



- Nyt bestyrelsesmedlem
- Europas bedste pensionskasse
- Samarbejde med Forca
- FSP Sundhedssikring
- Investering i danske virksomheder
- Halvårsrapport 2008
- Nye boliger i Vällensbæk



**Finanssektorens Pensionskasse**  
Amaliegade 27  
1256 København K  
Tlf. 33 46 12 00  
Fax. 33 46 12 99  
www.fsp.dk  
E-mail fsp@fsp.dk  
CVR 49404212

**Bestyrelse:**  
Claus E. Petersen, formand  
Tlf. 75 32 08 11

Michael Budolfsen, næstformand  
Tlf. 32 96 46 00

Birgitte Hagen  
Tlf. 65 20 43 00

Børge Hansen  
Tlf. 30 66 60 74

René Holm  
Tlf. 45 14 01 05

Jan Steen Jensen  
Tlf. 96 34 76 94

Pia Lærke  
Tlf. 65 20 43 52

Ane Marie Holm Nielsen  
Tlf. 96 38 01 15

Knud Pedersen  
Tlf. 96 67 23 24

Hans Erik Rasmussen  
Tlf. 45 14 01 13

Tina Rønfeldt  
Tlf. 36 38 40 60

**Direktion:**  
Steen Jørgensen

**Aktuar:**  
Karin Elbæk Nielsen

## Nyt bestyrelses- medlem i FSP

Bestyrelsesmedlem Steen Pommeritz, Danske Bank, har ønsket at udtræde af bestyrelsen for FSP Pension ved udgangen af 1. halvår 2008 i forbindelse med, at han er gået på pension.

René Holm, Danske Kreds, 49 år og suppleant for Steen Pommeritz indtrådte derfor pr. 1. juli 2008 som nyt bestyrelsesmedlem i FSP for den resterende valgperiode indtil den ordinære generalforsamling i 2010.



## Skattekompensation på 170 mio. kr.

**Udbetalingen fra Skat til FSP's kunder skal kompensere for den fremtidige pensionsbeskatning af afkast på indeksobligationer og ejendomsinvesteringer**

PAL-kompensationen er et led i de ændringer af Pensionsafkastloven (PAL), som vi omtalte i FSP Nyt, maj 2008. Fra og med 2008 bliver afkast på indeksobligationer og ejendomsinvesteringer i pensionsordninger beskattet med 15 % ligesom afkast på alle andre pensionsinvesteringer.

Kompensationen kan betragtes som et midlertidigt lån, fordi Skat fra i år gradvist opkræver pengene igen i form af fuld pensionsskat.

Den nye PAL-lov betyder også, at hver enkel kunde fra 2010 skal have udregnet sin individuelle PAL-skat. Hidtil har FSP afregnet PAL-skatten under ét.

FSP vil i løbet af efteråret fordele PAL-kompensationen til kunderne. I juli fik de kunder, der har ret til kompensationen, brev om beløbets størrelse og udbetaling.

De erhvervsaktive kunder får PAL-kompensationen indsat på deres konto hos FSP, så den indgår i pensionsopsparingen. Beløbet vil fremgå af Konto- & Pensionsoversigten for 2008. Alle pensionister, der er berettigede til kompensationen, får udbetalt beløbet - fratrukket indkomstskat - med pensionen inden udgangen af 2008.



*Direktør Mark Chamieh fra JER Partners overrækker IPE Real Estate's Gold Award til FSP's repræsentanter: porteføljemanager Michael Dyrland og underdirektør, finanschef Søren Schjødt-Hansen.*

## FSP Pension kåret som Europas bedste pensionskasse

**FSP Pension har opnået en af pensionsbranchens højeste udmærkelser - en IPE Gold Award for bedste mellemstore institutionelle ejendomsinvestor i Europa**

Prisen uddeles af Europas førende magasin for pensionsbranchen: 'Investment & Pensions Europe' (IPE). Priskomiteen består af en række internationale investeringseksperter fra universiteter, revisorer og rådgivere.

Inden for en række kategorier nominerer priskomiteen tre kandidater til IPE Real Estate's Awards. FSP var således i konkurrence med Corem, Frankrig, og Tesco Pension Scheme, Storbritannien, om guldprisen i kategorien 'Bedste mellemstore europæiske institutionelle investor'.

