.

Da Organisator henvender sig til et enkelt segment, er selskabet anvendt som pengestrømsgenerende enhed, og værdiforringelsestesten er baseret på selskabets samlede økonomiske resultater.

For alle områder er de væsentligste parametre i værdiforringelsestesten omsætning, EBITDA, pengebindinger i arbejdskapital samt vækstforudsætninger.

Budgetter og forretningsplaner for de kommende tre år er baseret på KMD's kendte og forventede begivenheder og risici i de væsentlige parametre og indregnet i de fremtidige forventede pengestrømme.

Det første år er baseret på det af ledelsen godkendte budget. Fremskrivninger for år to og fremefter er baseret på generelle forventninger til markedet samt risici.

Terminalværdien fastsættes under hensyntagen til generelle vækstforventninger. Væksten i terminalperioden er fastsat til 2% p.a.

Den anvendte diskonteringsssats til beregning af genindvindingsværdien er 9,8% (2009: 10%) og er opgjort før skat og afspejler den risikofrie rente i de udvalgte segmenter. I de anvendte pengestrømme er der indarbejdet effekt af de fremtidige risici knyttet hertil, hvorfor sådanne risici ikke er tillagt i de anvendte diskonteringsssatser.

Det er ledelsens vurdering, at sandsynlige ændringer i de grundlæggende forudsætninger ikke vil medføre, at den regnskabsmæssige værdi af goodwill vil overstige genindvindingsværdien i nogen af segmenterne. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor.

NOTE 09_MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

2009

Beløb i mio. kr.	Grunde og bygninger	Indretning af lejede lokaler	Tekniske anlæg og maskiner	Inventar, it-udstyr og biler	I alt
Kostpris pr. 1. januar	142,9	0,0	475,2	174,7	792,8
Tilgang i årets løb	3,1	8,0	87,4	7,2	105,7
Afgang i årets løb			-65,3	-15,3	-80,6
Overførsler					0,0
Kostpris pr. 31. december	146,0	8,0	497,3	166,6	817,9
Afskrivninger pr. 1. januar	8,6	0,0	267,7	112,0	388,3
Årets afskrivninger	16,0	0,4	88,7	22,0	127,1
Afskrivninger af årets afgang			-65,3	-14,8	-80,1
Afskrivninger pr. 31. december	24,6	0,4	291,1	119,2	435,3
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december 2009	121,4	7,6	206,2	47,4	382,6

2010

Beløb i mio. kr.	Grunde og bygninger	Indretning af lejede lokaler	Tekniske anlæg og maskiner	Inventar, it-udstyr og biler	I alt
Kostpris pr. 1. januar	146,0	8,0	497,3	166,6	817,9
Tilgang i årets løb		15,5	95,1	5,8	116,4
Afgang i årets løb			-69,5	-29,8	-99,3
Overførsler	-2,1	2,1			0,0
Kostpris pr. 31. december	143,9	25,6	522,9	142,6	835,0
Afskrivninger pr. 1. januar	24,6	0,4	291,1	119,5	435,6
Årets afskrivninger	8,1	1,3	87,4	20,3	117,1
Afskrivninger af årets afgang			-63,7	-27,8	-91,5
Afskrivninger pr. 31. december	32,7	1,7	314,8	112,0	461,2
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december 2010	111,2	23,9	208,1	30,6	373,8

NOTE 10_KAPITALANDELE I ASSOCIEREDE VIRKSOMHEDER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Kostpris pr. 1. januar	0,0	21,4
Tilgang	0,0	0,0
Afgang	0,0	21,4
Kostpris pr. 31. december	0,0	0,0
Reguleringer pr. 1. januar	0,0	-3,3
Afgang i årets løb		1,8
Årets resultat		1,5
Reguleringer pr. 31. december	0,0	0,0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	0,0	0,0

NOTE 11_DEPOSITA

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Kostpris pr. 1. januar	40,8	40,3
Tilgang i årets løb	1,1	0,5
Afgang i årets løb	0,0	0,0
Kostpris pr. 31. december	41,9	40,8
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	41,9	40,8

NOTE 12_VAREBEHOLDNINGER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Hardware og software til videresalg	7,6	15,8
Råvarer og hjælpematerialer	3,4	3,1
Øvrige varelagre	0,5	0,5
I alt	11,5	19,4

Vareforbrug, der er omkostningsført i 2010, udgør 311 mio. kr. mod 292 mio. kr. i 2009.

Varebeholdninger, der forventes omsat efter mere end et år, udgør 4,0 mio. kr. pr. 31. december 2010 mod 6,0 mio. kr. i 2009.

Årets nedskrivninger på varebeholdninger udgør 5,7 mio. kr. i 2010 mod 3 mio. kr. i 2009.

Der er ikke tilbageført nedskrivninger i 2009 og 2010.

NOTE 13_IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Igangværende arbejder til salgsværdi	114,9	127,2
Accontofaktureret på igangværende arbejder	-105,6	-25,0
Igangværende arbejder, netto	9,3	102,2
Der indregnes således:		
Igangværende arbejder (aktiver)	9,3	102,2
Igangværende arbejder (forpligtelser)	0,0	0,0
Omsætning indregnet via igangværende arbejder	273,4	299,2

Nedskrivning på igangværende arbejder udgjorde 37 mio. kr. i 2010 og 4 mio. kr. i 2009.

NOTE 14_PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Forudbetalt løn	45,2	45,2
Forudbetalt andet	58,0	93,8
I alt	103,2	139,0

Forudbetalt andet indeholder væsentligst forudbetalinger vedrørende periodisering af tredjepartssoftware-/vedligeholdelsesabonnementer.

NOTE 15_AKTIEKAPITAL

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Moderselskabets kapital sammensættes således:		
Én aktieklasser med 240.000 A-aktier a 1.000 kr.	240,0	240,0
I alt	240,0	240,0

Aktiekapitalen har uændret været 240,0 mio. kr. i de seneste fem regnskabsår. Selskabets aktier lyder på navn og er ikke omsætningspapirer.