### Højt afkast på ejendomme

FSP Pension fik den fornemme pris med disse tre begrundelser:

- En ti-årig strategi med et gennemsnitligt afkast på 13,5 % p.a. gennem de seneste fem år.
- Langsigtede afkast, der bidrager til FSP's samlede investeringsstrategi.
- Direkte investeringer i ejendomme i Danmark og indirekte investeringer gennem fonde i udlandet.

Kåringen fandt sted på en konference, som blev holdt i maj i Berlin med mere end 180 deltagere fra 20 lande. Fra Danmark deltog en række pensionsinvestorer, herunder repræsentanter fra ATP, SamPension (Kommunernes Pensionsforsikring) og PKA.

### Risikospredning og forsvar mod inflation

FSP's underdirektør, finanschef Søren Schjødt-Hansen takkede på konferencen IPE for arrangementet, fordi det holder pensionsbranchen på mærkerne.

'Vi vil arbejde hårdt på at levere et fortsat godt afkast på ejendomme i de kommende år. Halvdelen af vores ejendomsinvesteringer er på det danske marked, og det er vi ganske godt tilfredse med for tiden. Vi ser ejendomme som gode investeringer, der både bidrager til en god risikospredning og samtidig er et godt forsvar mod inflationen,' sagde Søren Schjødt-Hansen.

På konferencen var der desuden sølv til Kommunernes Pensionsforsikring i tema-kategorierne 'Bedste indirekte investering' og 'Bedste porteføljekonstruktion'.

## Øget konkurrence i pensionsbranchen

**FSP er på forkant med udviklingen og har outsourcet mange administrative opgaver**

I en nylig redegørelse konkluderede Konkurrencestyrelsen, at der mangler konkurrence i pensionsbranchen, og at kundernes omkostninger derfor er for høje.

FSP Pension har modsat Konkurrencestyrelsens konklusion registreret øget konkurrence i pensionsbranchen. Det oplever vi bl.a. gennem kundernes voksende fokus på egen pensionsordning, både omkring afkast, omkostninger, valgfrihed og god service.

Brancheorganisationen Forsikring & Pension har også afvist konklusionerne i redegørelsen. F & P kalder konklusionen forfejlet og mener, at styrelsen ikke forstår det danske pensionssystem og konkurrencen mellem pensionsinstitutterne.

F & P støtter dog Konkurrencestyrelsens forslag om at sikre forbrugere fuldt overblik over alle deres omkostninger, og brancheorganisationen har tidligere lanceret en række initiativer på området.

### Blandt branchens førende

FSP hører til de arbejdsmarkedspensionsordninger, som er i mest direkte konkurrence om kunderne. Derfor har FSP i mange år fokuseret på at sikre kunderne et højt og stabilt afkast på opsparingen, valgfrihed og god kundebetjening, samtidig med at omkostningsfokus bevares.

FSP hører derfor også til blandt de førende pensionskasser, når det drejer sig om at videreudvikle pensionsordningen og udvikle nye tilbud om sikkerhed for kunden og de pårørendes økonomi, hvis der sker noget uforudset. Andre tilbud omfatter kundernes sundhed og adgang til hurtig behandling af sygdomme.

FSP's årlige Konto- & Pensionsoversigt har i mere end 10 år givet kunderne de informationer om bl.a. omkostninger, som er omfattet af de nye branchehenstillinger fra F & P.

### Mange nye kunder

Netop i kraft af vores konkurrencedygtige pensions- og sundhedsordninger er det lykkedes at tiltrække mange nye kunder gennem de seneste år. Men det er sket i stadig hårdere konkurrence med andre pensionsudbydere.

FSP's seneste tiltag for at minimere kundernes omkostninger er at indgå en aftale med serviceselskabet Forca om outsourcing af en række administrative opgaver.



**FSP får del i mange stordriftsfordele, når serviceselskabet Forca i løbet af 2010 overtager opgaver med drift og udvikling**

Omfanget af administrative byrder ved at drive en pensionskasse vokser fortsat, og arbejdet med mange af de lovbestede opgaver er det samme for både store og mindre pensionskasser.