NOTE 16_SKAT AF ÅRETS RESULTAT

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Aktuel skat	65,3	22,3
Ændring i udskudt skat	19,5	5,6
	84,8	27,9
Regulering vedrørende tidligere år	0,5	-1,4
I alt	85,3	26,5
Som fordeler sig således:		
Skat af årets resultat	85,3	27,3
Skat vedrørende anden totalindkomst	0,0	-0,8
I alt	85,3	26,5
Afstemning af årets effektive skatteprocent		
Selskabsskatteprocent i Danmark	25,0	25,0
Andre ikke-skattepligtige indkomster og ikke-fradragsberettigede omkostninger	0,7	1,2
Ikke-skattepligtig avance ved salg af associeret virksomhed	0,0	-5,7
Afvigende skatteprocenter i udenlandske datterselskaber	0,0	0,0
Regulering af tidligere års skat	0,2	-1,0
Rentefradragsbegrænsning	0,0	0,0
Årets effektive skatteprocent	25,9	19,5

SAMBESKATNING

Selskabet var sambeskattet med moderselskabet Kommune Holding A/S, indtil 28. februar 2009, og selskabet hæfter solidarisk for de skatter, som vedrører sambeskatningen til og med regnskabsåret 2005. Fra 1. marts 2009 er KMD A/S og tilknyttede danske dattervirksomheder sambeskattet via moderselskabet KMD Holding A/S med KMD Equity Holding A/S.

UDVIKLINGEN I UDSKUDT SKAT KAN SPECIFICERES SÅLEDES:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Saldo pr. 1. januar	27,8	22,2
Regulering af udskudt skat primo	0,8	0,5
Årets hensættelse	19,2	5,1
Saldo pr. 31. december	47,8	27,8

DEN UDSKUDTE SKAT FORDELER SIG SÅLEDES:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Immaterielle anlægsaktiver	97,7	75,9
Materielle anlægsaktiver	-46,7	-41,7
Langfristet del	51,0	34,2
Kortfristede aktiver	16,4	13,1
Øvrige forpligtelser	-19,6	-19,5
Kortfristet del	-3,2	-6,4
Saldo pr. 31. december	47,8	27,8

Der er indarbejdet et skatteaktiv på 0,5 mio. kr. vedrørende en udenlandsk dattervirksomhed. Aktivet forventes udnyttet inden for en kort årrække.

NOTE 17_HENSATTE FORPLIGTELSE

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Hensættelser pr. 1. januar	13,8	4,1
Tilgang i årets løb	29,1	12,3
Anvendt i årets løb	-8,1	-2,6
Tilbageført i året	-2,8	0,0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	32,0	13,8

Hensatte forpligtelser vedrører forventede nettoomkostninger i forbindelse med færdiggørelse og afslutning af kundeprojekter.

Der hersker usikkerhed med hensyn til de faktiske beløbs størrelse samt tidspunkt for forfald. For tabsgivende kontrakter relaterer usikkerheden sig primært til antal timer, der skal anvendes for at opfylde kontrakter, herunder opfyldelse af servicemål samt fortolkning af rammeaftaler mv.

NOTE 18_ANDRE GÆLDSFORPLIGTELSE, KORTFRISTEDE

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Feriepengeforpligtelse	314,0	307,6
Øvrige personalerelaterede poster	125,6	130,9
Moms, A-skat, AM-bidrag samt ATP	76,5	127,3
Anden gæld	0,4	0,2
Saldo pr. 31. december	516,4	566,0

NOTE 19_FINANSIELLE INSTRUMENTER MV.

KONCERNENS RISIKOSTYRINGSPOLITIK

Koncernen er som følge af sin drift, investeringer og finansiering ikke specielt eksponeret for finansielle risici. Koncernens omsætning kommer i al væsentlighed fra det kommunale marked, der i mindre grad end det private marked er påvirket af konjunkturerne. Det er koncernens politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Koncernen følger en bestyrelsesgodkendt finanspolitik, der opererer med lav risikoprofil, således at rente- og kreditrisici primært opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.

KREDITRISIKO

Koncernen udsættes for kreditrisici på tilgodehavender og indestående i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Kreditrisikoen på tilgodehavender anses for minimal som følge af KMD's kundesegment.

Indestående i pengeinstitutter tilstræbes spredt på flere forskellige banker, som har en kreditrating på AAA.

Der sker løbende en central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorprocedurer. Der foretages kreditvurdering af nye, ikke-offentlige større kunder. Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning af tilgodehavendet.

TILGODEHAVENDER FRA SALG

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Tilgodehavender fra salg	686,6	787,3
Nedskrivning	0,0	0,0
Tilgodehavender fra salg, netto	686,6	787,3
Tilgodehavender fra tilknyttede virksomheder	0,7	0,0
I alt	687,3	787,3
Forfaldne tilgodehavender, der er værdiforringet	0,0	0,0
Forfaldne tilgodehavender, der ikke er værdiforringet, kan specificeres således:		
Tilgodehavender forfaldne i mindre end 6 måneder	157,8	253,7
Tilgodehavender forfaldne mellem 6 og 12 måneder	3,0	3,1
Tilgodehavender forfaldne i mere end 12 måneder	1,2	1,5
I alt	162,0	258,3
Langfristede tilgodehavender		
Beløb i mio. kr.	2010	2009
Tilgodehavender forfaldne efter 12 måneder	13,9	19,8

LIKVIDITETSRISIKO

På basis af langfristede uopsigelige kreditfaciliteter og driftens generering af likviditet sikres den fornødne likviditet i koncernens enheder. Koncernens likviditetsstyring forstås af finansfunktionen, og koncernens enheder sikres adgang til likviditet via interne lån.

Forfaldsanalysen oplyses efter kategori og klasse fordelt på forfaldsperiode. Beregning af rentebetalinger på variabelt forrentede forpligtelser er baseret på den på balancetidspunktet gældende rente.

Koncernens lån er underlagt sædvanlige lånebetingelser og kan dermed kun opsiges førtidigt fra långivers side ved brud på de i låneaftalerne angivne covenants.