Derfor har FSP indgået en aftale med serviceselskabet Forca om outsourcing af administrative opgaver. Forca varetager i dag administration for ca. 450.000 medlemmer i pensionskasserne i PKA, Pædagogernes Pensionskasse (PBU) og Lærernes Pension (LP).

Samarbejdet betyder, at FSP får glæde af stordriftsfordele, når pensionskasserne hos Forca alle skal have tilpasset deres systemer til nye lovkrav. Desuden kan pensionskasserne dele omkostninger til at udvikle nye pensionsprodukter, blandt andet selvbetjening på internettet.

For FSP's kunder betyder outsourcingen, at de kan se frem til markant lavere administrationsomkostninger.





Adm. direktør Jes Damsted, Forca, og adm. direktør Steen Jørgensen, FSP, giver hinanden hånden, efter samarbejdsaftalen er underskrevet.

## Tilfredse medlemmer

'Selv om FSP outsourcer opgaver til Forca, vil kunderne fortsat møde FSP, når de kontakter pensionskassen eller får informationer om deres pensionsordning. Kunderne skal faktisk ikke registrere nogen ændringer i deres kontakt med FSP,' understreger Jes Damsted.

Som led i outsourcingen flytter en række FSP-medarbejdere i løbet af 2009 til Forca. Dermed vil FSP's kunder fortsat møde pensionskonsulenter, som kender FSP og lægger vægt på pensionskassens høje serviceniveau.

PKA's medlemmer har ifølge en nylig tilfredshedsundersøgelse ikke bemærket ændringer i servicen i forbindelse med overgangen til Forca fra september 2006. PKA-medlemmerne har således fastholdt tilfredsheden med deres pensionskasse.

Siden har Forca overtaget administrative opgaver fra de to andre store pensionskasser, PBU og LP, med hver omkring 100.000 medlemmer.

'Det er positivt, at vi både har håndteret de mange udviklingsopgaver i forbindelse med overtagelsen af opgaver fra PKA, PBU og LP og samtidig har formået at køre en problemfri drift for alle tre pensionskasser,' siger Jes Damsted.

## Gensidigt samarbejde

Foruden drift og produktudvikling kan Forca tilbyde FSP et fagligt miljø til at diskutere blandt andet økonomi, aktuaremmner og jura.

'Vi er et serviceselskab med alle de samme funktioner som en pensionskasse, bortset fra investeringsområdet, hvor vi ikke deltag aktivt, men alene administrerer. Vi kan hjælpe FSP med forslag om, hvor FSP kan udføre opgaver på en bedre måde. Blandt andet indleder vi i 2009 et udviklingsprojekt for at give pensionskassernes medlemmer/kunder bedre muligheder for selvbetjening på internettet,' siger Jes Damsted. Han ser samtidig FSP som en interessant kunde, der kan være med til at styre Forcas kultur i en mere kommerciel retning.

'Det er mit indtryk, at FSP gør meget ud af kommunikationen med kunderne - blandt andet fordi FSP i højere grad end andre pensionskasser er ude i næsten fri konkurrence om kunderne. Desuden har FSP en stor viden om link-produkter gennem arbejdet med FSP WebLink, hvilket både Forca og de tre andre pensionskasser kan lære af,' mener Jes Damsted.

## Store besparelser

Forca blev dannet i 2006, og både PKA og PBU har siden kunnet ned-sætte medlemmernes administrationsomkostninger med op mod 200 kr. årligt. LP blev kunde hos Forca fra 1. januar 2008 og har fastholdt sine i forvejen lave administrationsomkostninger.

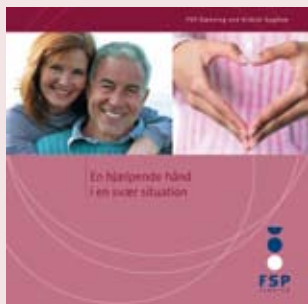
FSP forventer, at den enkelte kundes administrationsomkostninger kan sænkes med ca. 7-800 kr. pr. år, når outsourcingen slår fuldt igennem.

'FSP kan i kraft af stordriftsfordelene fastholde det nuværende høje serviceniveau, uden at omkostningerne stiger. Desuden kan FSP være med til at bestemme, hvilke udviklingsaktiviteter Forca skal arbejde med,' siger adm. direktør Jes Damsted, Forca.