Likviditetstrækket forventes dækket af det løbende likviditetsoverskud samt uudnyttede kreditter.

Beregningen af dagsværdi af sikringsinstrumenter baseres på observerbare forudsætninger såsom forward-renter mv. (niveau 2 i dagsværdihierarkiet).

2009					Uden aftalt afvikling		Regnskabs- mæssig værdi	Dags- værdi
Beløb i mio. kr.	< 1 år	1-3 år	3-5 år	> 5 år		I alt		
Målt til dagsværdi via resultat- opgørelsen og sikringsinstrumenter:								
Renteswap	4,9	6,5				11,4	3,3	3,3
Målt til amortiseret kostpris:								
Lån	138,5	38,2	38,2	315,0		529,9	392,8	392,8
Forudbetalinger fra kunder	22,4					22,4	22,4	22,4
Leverandørgæld	373,6					373,6	373,6	373,6
Andre kortfristede forpligtelser	566,0					566,0	566,0	566,0
Finansielle forpligtelser	1.105,4	44,7	38,2	315,0	0,0	1.503,3	1.358,1	1.358,1
Målt til dagsværdi via resultat- opgørelsen og sikringsinstrumenter:								
Renteswap						0,0	0,0	0,0
Udlån og tilgodehavender:								
Deposita					40,8	40,8	40,8	40,8
Tilgodehavender fra salg	767,5	19,8				787,3	787,3	787,3
Igangværende arbejder for fremmed regning	102,2					102,2	102,2	102,2
Andre tilgodehavender – kortfristede	32,1					32,1	32,1	32,1
Værdipapirer	0,1	0,2	0,2	4,1		4,6	3,2	3,2
Likvider	103,6					103,6	103,6	103,6
Finansielle aktiver	1.005,5	20,0	0,2	4,1	40,8	1.070,6	1.069,2	1.069,2
Nettolikviditetstræk	99,9	24,7	38,0	310,9	- 40,8	432,7	288,9	288,9

Udnyttede kreditter udgør 354 mio. kr.

2010	< 1 år	1-3 år	3-5 år	> 5 år	Uden aftalt afvikling	I alt	Regnskabsmæssig værdi	Dagsværdi
Beløb i mio. kr.								
Målt til dagsværdi via resultatopgørelsen og sikringsinstrumenter:								
Renteswap	4,9	0,8				5,7	6,2	6,2
Målt til amortiseret kostpris:								
Lån	8,0	16,0	38,5	146,3		208,8	155,9	155,9
Forudbetalinger fra kunder	16,9					16,9	16,9	16,9
Leverandørgæld	354,1					354,1	354,1	354,1
Andre korifristede forpligtelser	516,4					516,4	516,4	516,4
Finansielle forpligtelser	900,3	16,8	38,5	146,3	0,0	1.101,9	1.049,5	1.049,5
Målt til dagsværdi via resultatopgørelsen og sikringsinstrumenter:								
Renteswap						0,0	0,0	0,0
Udlån og tilgodehavender:								
Deposita					41,9	41,9	41,9	41,9
Tilgodehavender fra salg	673,4	13,9				687,3	687,3	687,3
Igangværende arbejder for fremmed regning	9,3					9,3	9,3	9,3
Andre tilgodehavender – korifristede	34,8					34,8	34,8	34,8
Værdipapirer	0,1	0,2	0,2	3,1		3,6	2,6	2,6
Likvider	264,8					264,8	264,8	264,8
Finansielle aktiver	982,4	14,1	0,2	3,1	41,9	1.041,7	1.040,7	1.040,7
Nettolikviditetstræk	-82,1	2,7	38,3	143,2	-41,9	60,2	8,8	8,8

Udnyttede kreditter udgør 515 mio. kr.

MARKEDSRISIKO

En stor del af koncernens lån er variabelt forrentede, hvilket eksponerer koncernen for udsving i renten.

Det er koncernens politik at afdække 80% af variabelt forrentede lån. Som følge af ekstraordinært afdrag i 2010 er alle koncernens renteudgifter på balancedagen afdækket for de kommende år. Den samlede nominelle værdi af renteswaps udgør 309 mio. kr. i 2009 og 2010. De indgåede renteswaps afdækker den variable CIBOR 3 måneder til en fast rente på 2,76-2,85%. Tab og gevinst på den effektive del af afdækningen er indregnet i anden totalindkomst. Tab og gevinst på den ineffektive del indregnes i de finansielle poster.

Med udgangspunkt i nettorentebærende gæld pr. 31. december 2010 vil en stigning i markedsrenten på 1% medføre en resultat effekt på +1,5 mio. kr. og påvirke egenkapitalen pr. 31. december 2010 med 1,2 mio. kr.

De tilsvarende tal for 2009 er henholdsvis -1,0 mio. kr. og -0,8 mio. kr.

Egenkapitaleffekten udgør resultatpåvirkning samt dagsværdireguleringen, som føres på egenkapitalen for så vidt angår den effektive andel af sikringen.

VALUTA

Koncernens valutapolitik er at lade datterselskaber operere i egen valuta i størst muligt omfang, samt at kontrakter med udenlandske leverandører primært indgås i koncernselskabernes lokale valuta eller euro.

Koncernens omsætning sker for 99,5% i DKK.

Koncernens udenlandske virksomheder påvirkes således ikke i betydelig grad af valutakursudsving, idet såvel indtægter som omkostninger afregnes i lokal valuta.

KAPITALSTYRING

Selskabets kapitalstyring er delvist styret af låneaftaler, som indeholder krav til finansielle nøgletal. Disse finansielle nøgletal påvirkes af kapitalens størrelse, således at en reduktion forringer disse. Kapitalen opgøres som egenkapital tillagt ansvarlig lånekapital.

NOTE 20_REGULERINGER AF IKKE-KONTANTE POSTER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Avance ved afhændelse af anlægsaktiver	-2,2	-0,1
Øvrige reguleringer	2,0	0,3
Regulering i alt	-0,2	0,2

NOTE 21_ÆNDRING I DRIFTSKAPITAL

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Forskydning i varebeholdninger	7,9	16,0
Forskydning i tilgodehavender	98,9	-96,9
Forskydning i igangværende arbejder for fremmed regning	92,9	-48,5
Forskydning i leverandørgæld	-19,4	154,0
Forskydning i andre poster, netto	31,3	174,1
Ændring i driftskapital i alt	211,6	198,7

NOTE 22_EVENTUALAKTIVER OG -FORPLIGTELSE

Koncernen og moderselskabet har indgået lejeaftaler og operationelle leasingaftaler, som er uopsigelige fra koncernens side ud over 1 år. Værdien af de samlede leje- og leasingforpligtelser udgør:

HUSLEJEFORPLIGTELSE

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Huslejeforpligtelser forfaldne inden for 1 år	94,1	95,6
Huslejeforpligtelser forfaldne inden for 2 til 5 år	369,5	362,3
Huslejeforpligtelser forfaldne efter 5 år	695,2	755,6
I alt	1.158,8	1.213,5

Lejeforpligtelser relaterer sig primært til koncernens domicilejendomme, hvor der er indgået kontrakter med uopsigelighed frem til 1. januar 2024.

LEASINGFORPLIGTELSE FOR
OPERATIONELLE LEASINGAFTALER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Leasingforpligtelser forfaldne inden for 1 år	468,1	191,3
Leasingforpligtelser forfaldne inden for 2 til 5 år	356,7	346,7
Leasingforpligtelser forfaldne efter 5 år	296,1	284,3
I alt	1.120,9	822,3

Leasingforpligtelser vedrører væsentligst leasingforpligtelser til tredjepartssoftware-/vedligeholdelsesabonnementer.

ØVRIGE FORPLIGTELSE OG EVENTUALFORPLIGTELSE

Koncernen har indgået aftale med en leverandør om køb af anlægsaktiver i 2011 for 88 mio. kr.

Selskabet har særlige forpligtelser over for fire medarbejdere, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår. Forpligtelsen vedrører rådighedsløn og ventepenge mv. og kunne pr. 31. december 2010 opgøres til 5,9 mio. kr., hvis de pågældende medarbejdere afskediges på balance-dagen.

Konkurrencestyrelsen foretog kontrolbesøg på selskabets adresse i 2009 for at afdække, om der på markedet for it-løsninger i Danmark foregår konkurrencebegrænsende aktiviteter. Konkurrencestyrelsen har meddelt, at sagen vil blive forelagt for Konkurrencerådet i 2011.

Selskabet er herudover involveret i normale forretningsmæssige tvister. Selv om det endelige udfald af disse sager ikke kan forudses, vil disse sager efter ledelsens opfattelse

ikke få nogen væsentlig effekt på selskabets resultat eller finansielle situation.

Selskabet er tiltrådt som låntager og garant i en seniorlåneaftale. Seniorlåneaftalen er en lånefacilitet bestående af tre lånefaciliteter samt en revolverende kreditfacilitet.

Den 31. december 2010 udgjorde KMD A/S' nominelle gæld i henhold til låneaftalen 162,9 mio. kr. Til sikkerhed for seniorlåneaftalen er aktierne i KMD A/S og datterselskaber pantsat.

KMD har indgået en aftale med KL om regulering af prisudvikling og serviceniveau af visse it-systemer, der er kritiske i relation til kommunernes forvaltning af lovgivning på velfærdsområdet.

KMD A/S hæfter solidarisk med hele egenkapitalen på spaltningstidspunktet, 1. januar 2008, for de udspaltede selskaber.

NOTE 23_NÆRTSTÅENDE PARTER

Selskabets nærtstående parter omfatter:

Selskabsnavn	Hjemsted	Forbindelsesart	Ejerandel
Cilbup S.à.r.l.	Luxembourg	Kontrollerende aktionær i KMD Equity Holding A/S	83,60%
ATP Private Equity Partners II K/S	København	Aktionær i KMD Equity Holding A/S	7,37%
Via Venture Partners Fund I K/S	Hellerup	Aktionær i KMD Equity Holding A/S	7,37%
KMD Equity Holding A/S	Ballerup	Kontrollerende aktionær i KMD Holding A/S	100%
KMD Holding A/S	Ballerup	Kontrollerende aktionær i KMD A/S	100%
Organisator A/S	Ballerup	Datterselskab til KMD A/S	100%
KMD International A/S	Ballerup	Datterselskab til KMD A/S	100%
KMD Sverige AB	Stockholm	Datterselskab til KMD A/S	100%
KMD BPO A/S	Ballerup	Datterselskab til KMD A/S	100%

TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER

Koncernens nærtstående parter omfatter selskabernes bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere samt disse personers familiemedlemmer. Nærtstående parter omfatter endvidere selskaber, hvori den nævnte personkreds har væsentlig indflydelse.

Bestyrelsens og direktionens vederlag samt aktiebesiddelser er beskrevet i note 6. Herudover har der ikke i årets løb været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion eller andre nærtstående parter.

NOTE 24_BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er primo marts 2011 udbetalt 300 mio. kr. i udbytte til det danske moderselskab KMD Holding A/S. Det betalte udbytte er konsolideret i KMD Equity Holding Koncernen, hvorfra der ikke er udbetalt udbytte.

Der er ikke indtruffet øvrige begivenheder efter balance-dagen, der væsentligt påvirker selskabets finansielle stilling pr. 31. december 2010.