Forca arbejder blandt andet på tilpasninger til de nye PAL-regler (Pensionsafkastloven), som skal være på plads i 2010 (se side 2). Besparelsen kan hentes trods øgede administrative byrder i de kommende år.

# FSP sikrer dig og dine pårørende

FSP tilbyder flere ordninger, som sikrer dig og dine pårørende en god økonomi, hvis der sker dig noget. Dækning ved Kritisk Sygdom er en del af din pensionsordning, mens du har mulighed for at tilkøbe Sundhedssikring og gruppelivsforsikring. Midlertidig invalidepension er en mulighed for kunder i afdeling FSP Pension



## Dækning ved visse Kritiske Sygdomme

Alle medlemmer under 65 år er omfattet af ordningen 'Dækning ved Kritisk Sygdom'. Hvis du får konstateret en alvorlig sygdom, vil det ofte påvirke din og din families hverdag. Derfor giver det tryghed, at du er sikret en skattefri sum på 140.000 kr. (2008) i en svær situation. Forsikringssummen bliver nedtrappet med 35.000 kr. pr. år, når du fylder 62 år, og ophører helt, når du fylder 65 år.

Du kan for eksempel betale for behandlinger på et privathospital, indfri gæld, indrette hjemmet med hjælpemidler eller modtage privat pleje.



## FSP Sundhedssikring

Med FSP Sundhedssikring sætter du dit helbred i centrum, og du sikrer dig, at du kan få hurtig og effektiv behandling, hvis du bliver syg eller kommer ud for en ulykke. Det giver en ekstra tryghed i hverdagen, at du kan få hjælp til at vende hurtigt tilbage til dit normale liv.

Du kan blandt andet vælge frit mellem private sygehuse og klinikker i Norden og Tyskland, så du er uafhængig af eventuelle ventelister i det offentlige behandlingssystem.



## FSP Gruppeliv

FSP tilbyder en billig og enkel gruppelivsordning, som giver dine efterladte et økonomisk sikkerhedsnet og tryghed i form af et stort engangsbeløb, hvis du dør tidligt.

Du kan sikre dine efterladte - ægtefælle, børn, børnebørn eller andre - en skattefri engangsudbetaling på 400.000 kr. eller 800.000 kr. for henholdsvis 500 kr. og 1.000 kr. om året.



## Midlertidig invalidepension

FSP sikrer dig og din families økonomi, hvis du bliver alvorligt syg i en længere periode. Efter seks måneders sygdom kan du søge midlertidig invalidepension, så du kan koncentrere dig om behandlingen af din sygdom og ikke skal bekymre dig om økonomien.

Vi betaler den midlertidige invalidepension til din arbejdsgiver, så længe du er ansat. Dermed bliver det lettere for dig at vende tilbage til arbejdsmarkedet.





Ordningens høje serviceniveau og gode dækninger i forhold til prisen har gennem de seneste måneder fået ni nye virksomheder til at købe FSP Sundhedssikring til deres medarbejdere. Det bekræfter, at ordningen er blandt de mest attraktive på markedet.

### Ændringer i dækningerne

Justeringerne af FSP Sundhedssikring pr. 1. juli giver kunderne bedre dækninger på flere områder. Væsentligste ændringer er:

- Ubegrænset antal behandlinger hos fysioterapeut og kiropraktor.
- Hvis du har et BMI over 30, betaler ordningen op til 5 konsultationer hos en diætist.
- Behandlinger hos akupunktør og zoneterapeut er også omfattet af ordningen.
- Ordningen dækker behandling af knogleskørhed (osteopati).
- Rekreationsophold og ophold på hospice er dækket.
- Ordningen dækker i Norden og Tyskland.
- Behandling for misbrug er indskrænket.
- Ordningen dækker ikke udgifter til medicin, steroidbehandlinger eller blokader. Dog dækker ordningen receptpligtig medicin i forbindelse med hospitalsophold i maksimalt 6 måneder.