FORKLARING AF NØGLETAL

Nøgletal er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og nøgletal for 2010.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Overskudsgrad (EBIT-margin)	$\frac{\text{Resultat af primær drift}}{\text{Omsætning}}$
EBITDA-margin	$\frac{\text{Resultat før renter, skat, afskrivninger og amortiseringer (EBITDA)}}{\text{Omsætning}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Egenkapitalens forrentning (ROE)	$\frac{\text{Årets resultat}}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Rentebærende gæld	Gæld til kreditinstitutter + indlån + obligationer + efterstillet kapital
Korrigeret EBITDA	EBITDA i henhold til koncernregnskab korrigeret for regnskabsposterne andre driftsindtægter og udgifter samt restruktureringsomkostninger af engangskaraktér

MODERSELSKABETS RESULTATOPGØRELSE

Note	Beløb i mio. kr.	2010	2009
2	Omsætning	3.839,7	3.686,0
	Andre eksterne omkostninger	1.465,0	1.472,0
3	Personaleomkostninger	1.900,2	1.957,9
	Andre driftsindtægter	2,2	0,1
	Resultat før afskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	476,7	256,2
	Afskrivninger og amortiseringer	129,6	130,0
	Resultat af primær drift (EBIT)	347,1	126,2
9	Kapitalandele i associerede virksomheder	0,0	31,9
4	Finansielle indtægter	4,2	7,0
5	Finansielle omkostninger	29,0	27,4
	Resultat før skat (EBT)	322,3	137,7
6	Skat af årets resultat	83,4	26,7
	Årets resultat	238,9	111,0
	Der fordeles således:		
	Overført resultat	238,9	111,0
	Udbytte	0,0	0,0
	I alt	238,9	111,0

MODERSELSKABETS BALANCE PR. 31. DECEMBER

Note	Beløb i mio. kr.	2010	2009
	Aktiver		
	Rettigheder	0,0	0,3
	Goodwill	2,2	3,3
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	17,6	23,1
	Udviklingsprojekter under udførelse	371,5	280,9
7	Immaterielle anlægsaktiver	391,3	307,6
	Grunde og bygninger	111,2	121,4
	Indretning af lejede lokaler	23,9	7,6
	Tekniske anlæg og maskiner	208,1	206,2
	Inventar, it-udstyr og biler	28,5	44,4
8	Materielle anlægsaktiver	371,7	379,6
10	Kapitalandele i associerede virksomheder	0,0	0,0
9	Kapitalandele i dattervirksomheder	56,1	50,8
	Deposita	40,2	39,2
	Finansielle anlægsaktiver	96,3	90,0
	Anlægsaktiver i alt	859,3	777,2
	Varebeholdninger	11,5	19,4
11	Tilgodehavender fra salg	663,3	768,2
	Tilgodehavender fra tilknyttede virksomheder	7,4	47,4
	Tilgodehavender fra associerede virksomheder	0,0	0,0
12	Igangværende arbejder for fremmed regning	6,8	39,5
	Andre tilgodehavender	34,6	31,6
	Tilgodehavende selskabsskat	0,0	1,5
13	Periodeafgrænsningsposter	101,6	137,9
	Tilgodehavender i alt	813,7	1.026,1
	Værdipapirer	0,0	0,0
	Likvide beholdninger	231,1	88,6
	Omsætningsaktiver i alt	1.056,4	1.131,1
	Aktiver i alt	1.915,7	1.911,3

MODERSELSKABETS BALANCE PR. 31. DECEMBER

Note	Beløb i mio. kr.	2010	2009
	Passiver		
14	Aktiekapital	240,0	240,0
	Reserve for sikringstransaktioner	-2,4	-2,5
	Overført resultat	435,5	196,6
	Foreslået udbytte	0,0	0,0
	Egenkapital i alt	673,1	434,1
6	Hensættelse til udskudt skat	47,3	28,6
15	Hensatte forpligtelser	38,2	17,0
	Hensættelser i alt	85,5	45,6
	Kreditinstitutter	155,9	276,0
	Andre gældsforpligtelser	8,2	7,9
	Leverandører	0,0	0,0
16	Langfristet gæld	164,1	283,9
	Kreditinstitutter	0,0	135,8
	Forudbetalinger fra kunder	14,7	22,3
	Leverandørgæld	350,5	342,8
	Gæld til tilknyttede virksomheder	2,1	0,2
17	Andre gældsforpligtelser	502,2	551,9
	Skyldig selskabsskat	2,4	8,5
	Periodeafgrænsningsposter	121,1	86,2
	Kortfristet gæld	993,0	1.147,7
	Gæld i alt	1.157,1	1.431,6
	Passiver i alt	1.915,7	1.911,3

MODERSELSKABETS EGENKAPITALOPGØRELSE

Beløb i mio. kr.	Aktiekapital	Reserve for sikringstransaktioner	Reserve for valutakursreguleringer	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Saldo pr. 31. december 2009	240,0	- 2,5	196,6	0,0	0,0	434,1
Værdiregulering af sikringstransaktioner før skat		0,1				0,1
Skatteeffekt af sikringstransaktioner		0,0				0,0
Årets resultat			238,9			238,9
Egenkapital pr. 31. december 2010	240,0	- 2,4	435,5	0,0	0,0	673,1

NOTER TIL MODERSELSKABSREGNSKABET

OVERSIGT

- 01_Anvendt regnskabspraksis
- 02_Omsætning
- 03_Personaleomkostninger
- 04_Finansielle indtægter
- 05_Finansielle omkostninger
- 06_Skat af årets resultat
- 07_Immaterielle anlægsaktiver
- 08_Materielle anlægsaktiver
- 09_Kapitalandele i dattervirksomheder
- 10_Kapitalandele i associerede virksomheder
- 11_Langfristede tilgodehavender
- 12_Igangværende arbejder for fremmed regning
- 13_Periodeafgrænsningsposter
- 14_Aktiekapital
- 15_Hensatte forpligtelser
- 16_Langfristede forpligtelser
- 17_Andre gældsforpligtelser
- 18_Eventualaktiver og -forpligtelser
- 19_Nærtstående parter
- 20_Begivenheder efter balancedagen

NOTE 01_ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsregnskabet for moderselskabet er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store klasse C-virksomheder.

Koncernens anvendte regnskabspraksis fremgår af koncernregnskabet. Anvendt regnskabspraksis for moderselskabet er den samme som for koncernen med de tilpasninger, som er anført nedenfor.