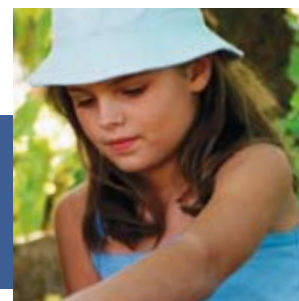
Dækningen for ægtefæller og samlever er forlænget og gælder, til man fylder 67 år. Det er dog en betingelse, at FSP Sundhedssikring er tegnet, inden man fylder 60 år.

## FSP Sundhedssikring - en attraktiv ordning

**FSP tilbyder en af markedets mest konkurrencedygtige sundhedssikringer. Virksomhedsordningen er pr. 1. juli blevet 400 kr. billigere pr. medarbejder**

Hvis du har FSP Sundhedssikring, kan du glæde dig over, at ordningen pr. 1. juli er blevet justeret, så den blandt andet giver adgang til et ubegrænset antal behandlinger hos fysioterapeut og kiropraktor.

Samtidig er den årlige pris for ordningen sat ned til 1.500 kr. pr. medarbejder for virksomhedskunder. For øvrige kunder fastholder FSP den årlige præmie på 1.917 kr. Dermed er FSP Sundhedssikring fortsat blandt de mest konkurrencedygtige på markedet.



### Børn skal registreres

FSP har desuden overtaget al administration og sagsbehandling i forbindelse med Sundhedssikring, så alle kunder er sikret et ensartet og højt serviceniveau.

Det er vigtigt, at alle med FSP Sundhedssikring bliver registreret med navn og CPR-nr. hos FSP. Derfor skal kunder med Sundhedssikring sørge for at registrere medforsikrede ægtefælle, samlever og børn hos FSP. Registreringen gælder både gratis medforsikrede og forsikrede, som kunden selv betaler præmie for.

For virksomheder er det muligt at registrere medarbejdere på nettet via FSP Serviceportal. Øvrige kunder kan benytte den blanket, som FSP for nylig har udsendt med brev.

# FSP Pension bakker danske virksomheder op

FSP deltager i en række private equity-fonde, som investerer i virksomheder i Danmark og udlandet. Som kunde hos FSP er du med til at styrke grundlaget for virksomhederne

Mange mindre og mellemstore virksomheder i Danmark står i disse år over for generationsskifte i ledelsen og ejerkredsen. FSP er som medinvestor i en række private equity-fonde med til at videreudvikle og styrke virksomhederne ved at tilbyde risikovillig kapital.

I mange af virksomhederne er ejer og leder samme person. Her kan private equity-fondene bidrage med erfaringer fra andre virksomheder, som har gennemført generationsskifte for at videreudvikle forretningsmulighederne.

Omkring 5 % af FSP's samlede investeringer er i såkaldte unoterede aktier, som er investeret bl.a. i mindre og mellemstore virksomheder. Gennem de seneste ti år har investeringerne givet et gennemsnitligt afkast på over 10 % om året.

Her på siderne viser vi et lille udpluk af de mange danske virksomheder, som FSP's kunder gennem pensionsopsparringen har investeret i. Ejerskabet er led i FSP's strategi om at sprede investeringer og ricisi.



PANDORA



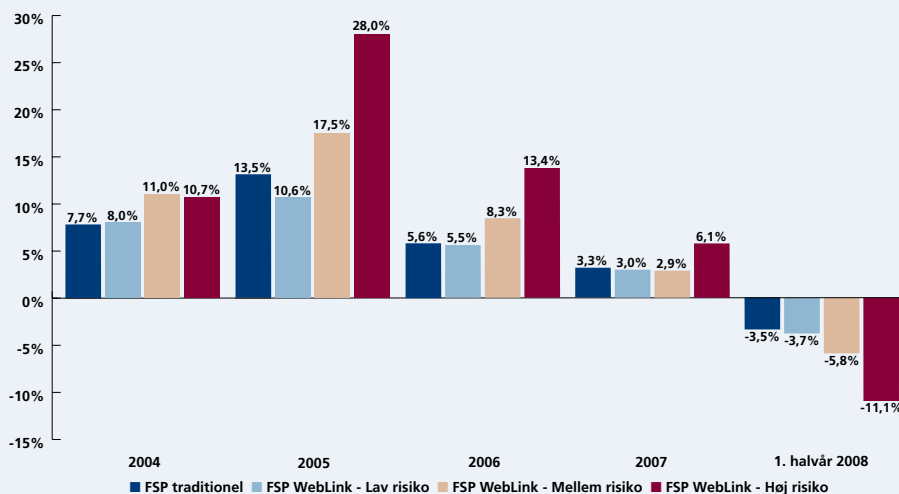
## FSP medejer af fremgangsrig smykkevirksomhed