ÆNDRING AF REGNSKABSPRAKSIS

Kapitalandele i dattervirksomheder måles nu i moderselskabsregnskabet til kostprisen og ikke som tidligere til indre værdi. Dette betyder, at der ikke længere indregnes en indtægt svarende til indtjeningen i de underliggende virksomheder. I stedet indtægtsføres udbyttet fra de underliggende virksomheder. Ændringen i regnskabspraksis begrundes med, at koncernregnskabet aflægges efter IFRS.

Udlån til dattervirksomheder indregnes i regnskabet under finansielle anlægsaktiver, såfremt de er langfristede.

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes som i koncernregnskabet med den undtagelse, at alle låneomkostninger omkostningsføres.

Sammenligningstal for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009 samt åbningsbalance pr. 1. januar 2009 er tilrettet i overensstemmelse med den valgte regnskabspraksis.

OVENSTÅENDE HAR FØLGENDE VIRKNING:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Årets resultat – tidligere regnskabspraksis	240,5	108,9
Indtægter fra kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-1,6	2,1
Årets resultat	238,9	111,0

Beløb i mio. kr.	2010	2009	
	Ultimo	Ultimo	Primo
Egenkapital i alt – tidligere regnskabspraksis	666,8	426,1	419,7
Regulering til anskaffelsespris af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	6,3	8,0	5,9
Egenkapital i alt	673,1	434,1	425,6

Der er gennemført følgende reklassifikationer og ændringer i opstillingsformen, således at tab/gevinst ved salg af anlægsaktiver, der tidligere blev præsenteret under afskrivninger, er ændret, så disse nu indgår under henholdsvis andre driftsomkostninger og andre driftsindtægter.

SUPPLERENDE REGNSKABSPRAKSIS FOR MODERSELSKABET

UDBYTTE SAMT INDTÆGTER AF KAPITALANDELE I DATTERVIRKSOMHEDER

I moderselskabets regnskab omfatter regnskabsposten nedskrivninger samt årets udbytte udloddet fra dattervirksomheder. Udbytte indregnes, når aktionærens ret til at modtage udbytte er godkendt af de kompetente selskabsorganer.

Overstiger udbyttet den samlede indtjening efter overtagelsestidspunktet, indregnes denne som en nedskrivning af investeringens kostpris.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i dattervirksomheder måles i moderselskabets regnskab til kostpris med fradrag af nedskrivninger.

Udlån til dattervirksomheder indregnes i regnskabet under finansielle anlægsaktiver, såfremt de er langfristede.

NOTE 02_OMSÆTNING

KMD A/S' virksomhed udgør efter ledelsens skøn ét segment.

NOTE 03_PERSONALEOMKOSTNINGER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Lønninger, gager og vederlag	1.729,6	1.762,3
Pension	166,9	193,8
Andre omkostninger til social sikring	3,7	1,8
I alt	1.900,2	1.957,9
Bestyrelse		
Vederlag	0,4	0,4
I alt	0,4	0,4
Direktion		
Løn	20,6	16,5
Pension	0,8	1,2
I alt	21,4	17,7
Gennemsnitligt antal medarbejdere	3.080	3.114

Lønnekostning til direktionen i 2010 indeholder lønninger ved fratrædelse. I 2009 indeholder lønnekostning til direktionen særlig kompensation i forbindelse med skift af ejerkreds.

Nogle bestyrelsesmedlemmer, direktionen og en række ledende medarbejdere i KMD A/S er som led i et Manage-

ment Participation Programme inviteret til at investere i koncernen gennem køb af aktier og aktietegningsretter i KMD Equity Holding A/S.

Aktiekøbet omfatter 1,69% af KMD Equity Holding A/S' aktiekapital. Der henvises til koncernregnskabet's note 6 for yderligere information.

NOTE 04_FINANSIELLE INDTÆGTER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Renteindtægter	3,5	6,2
Renteindtægter, tilknyttede virksomheder	0,7	0,8
I alt	4,2	7,0

NOTE 05_FINANSIELLE OMKOSTNINGER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Renteomkostninger	27,8	25,5
Renteomkostninger, tilknyttede virksomheder	1,2	1,9
I alt	29,0	27,4

NOTE 06_SKAT AF ÅRETS RESULTAT

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Aktuel skat	64,4	22,7
Ændring i udskudt skat	17,9	4,6
Skat vedr. tilknyttede selskaber	0,0	0,0
	82,3	27,3
Regulering vedrørende tidligere år	1,1	-1,4
I alt	83,4	25,9
Som fordeler sig således:		
Skat af årets resultat	83,4	26,7
Skat af egenkapitalbevægelser	0,0	-0,8
I alt	83,4	25,9

SAMBESKATNING

Selskabet var sambeskattet med moderselskabet Kommune Holding A/S indtil 28. februar 2009, og selskabet hæfter solidarisk for de skatter, som vedrører sambeskatningen til og med regnskabsåret 2005. Fra 1. marts 2009 er KMD A/S sambeskattet via moderselskabet KMD Holding A/S med KMD Equity Holding A/S.

UDVIKLINGEN I UDSKUDT SKAT KAN SPECIFICERES SÅLEDES:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Saldo pr. 1. januar	28,6	23,7
Regulering af udskudt skat primo	0,8	0,3
Årets hensættelse	17,9	4,6
Saldo pr. 31. december	47,3	28,6

DEN UDSKUDTE SKAT FORDELER SIG SÅLEDES:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Immaterielle anlægsaktiver	97,2	75,9
Materielle anlægsaktiver	-46,7	-40,9
Langfristet del	50,5	35,0
Kortfristede aktiver	16,4	13,1
Øvrige forpligtelser	-19,6	-19,5
Kortfristet del	-3,2	-6,4
Saldo pr. 31. december	47,3	28,6

NOTE 07_IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

2010

Beløb i mio. kr.	Rettigheder	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse	Færdiggjorte udviklingsprojekter	I alt
Kostpris pr. 1. januar	27,0	20,1	280,9	27,1	355,1
Tilgang i årets løb			97,1		97,1
Afgang i årets løb			-6,5		-6,5
Overførsler					0,0
Kostpris pr. 31. december	27,0	20,1	371,5	27,1	445,7
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 1. januar	26,7	16,8	0,0	4,0	47,5
Årets amortiseringer	0,3	1,1		5,5	6,9
Årets nedskrivninger for værdiforringelse			0,0		0,0
Amortiseringer og nedskrivning for værdiforringelse pr. 31. december	27,0	17,9	0,0	9,5	54,4
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	0,0	2,2	371,5	17,6	391,3

NOTE 08_MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

2010

Beløb i mio. kr.	Grunde og bygninger	Indretning af lejede lokaler	Tekniske anlæg og maskiner	Inventar, it-udstyr og biler	I alt
Kostpris pr. 1. januar	146,0	8,0	496,6	161,0	811,6
Tilgang i årets løb		15,5	95,1	5,5	116,1
Afgang i årets løb			-69,5	-29,8	-99,3
Overførsler	-2,1	2,1			0,0
Kostpris pr. 31. december	143,9	25,6	522,2	136,7	828,4
Afskrivninger pr. 1. januar	24,6	0,4	290,4	116,6	432,0
Årets afskrivninger	8,1	1,3	87,4	19,4	116,2
Afskrivninger af årets afgang			-63,7	-27,8	-91,5
Afskrivninger pr. 31. december	32,7	1,7	314,1	108,2	456,7
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	111,2	23,9	208,1	28,5	371,7

NOTE 09_KAPITALANDELE I DATTERSELSKABER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Kostpris pr. 1. januar	50,8	50,8
Tilgang	5,3	0,0
Afgang	0,0	0,0
Kostpris pr. 31. december	56,1	50,8
Akkumulerede nedskrivninger pr. 1. januar	0,0	0,0
Årets nedskrivning for værdiforringelse	0,0	0,0
Akkumulerede nedskrivninger pr. 31. december	0,0	0,0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	56,1	50,8

DATTERVIRKSOMHEDER:

	Hjemsted	Valuta	Ejerandel
KMD International A/S	Ballerup	DKK	100%
Organisator A/S	Ballerup	DKK	100%
KMD BPO A/S	Ballerup	DKK	100%
KMD Sverige AB	Stockholm	SEK	100%

NOTE 10_KAPITALANDELE I ASSOCIEREDE VIRKSOMHEDER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Kostpris pr. 1. januar	0,0	21,4
Tilgang	0,0	0,0
Afgang	0,0	21,4
Kostpris pr. 31. december	0,0	0,0
Reguleringer pr. 1. januar	0,0	-3,3
Afgang i årets løb		1,8
Årets resultat		1,5
Reguleringer pr. 31. december	0,0	0,0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	0,0	0,0

NOTE 11_LANGFRISTEDE TILGODEHAVENDER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Tilgodehavender over 1 år udgør	13,9	19,8

NOTE 12_IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Salgsværdi af udført arbejde	107,4	52,9
Modtagne acantobetalinger	- 100,6	- 13,4
I alt	6,8	39,5

NOTE 13_PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Forudbetalt løn	45,2	45,2
Forudbetalt andet	56,4	92,7
I alt	101,6	137,9

NOTE 14_AKTIEKAPITAL

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Moderselskabets kapital sammensættes således:		
1 aktieklasser med A-aktier a 1.000 kr.	240,0	240,0
I alt	240,0	240,0

Aktiekapitalen har uændret været 240,0 mio. kr. i de seneste fem regnskabsår.

NOTE 15_HENSATTE FORPLIGTELSE

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Hensættelser pr. 1. januar 2010	17,0	4,1
Tilgang i årets løb	32,1	15,5
Anvendt i årets løb	- 8,1	- 2,6
Tilbageført i året	- 2,8	0,0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december 2010	38,2	17,0

Hensatte forpligtelser vedrører forventede nettoomkostninger i forbindelse med færdiggørelse og afslutning af kundeprojekter.

Der hersker usikkerhed med hensyn til de faktiske beløbs størrelse samt tidspunkt for forfald. For tabsgivende kontrakter relaterer usikkerheden sig til antal timer, der skal anvendes for at opfylde kontrakter, primært til opfyldelse af servicemål samt fortolkning af rammeaftaler mv.

NOTE 16_LANGFRISTEDE FORPLIGTELSER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Af den langfristede gæld forfalder til betaling senere end 5 år efter balancedagen:	139,4	267,8
I alt	139,4	267,8

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristet gæld.

NOTE 17_ANDRE GÆLDSFORPLIGTELSER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Feriepengeforpligtelse	304,1	298,2
Øvrige personalerelaterede poster	124,1	128,9
Moms, A-skat, AM-bidrag samt ATP	74,0	124,8
Saldo pr. 31. december	502,2	551,9

NOTE 18_EVENTUALAKTIVER OG -FORPLIGTELSER

Selskabet har indgået lejeaftaler og operationelle leasingaftaler, som er uopsigelige fra selskabets side ud over 1 år. Værdien af de samlede leje- og leasingforpligtelser udgør:

HUSLEJEFORPLIGTELSER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Huslejeforpligtelser forfaldne inden for 1 år	94,1	95,6
Huslejeforpligtelser forfaldne inden for 2 til 5 år	369,5	362,3
Huslejeforpligtelser forfaldne efter 5 år	695,2	755,6
I alt	1.158,8	1.213,5

Lejeforpligtelser relaterer sig primært til koncernens domicilejendomme, hvor der er indgået kontrakter med uopsigelighed frem til 1. januar 2024.

LEASINGFORPLIGTELSER

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Leasingforpligtelser forfaldne inden for 1 år	466,1	189,1
Leasingforpligtelser forfaldne inden for 2 til 5 år	355,8	345,0
Leasingforpligtelser forfaldne efter 5 år	296,1	284,3
I alt	1.118,0	818,4

Leasingforpligtelser vedrører væsentligst leasingforpligtelser til tredjeparts software- og vedligeholdelsesabonnementer.

ØVRIGE FORPLIGTELSE OG EVENTUALFORPLIGTELSE
Koncernen har indgået aftale med en leverandør om køb af anlægsaktiver i 2011 for 88 mio. kr.