På blot 25 år er Pandora vokset fra et beskedent smykkefirma til en verdensomspændende virksomhed med en eksport på 90 % af omsætningen

Kapitalfonden Axcel, som FSP Pension deltager i, overtog tidligere på året 60 % af aktierne i den danske smykkevirksomhed Pandora.

## Langsigtet investeringsstrategi beviser sin styrke

Afkast FSP-traditionel og FSP WebLink



Fokus på risikospredning og stærke reserver har hjulpet FSP Pension til at komme gennem det seneste års finansielle uro

Under kursfaldene på verdens aktiemarkeder i 1. halvår 2008 har FSP Pensions langsigtede investeringsstrategi bevist sin styrke omkring afkast på investeringerne.

'Vi fastholder investeringsstrategien og lægger fortsat vægt på at investere aktivt og sprede investeringerne på mange aktiver. På den måde opvejer vi opture og nedture på de forskellige markeder,' siger underdirektør, finanschef Søren Schjødt-Hansen og tilføjer:



Generationsskiftet i Pandoras ejerkreds skal give virksomheden yderligere vækst ved at øge eksporten og styrke produktionen. Som led i generationsskiftet skal virksomheden have ny ledelse, mens den hidtidige ejer og stifter Per Enevoldsen skal stå for produktionen i Thailand. Desuden har virksomheden fornyet sit logo og indledt en ny brandingstrategi.



Pandora er anerkendt for at have høje håndværksidealer og lægge vægt på kvalitet og moderne design. Alle smykker er fremstillet i 14 karat guld og sterlingsølv og er typisk dekoreret med smukke motiver eller ædelsten.

Virksomhedens smykker har været vist i førende internationale modemagasiner som amerikanske Glamour Magazine og australske Harper's Bazaar.

Pandora blev i sin tid kendt for armbånd og halssmykker med udsiktfulde vedhæng. Det er siden blevet videreudviklet, så man kan designe sit eget armbånd på virksomhedens hjemmeside.

## Kansas arbejdstøj

Den danske virksomhed Kansas har hovedsæde i Odense og er kendt som leverandør af slidstærkt arbejdstøj i mere end 50 år. Gennem de seneste to årtier har Kansas opkøbt en række mindre virksomheder i branchen og skiftede i 2003 navn til Kwintet Kansas, som i dag er en international koncern og førende i Europa. Kwintet har siden 2006 været ejet af Nordic Mezzanine Fund II, som FSP deltager i.



## Vikima Seed

Frøproducenten Vikima Seed i Holeby på Lolland blev etableret i 1983 og producerer frø til grøntsager og blomster. Virksomheden får frø fra 400 dyrkere i Danmark, Sverige og Frankrig, mens rensning og pakning af frøene sker i Danmark og Frankrig. Vikima producerer frø på kontrakter med verdens førende frøvirksomheder. Med støtte fra ejerne er der gennemført et generationsskifte i ledelsen. FSP deltager i kapitalfonden Erhvervsinvest, som ejer Vikima Seed.



## Riegens

Virksomheden designer, producerer og sælger teknisk indendørs belysning til det professionelle marked - kontorbygninger, offentlige bygninger, hospitaler, restauranter mv. Riegens blev etableret i 1956 og er kendt for armaturer af høj kvalitet, som leveres i standardserier og som specialløsninger. Virksomheden har over 400 medarbejdere og producerer på egne fabrikker i Odense og Braintree i England. FSP er indirekte ejer af Riegens gennem Erhvervsinvest, som i slutningen af 2007 overtog hovedparten af aktierne i virksomheden i forbindelse med et generationsskifte.



'Vores store reserver tillader, at vi kan fortsætte den aktive investeringsstrategi, og i den nuværende situation følger vi nøje udviklingen på markederne, så vi kan udnytte de investeringsmuligheder, der viser sig.'