Selskabet har særlige forpligtelser over for medarbejdere der er ansat på tjenestemandslignende vilkår. Forpligtelsen vedrører rådighedsløn og ventepenge mv. og kan pr. 31. december 2010 opgøres til 5,9 mio. kr.

Konkurrencestyrelsen foretog kontrolbesøg på selskabets adresse i 2009 for at afdække, om der på markedet for it-løsninger i Danmark foregår konkurrencebegrænsende aktiviteter. Konkurrencestyrelsen har meddelt, at sagen vil blive forelagt for Konkurrencerådet i 2011.

Selskabet er herudover involveret i normale forretningsmæssige tvister. Selv om det endelige udfald af disse sager ikke kan forudses, vil disse sager efter ledelsens opfattelse

ikke kunne få nogen væsentlig effekt på selskabets resultat eller finansielle situation.

Selskabet er tiltrådt som låntager og garant i en seniorlåneaftale. Seniorlåneaftalen er en lånefacilitet bestående af tre lånefaciliteter samt en revolverende kreditfacilitet. Den 31. december 2010 udgjorde KMD A/S' nominelle gæld i henhold til låneaftalen 162,9 mio. kr. Til sikkerhed for seniorlåneaftalen er aktierne i KMD A/S og datterselskaber pantsat.

KMD har indgået en aftale med KL om regulering af prisudvikling og serviceniveau af visse it-systemer, der er kritiske i relation til kommunernes forvaltning af lovgivning på velfærdsområdet.

KMD A/S hæfter solidarisk med hele egenkapitalen på spaltningstidspunktet, 1. januar 2008, for de udspaltede selskaber.

NOTE 19_NÆRTSTÅENDE PARTER

SELSKABET HAR HAFT FØLGENDE
TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER:

Beløb i mio. kr.	2010	2009
Samhandel og mellemværende med nærtstående parter udgør:		
Salg af varer og tjenesteydelser, tilknyttede virksomheder	48,7	52,2
Køb af varer og tjenesteydelser, tilknyttede virksomheder	1,6	0,4
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0,7	0,8
Renteomkostninger fra tilknyttede virksomheder	1,2	1,9
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	7,4	47,4
Gæld til tilknyttede virksomheder	2,1	0,2

For yderligere oplysninger om nærtstående parter henvises til note 23 i koncernregnskabet.

Årsrapporten for KMD A/S og tilknyttede virksomheder indgår i koncernregnskabet for KMD Equity Holding A/S.

NOTE 20_BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er primo marts 2011 udbetalt 300 mio. kr. i udbytte til det danske moderselskab KMD Holding A/S. Det betalte udbytte er konsolideret i KMD Equity Holding Koncernen, hvorfra der ikke er udbetalt udbytte.

Der er ikke indtruffet øvrige begivenheder efter balance-dagen, der væsentligt påvirker selskabets finansielle stilling pr. 31. december 2010.

PÅTEGNINGER

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010 for KMD A/S.

Koncernregnskabet udarbejdes efter International Financial Reporting Standards som godkendt af EU, og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes herudover i overensstemmelse med yderligere danske oplysningskrav til årsrapporter. Ledelsesberetningen, der ikke er omfattet af revisionen, udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af koncernens aktiver, egenkapital og forpligtelser, finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af koncernens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets aktiver og passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og koncernens og selskabets finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som koncernen og selskabet står over for.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 3. maj 2011

DIREKTION

Lars Monrad-Gylling
ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Carsten Fensholt
ØKONOMIDIREKTØR

BESTYRELSE

Vagn Sørensen
FORMAND

Jens Moberg

John Helmsøe-Zinck

Sven Kallstenius

Michael Christiansen

Morten Hummelose

Carsten Bruse Andersen

Bjerne Kaj Nielsen

Erik Lykke Hansen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

TIL AKTIONÆRERNE I KMD A/S

PÅTEGNING PÅ KONCERNREGNSKAB OG ÅRSREGNSKAB

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for KMD A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010. Koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis samt for koncernen totalindkomstopgørelse og pengestrømsopgørelse. Koncernregnskabet udarbejdes efter International Financial Reporting Standards som godkendt af EU, og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes endvidere i overensstemmelse med yderligere danske oplysningskrav til årsrapporter. Ledelsesberetningen, der ikke er omfattet af revisionen, aflægges efter årsregnskabsloven.

LEDELSENS ANSVAR

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU for koncernen, årsregnskabsloven for årsregnskabet samt yderligere danske oplysningskrav til årsrapporter. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ansvar omfatter endvidere valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne. Ledelsen har endvidere ansvaret for at udarbejde en ledelsesberetning, der indeholder en retvisende redegørelse i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

REVISORS ANSVAR OG DEN UDFØRTE REVISION

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at koncernregnskabet og årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i koncernregnskabet og årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for virksomhedens udarbejdelse og aflæggelse af et koncernregnskab og årsregnskab, der giver et retvisende billede med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige, samt en vurdering af den samlede præsentation af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet giver et retvisende billede af koncernens aktiver, egenkapital og forpligtelser samt finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af koncernens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010 i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere danske oplysningskrav til årsrapporter.

Det er endvidere vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet

af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010 i overensstemmelse med årsregnskabsloven og yderligere danske oplysningskrav til årsrapporter.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den gennemførte revision af koncernregnskabet og årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet.

København, den 3. maj 2011

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Fin T. Nielsen
statsautoriseret revisor

Allan Vestergaard Andersen
statsautoriseret revisor

KMD
Telefon 44 60 10 00
www.kmd.dk

www.kundenet.dk
www.organisator.dk

BALLERUP
Lautrupparken 40-42
2750 Ballerup

HERLEV
Hørkær 18, 3
2730 Herlev

ODENSE
Niels Bohrs Allé 185
5220 Odense SØ

ÅRHUS
Dusager 18
8200 Århus N

AALBORG
Lauritzens Plads 1
9000 Aalborg