### Gevinst for gennemsnitsrente

Halvårets afkast på investeringsaktiverne blev præget af den globale uro på de finansielle markeder og endte i minus. Der var positive afkast på råvarer. Unoterede aktier og FSP Pensions egne ejendomme i Danmark gav samlet et nogenlunde neutralt afkast, mens der var tab på øvrige aktier, obligationer og ejendomsfonde. De tre WebLink-fonde, hvor FSP sammen sætter investeringerne, og de aktiebaserede

fonde i WebLink gav også negative afkast i 1. halvår 2008.

'Kunder med traditionel opsparing - også kaldet gennemsnitsrente - har de seneste år måttet se, at de risikovillige investorer i FSP WebLink har fået høje afkast. I år vil billedet være omvendt, fordi den traditionelle opsparing netop er baseret på en høj og stabil depotrente. FSP fastsætter dog først depotrenten for 2008 mod slutningen af året, men den bliver under alle omstændigheder positiv,' siger Søren Schjødt-Hansen.

### Fortsat finansiell uro

Den finansielle uro blev udløst for et år

siden, da et voksende antal amerikanske boligejere ikke kunne betale afdrag på deres boliglån. Tabene på boliglånene har siden spredt sig til en generel finansiell krise med faldende kurser på aktier, lavere ejendomspriser og stigende renter og inflationsfrygt til følge.

'Det er for tidligt at vurdere, hvor længe den finansielle uro varer ved. Der er dog tegn på, at den fortsætter året ud. Vores nuværende risikoniveau er komfortabelt, og vi afventer større afklaring i markederne, før vi beslutter at øge Pensionskassens andel af risikofyldte aktiver. Det vigtigste er at fokusere på den langsigtede strategi,' siger Søren Schjødt-Hansen.

# Halvårsrapport 2008

## FSP Pension oplever pæn toplinevækst trods øget konkurrence i pensionsbranchen

FSP Pension har i halvåret fået en række nye kunder, og de indbetalte pensionsbidrag er vokset med ca. 10 % i forhold til første halvår 2007.

To nye virksomheder indgik aftale om pensionsordning, seks eksisterende virksomhedskunder udvidede pensionsaftalen med FSP, ni nye virksomheder indgik aftale om FSP Sundhedssikring, og to virksomheder tegnede forsikringsordningen FSP Gruppeliv.

'FSP oplever øget konkurrence i pensionsbranchen, og derfor er det glædeligt, at FSP Pension kan levere gode og konkurrencedygtige produkter, som tiltrækker nye kunder,' siger direktør Steen Jørgensen.

### Solidt i grønt lys

Pensionskassens resultat for 1. halvår 2008 blev et underskud som følge af halvårets turbulens på de finansielle markeder (se side 8 og 9).

Selv om underskuddet har reduceret reserverne, er FSP Pension fortsat solidt i Finanstilsynets grønne risikoniveau. Pensionskassen har dermed stor afstand til de gule og røde risikoscenarier, hvor tilsynets regler begrænser mulighederne for at investere frit.

Pensionskassens basiskapital var på 2,4 mia. kr. pr. 30. juni 2008. Den samlede formue udgjorde knap 22 mia. kr.

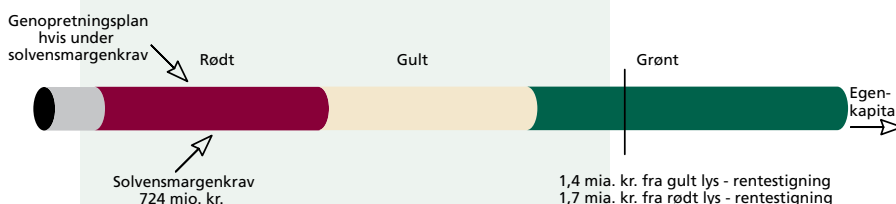
Du kan læse hele halvårsrapport 2008 på vores hjemmeside [www.fsp.dk](http://www.fsp.dk)



Nye boliger



### FSP's reserver i henhold til Finanstilsynets risikoniveauer pr. 30. juni 2008





## i Vallensbæk

### FSP's 33 nybyggede og flot indrettede rækkehuse i et smørhul på den københavnske vestegn udlejet på under 2 måneder

Solsikkehusene hedder FSP's nye boliginvestering i Vallensbæk, vest for København. Boligerne ligger tæt på søer, skov og natur.

De velindrettede rækkehuse er i to plan og tegnet af arkitektfirmaet Vandkunsten, som er kendt for god stil og gode valg af materialer.

Boligerne er på 111 til 153 kvadratmeter med 3-4 værelser, har egen terrasse og p-plads. Der er flotte trægulve og hårde hvidevarer. Boligerne har store vinduespartier, som gør rummene lyse.

'Vi har i løbet af sommeren allerede fået udlejet alle 33 rækkehuse. Det er gået over al forventning' fortæller ejendomschef Helle Haugsted, FSP.

Lejeprisen er 9.500-13.000 kr. pr. måned. Der er mulighed for at blive skrevet op til en bolig via Dan-Ejendomme på hjemmesiden [www.findbolig.nu](http://www.findbolig.nu)

## Bedre information til lejere

### FSP's nye ejendomsadministrator Dan-Ejendomme er specialiseret i ejendomsdrift. Det giver fordele for både lejere og FSP

For FSP er der mulighed for samarbejde og stordriftsfordele sammen med andre pensionskasser om ejendomsadministration, fordi pensionskasserne hos FSP's nye serviceleverandør Forca også benytter Dan-Ejendomme.

For nylig har lejerne i FSP's ejendomme fået adgang til en lang række nyttige informationer om deres bolig på Dan-Ejendomes nye intranet, Netservice.

Når man som lejer logger på intranettet, kan man følge med i varmeregnskab og se saldoen på kontoen til vedligeholdelse. Desuden kan man læse en række praktiske informationer om ejendommen, eksempelvis om vaskekælder, vicevært og kabel-tv.

Man kan også se sin lejekontrakt, læse referater fra møder i beboerforeningen og søge om et andet lejemål i beboelsen.

### Undersøg din ventelisteplads

'It-konverteringen til Dan-Ejendomme er gået godt, og der har kun været få gener for lejerne,' siger ejendomschef Helle Haugsted, FSP.

'Derimod har der været nogle problemer med at overføre alle de hidtidige registreringer på ventelister til FSP's ejendomme. Dan-Ejendomme har sendt brev til alle på ventelisterne, som vi har kunnet identificere. Hvis man ikke har modtaget et brev endnu og mener at skulle være på venteliste til en bolig, så skal man kontakte Dan-Ejendomme og få rettet fejlen,' siger Helle Haugsted.

### Boliger til studerende

Helle Haugsted tilføjer, at FSP har gode ejendomme i København, Århus og Aalborg, hvor især de mindre lejemål egner sig godt til studerende.

'FSP-kunders børn har efter FSP-kunder fortrinsret til boligerne og kan derfor sikre sig en bolig foran personer, der ikke har tilknytning til pensionskassen,' siger Helle Haugsted.

Hun tilføjer, at der er meget lang venteliste til boliger i Blegdamsgården i København. Helle Haugsted anbefaler derfor ejendommen Applebys Have i København, hvor der er mulighed for at bo to sammen og dele huslejen.

## FSP Pension er med dig i alle livets faser



### Vi tilpasser din pension til både små og store overraskelser

Nogle begivenheder kan planlægges nok så meget og alligevel overraske. Alle ændringer i din tilværelse af føder nye behov for økonomisk tryghed. Det er derfor, vi kan tilpasse din FSP Pension gennem hele livet. Fra singlerviv til familieviv. Fra lejlighed til hus. Fra job til job. Fra travlhed til orlov. Og fra lønmodtager til livsnyder. Vi er der hele tiden for at give dig bedre råd til et bedre liv.

Læs mere om dine fordele på [www.fsp.dk](http://www.fsp.dk)

Tag vores børnepension som eksempel. Den kan sikre dine børn og stedbørn en månedlig udbetaling, frem til de er 21 år, hvis du kommer ud for et uheld. Det er aldrig rart at tænke på, at der kan ske dig noget. Men det er godt at vide, at din FSP Pension både kan rumme en opsparing og et sikkerhedsnet. Det gør det meget lettere at nyde både små og store overraskelser.

